



ที่ นธ ๐๐๒๓.๖/๑๐๕๙

ศาลากลางจังหวัดนราธิวาส
ถนนศูนย์ราชการ นธ ๘๖๐๐๐

๕ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ประกาศ ก.ท.จ.นราธิวาส เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครุ
และบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลในสถานศึกษา ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน นวยอำเภอทุกอำเภอ (ยกเว้นอำเภอจะนะ อำเภอเจาะไอร้องและอำเภอตากใบ)
และนายกเทศมนตรีเมือง ทุกเทศบาล

อ้างถึง มติการประชุม ก.ท.จ.นราธิวาส ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศ ก.ท.จ.นราธิวาสฯ

จำนวน ๑ ชุด

ตามที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนราธิวาส (ก.ท.จ.นราธิวาส) ในการประชุม
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบให้ออกประกาศ ก.ท.จ.นราธิวาส เรื่อง หลักเกณฑ์
และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครุและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลในสถานศึกษา
ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีเนื้อหาสำคัญดังกับประกาศที่ ก.ท. กำหนด เพื่อให้มีผลใช้บังคับ
กับเทศบาลในเขตพื้นที่จังหวัดนราธิวาส นั้น

บัดนี้ ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนราธิวาส ได้ลงนามในประกาศหลักเกณฑ์
และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคล ตามมติ ก.ท.จ.นราธิวาส เพื่อให้มีผลบังคับใช้กับเทศบาลในเขตพื้นที่จังหวัด
นราธิวาสแล้ว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติ สำหรับอำเภอแจ้งให้เทศบาลดำเนินเขต
พื้นที่ทราบและถือปฏิบัติตัวย

ขอแสดงความนับถือ

(นายพะกัน สารสีฐา)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปัจจุบัน
ผู้อำนวยการสำนักงานนราธิวาส

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนราธิวาส

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มจามาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร./ โทรศัพท์ ๐๗๓๖๕-๒๖๔๓



ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลราธิวาส
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวกับการทำหน้าที่สำหรับบุคลากรทางการศึกษา
เทศบาลในสถานศึกษา ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๔

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๒) ประกอบมาตรา ๒๓ วรรคหก แห่งพระราชบัญญัติ
ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๙ และข้อ ๓๒ ของประกาศคณะกรรมการมาตราฐาน
การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานคุณภาพการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ประกาศ ณ วันที่
๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๔ ผิดกฎหมายการกลางพนักงานเทศบาลในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔
เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ที่เห็นชอบให้กำหนดมาตรฐานที่ไว้ไปเกี่ยวกับการทำหน้าที่สำหรับบุคลากรทางการศึกษา
ครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลในสถานศึกษา ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน และมติ ก.ท.จ.นราธิวาส ใน การ
ประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เห็นชอบกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวกับการทำ
หน้าที่สำหรับบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลในสถานศึกษา ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน
ขึ้นใหม่ เพื่อให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ที่เปลี่ยนแปลง ดังต่อไปนี้

**ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนราธิวาส
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวกับการทำหน้าที่สำหรับบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล
ในสถานศึกษาระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๔”**

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนราธิวาส เรื่อง หลักเกณฑ์
การทำหน้าที่สำหรับบุคลากรทางการศึกษา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๘
ประกาศ ณ วันที่ ๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

(๒) ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนราธิวาส เรื่อง หลักเกณฑ์การทำหน้าที่
สำหรับบุคลากรทางการศึกษา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙
ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

ข้อ ๔ ในประกาศฉบับนี้

๔.๑ ให้สถานศึกษา ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน แต่ละแห่ง กำหนดทำหน้าที่ตามรายงาน ดังนี้

(๑) สายงานบริหารสถานศึกษา ประกอบด้วย ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา
และตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา

(๒) สายงานการสอน ประกอบด้วย ตำแหน่งครุภูษาย และตำแหน่งครุ

(๓) สายงานสนับสนุนการศึกษา ประกอบด้วย

(๑) ตำแหน่งพนักงานเทศบาลในประเภทวิชาการ และประเภททั่วไปที่สถานศึกษา
มีภารกิจ ความจำเป็น และความต้องการให้ปฏิบัติภารกิจในสถานศึกษานั้น

(๒) พนักงานจ้างตามภารกิจ มีลักษณะงาน เช่นเดียวกับข้าราชการหรือพนักงาน
ส่วนท้องถิ่นตำแหน่งตาม ๑) หัวข้อ ๔.๑ (๓)

(๓) สายงานสนับสนุนสถานศึกษา ประกอบด้วย พนักงานฝ่ายที่ไว้ให้เช่าพื้นที่ อบรมงานจ้างเหมือนกับการ
ตำแหน่งการโรง

๗๔๒ การกำหนด...

๔.๖ การกำหนดจำนวนข้ามการปฏิบัติงานของสายงานการสอนและวิชาเอก ดังนี้

(๑) ข้ามสอนตามตารางสอน ระดับปฐมวัย ไม่ต่ำกว่า ๖ ข้าม/สัปดาห์ ระดับประถมศึกษาและระดับมัธยมศึกษา ไม่ต่ำกว่า ๑๒ ข้าม/สัปดาห์

(๒) งานสนับสนุนการจัดการเรียนรู้ และงานตอบสนองนโยบายและจุดเน้นของรัฐบาล กระทรวงมหาดไทย กระทรวงศึกษาธิการ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัด อำเภอ และเทศบาลต้นสังกัด ไม่ต่ำกว่า ๘ ข้าม/สัปดาห์

ทั้งนี้ การกำหนดจำนวนตำแหน่งตามมาตรฐานทั่วไปนี้ กำหนดข้าม การปฏิบัติงานของผู้ดูแลรักษาความปลอดภัยในสถานศึกษา ให้เป็นไปตามมาตรฐานวิชาเอกแบบทั่วไปตาม

๔.๗ การกำหนดจำนวนนักเรียนต่อห้องเรียน พิจารณาตามระดับการศึกษาที่เปิดสอน ดังนี้

(๑) ระดับปฐมวัย (ขั้นอนุบาล ๑-๓) นักเรียน ๓๐ คน ต่อห้อง

(๒) ระดับประถมศึกษา (ขั้นปฐมศึกษาปีที่ ๑-๖) นักเรียน ๓๐ คน ต่อห้อง

(๓) ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น (ขั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๑-๓) นักเรียน ๓๕ คน ต่อห้อง

(๔) ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย (ขั้มัธยมศึกษาปีที่ ๔-๖) นักเรียน ๓๕ คน ต่อห้อง

๔.๘ การกำหนดเวลาเรียนต่อสัปดาห์ ตามหลักสูตรการศึกษาปฐมวัย และหลักสูตร แผนกวิชาชีวะขั้นพื้นฐาน

ระดับการศึกษา	ข้ามเรียนตามหลักสูตรต่อปี	ข้ามเรียนตามหลักสูตรต่อสัปดาห์
ปฐมวัย	ไม่น้อยกว่า ๘๐๐ ข้าม	๒๐ ข้าม
ประถมศึกษา	ไม่น้อยกว่า ๑,๐๐๐ ข้าม	๒๕ ข้าม
มัธยมศึกษาตอนต้น	ไม่น้อยกว่า ๑,๖๐๐ ข้าม	๓๐ ข้าม
มัธยมศึกษาตอนปลาย	ไม่น้อยกว่า ๑,๔๐๐ ข้าม	๓๕ ข้าม

ข้อ ๕ การกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครุและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลในสถานศึกษา ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน ให้ดำเนินการดังนี้

๕.๑ สายงานบริหารสถานศึกษา ให้กำหนดจำนวนตำแหน่งดังนี้

จำนวนนักเรียน	จำนวนตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา		
	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	รวม
ไม่เกิน ๑๙๙ คน	๑ อัตรา	-	๑ อัตรา
ตั้งแต่ ๒๐๐ - ๗๗๙ คน	๑ อัตรา	๑ อัตรา	๒ อัตรา
ตั้งแต่ ๗๘๐ - ๑,๐๗๙ คน	๑ อัตรา	๒ อัตรา	๓ อัตรา
ตั้งแต่ ๑,๐๘๐ - ๑,๖๗๙ คน	๑ อัตรา	๓ อัตรา	๔ อัตรา
ตั้งแต่ ๑,๖๘๐ คนขึ้นไป	๑ อัตรา	๔ อัตรา	๕ อัตรา

โดยให้ผู้ดูแลรักษาความปลอดภัยในสถานศึกษา ปฏิบัติการสอนไม่ต่ำกว่า ๕ ข้าม/สัปดาห์ และตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ปฏิบัติการสอนไม่ต่ำกว่า ๑๐ ข้าม/สัปดาห์

๕.๒ สายงานการสอน ให้กำหนดจำนวนตำแหน่งดังนี้

๕.๒.๑ สถานศึกษาที่มีจำนวนนักเรียนไม่เกิน ๑๑๙ คน ให้กำหนดจำนวนตำแหน่งสายงานการสอน ตามแต่กรณีดังนี้

(๑) สถานศึกษาที่เปิดสอนระดับปฐมวัยและหรือระดับประถมศึกษา ให้กำหนดจำนวนตำแหน่งสายงานการสอน ดังนี้

จำนวนนักเรียน	จำนวนตำแหน่งสายงานการสอน
ไม่เกิน ๔๐ คน	ไม่เกิน ๕ อัตรา .
ตั้งแต่ ๔๑ – ๘๐ คน	๖ อัตรา
ตั้งแต่ ๘๑ – ๑๑๙ คน	๘ อัตรา

(๒) สถานศึกษาที่เปิดสอนระดับมัธยมศึกษา ให้คำนวณจำนวนตำแหน่งสายงานการสอน ดังนี้

$$\text{จำนวนตำแหน่งสายงานการสอน} = \frac{\text{จำนวนห้องเรียนระดับมัธยมศึกษา} \times \text{ชั่วโมงเรียนตามหลักสูตรต่อสัปดาห์}{\text{ชั่วโมงการปฏิบัติงานของตำแหน่งสายงานการสอน } ๑ \text{ คนต่อสัปดาห์}} (๒๐ \text{ ชั่วโมง})$$

(๓) โรงเรียนขยายโอกาสทางการศึกษา ให้กำหนดจำนวนตำแหน่งสายงานการสอน ดังนี้

- ๑) ระดับปฐมวัยและหรือระดับประถมศึกษา ให้นำจำนวนนักเรียน ระดับปฐมวัยรวมกับจำนวนนักเรียนระดับประถมศึกษา แล้วกำหนดจำนวนตำแหน่งสายงานการสอนตามตารางข้อ (๑)
- ๒) ระดับมัธยมศึกษา ให้คำนวณจำนวนตำแหน่งสายงานการสอน ดังนี้

$$\text{จำนวนตำแหน่งสายงานการสอน} = \frac{\text{จำนวนห้องเรียนระดับมัธยมศึกษา} \times \text{ชั่วโมงเรียนตามหลักสูตรต่อสัปดาห์}{\text{ชั่วโมงการปฏิบัติงานของตำแหน่งสายงานการสอน } ๑ \text{ คนต่อสัปดาห์}} (๒๐ \text{ ชั่วโมง})$$

เมื่อคำนวณตำแหน่งตามข้อ ๕.๒.(๓) แล้ว ให้นำผลการคำนวณรวมกัน เป็นจำนวนตำแหน่งสายงานการสอนของสถานศึกษานั้น ๆ

๕.๒.๒ สถานศึกษาที่มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่ ๑๒๐ คนขึ้นไป ให้คำนวณจำนวนตำแหน่งสายงานการสอนในสถานศึกษา ดังนี้

$$\text{จำนวนตำแหน่งสายงานการสอน} = \frac{\text{จำนวนห้องเรียนแต่ละระดับการศึกษา} \times \text{ชั่วโมงเรียนตามหลักสูตรต่อสัปดาห์}{\text{ชั่วโมงการปฏิบัติงานของตำแหน่งสายงานการสอน } ๑ \text{ คนต่อสัปดาห์}} (๒๐ \text{ ชั่วโมง})$$

เมื่อคำนวณจำนวนตำแหน่งในแต่ละระดับการศึกษาแล้ว ให้นำรวมกัน เพื่อกำหนดเป็นจำนวนตำแหน่งสายงานการสอนของสถานศึกษานั้น ๆ

ทั้งนี้ การคำนวณจำนวนตำแหน่งสายงานการสอนรวมทุกระดับการศึกษา หากมีเพียง ตั้งแต่ ๐.๕ ขึ้นไป ให้คิดจำนวนตำแหน่งเพิ่มขึ้นอีก ๑ อัตรา

๕.๓ รายงานสนับสนุนการสอน ให้กำหนดจำนวนตำแหน่งในฐานะพนักงานเทศบาล และหรือพนักงานจ้างตามภารกิจ ในสถานศึกษา ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน ดังนี้

จำนวนนักเรียน	จำนวนตำแหน่งรายงานสนับสนุนการสอน
ไม่เกิน ๗๙๙ คน	๑ อัตรา (พนักงานจ้างตามภารกิจ)
ตั้งแต่ ๗๒๐ - ๑,๐๗๙ คน	๒ อัตรา
ตั้งแต่ ๑,๐๘๐ - ๑,๖๗๙ คน	๓ อัตรา
ตั้งแต่ ๑,๖๘๐ คนขึ้นไป	๔ อัตรา

๕.๔ รายงานสนับสนุนสถานศึกษา ให้กำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป หรือ พนักงานจ้างเหมาบริการ ตำแหน่งภารโรง ในสถานศึกษาระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน ดังนี้

- (๑) สถานศึกษาที่มีห้องเรียนไม่เกิน ๑๒ ห้อง มีตำแหน่งภารโรงได้ ๑ อัตรา
- (๒) สถานศึกษาที่มีห้องเรียนตั้งแต่ ๑๓ - ๒๔ ห้อง มีตำแหน่งภารโรงได้ ๒ อัตรา
- (๓) สถานศึกษาที่มีห้องเรียนตั้งแต่ ๒๕ - ๓๖ ห้อง มีตำแหน่งภารโรงได้ ๓ อัตรา
- (๔) สถานศึกษาที่มีห้องเรียนตั้งแต่ ๓๗ - ๔๘ ห้อง มีตำแหน่งภารโรงได้ ๔ อัตรา
- (๕) สถานศึกษาที่มีห้องเรียนตั้งแต่ ๔๙ ห้องขึ้นไปมีตำแหน่งภารโรงได้ ๕ อัตรา

๕.๕ การกำหนดจำนวนตำแหน่งเพิ่มในสถานศึกษาปกติที่มีเด็กพิการเรียนร่วมให้กำหนด จำนวนตำแหน่งเพิ่มจากจำนวนตำแหน่งพนักงานครุเทศบาล รายงานการสอน ตามข้อ ๕.๒ เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยครุ (ครุพี่เลี้ยงเด็กพิการ) ตามความเหมาะสมกับจำนวนเด็กพิการ ประเภทของความพิการ และภาระงาน ของสถานศึกษานั้น

๕.๖ กรณีที่เทศบาลมีแนวโน้มอย่างยั่งยืนเป็นรูปธรรม โดยเทศบาลมีความจำเป็นต้องกำหนด คุณภาพการศึกษาให้มีมาตรฐานและคุณภาพมากยิ่งขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม โดยเทศบาลมีความจำเป็นต้องกำหนด จำนวนตำแหน่งพนักงานครุและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลในสถานศึกษา ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน ในสังกัดแตกต่างไปตามมาตรฐานทั่วไปนี้ ให้เทศบาลโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเสนอ แนวโน้มอย่างยั่งยืน แผนการดำเนินการ เหตุผลความจำเป็น และแนวทางการพัฒนาต่อคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล พิจารณาเป็นกรณีๆ ไป

ข้อ ๖ การได้ท่ออยู่ระหว่างดำเนินการหรือดำเนินการตามมาตรฐานทั่วไปเดิมไม่แล้วเสร็จ ให้ดำเนินการตามมาตรฐานทั่วไปเดิมนั้นต่อไปจนกว่าจะแล้วเสร็จ

ประกาศ ณ วันที่ ๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายพัฒนา สารสกุล)
รองผู้อำนวยการโรงเรียน ปฏิบัติราชการแทน
ผู้อำนวยการโรงเรียนวารินทร์

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนราธิวาส

มาตรฐานวิชาเอกในสถานศึกษา ระดับการศึกษาชั้นพื้นฐาน สังกัดเทศบาล
แม่ท้ายประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนราธิวาส เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
ที่เกี่ยวกับการทำหน้าที่จำนวนตำแหน่งพนักงานครุและบุคลากรทางการศึกษา
เทศบาลในสถานศึกษา ระดับการศึกษาชั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. มาตรฐานวิชาเอกในสถานศึกษา ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่มีจำนวนนักเรียนไม่เกิน ๑๐๕ คน

จำนวนนักเรียน	จำนวนตำแหน่งในสายนการสอนตามเกณฑ์	สาขาวิชาเอกของตำแหน่งในสายงานการสอน								%
		๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	
๑๙๘ คน	๑๙	ประถมศึกษา	ปฐมวัย	ภาษาไทย	คณิตศาสตร์	ภาษาอังกฤษ				
๔๗-๕๐ คน	๖	ประถมศึกษา	ปฐมวัย	ภาษาไทย	คณิตศาสตร์	ภาษาอังกฤษ	สังคมศึกษา	วิทยาศาสตร์		
๕๑-๖๐ คน	๔	ประถมศึกษา	ปฐมวัย	ภาษาไทย	คณิตศาสตร์	ภาษาอังกฤษ	สังคมศึกษา	วิทยาศาสตร์	เพิ่มเติม	

หมายเหตุ (๑) หากสถานศึกษาไม่มีการจัดการเรียนการสอนระดับปฐมวัย ให้นำสาขาวิชาเอกในลำดับที่ ๓ - ๔ มากำหนดเป็นสาขาวิชาเอกถัดจากสาขาวิชาเอกประดิษฐ์ศึกษาตามลำดับ

(๖) สาขาวิชาเอกเพิ่มเติม สามารถกำหนดตามกรอบโครงสร้างเวลาเรียน ตามหลักสูตรแกนกลางและหลักสูตรสถานศึกษา เช่น พลศึกษา, ศิลปะ, ดนตรี เป็นต้นโดยจะต้องกำหนดจำนวนสาขาวิชาเอกให้เท่ากับจำนวนตำแหน่งสายงานการสอน

๒. มาตรฐานวิชาเอกในสถานศึกษา ระดับมัธยมศึกษา ที่มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่ ๑๖๐ คน ขึ้นไป

หมายเหตุ วิชาเอกเพิ่มเติม ให้สถานศึกษากำหนดวิชาเอกตามกรอบโครงสร้างเวลาเรียนตามหลักสูตร
แกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐานและหลักสูตรสถานศึกษา

**เงื่อนไขประกอบการคำนวณจำนวนตำแหน่งสายงานการสอน
แบบท้ายประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดราชวิถี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับการทำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครุและบุคลากรทางการศึกษา
เทศบาลในสถานศึกษา ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๕**

๑. การกำหนดจำนวนข้าราชการปฏิบัติงานของสายงานการสอน ดังนี้

๑.๑ ข้าราชการตามตารางสอน

- (๑) ระดับปฐมวัย ไม่ต่ำกว่า ๖ ข้าราชการ/สัปดาห์
- (๒) ระดับประถมศึกษา ไม่ต่ำกว่า ๑๒ ข้าราชการ/สัปดาห์
- (๓) ระดับมัธยมศึกษา ไม่ต่ำกว่า ๑๒ ข้าราชการ/สัปดาห์

**๑.๒ ข้าราชการสนับสนุนการจัดการเรียนรู้ และงานตอบสนองนโยบายและจุดเน้นของรัฐบาล
กระทรวงมหาดไทย กระทรวงศึกษาธิการ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัด อำเภอ และเทศบาล
ในสังกัดไม่ต่ำกว่า ๔ ข้าราชการ/สัปดาห์**

๑.๓ ข้าราชการปฏิบัติงานของผู้ดูแลรักษาและดูแลนักเรียน ๑ คนต่อสัปดาห์ เท่ากับ ๒๐ ข้าราชการ/สัปดาห์

๒. การกำหนดจำนวนนักเรียนต่อห้องเรียน ดังนี้

- | | |
|---|------------------------|
| ๒.๑ ระดับปฐมวัย (ขั้นอนุบาล ๑-๓) | นักเรียน ๓๐ คน ต่อห้อง |
| ๒.๒ ระดับประถมศึกษา (ขั้นประถมศึกษาปีที่ ๑-๖) | นักเรียน ๓๐ คน ต่อห้อง |
| ๒.๓ ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น (ขั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๑-๓) | นักเรียน ๓๕ คน ต่อห้อง |
| ๒.๔ ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย (ขั้มัธยมศึกษาปีที่ ๔-๖) | นักเรียน ๓๕ คน ต่อห้อง |

๓. การกำหนดเวลาเรียนต่อสัปดาห์ ตามหลักสูตรการศึกษาปฐมวัย และหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน ดังนี้

ระดับการศึกษา	ข้าราชการตามหลักสูตรต่อปี	ข้าราชการตามหลักสูตรต่อสัปดาห์
ปฐมวัย	ไม่น้อยกว่า ๘๐๐ ข้าราชการ	๒๐ ข้าราชการ
ประถมศึกษา	ไม่น้อยกว่า ๑,๐๐๐ ข้าราชการ	๒๕ ข้าราชการ
มัธยมศึกษาตอนต้น	ไม่น้อยกว่า ๑,๒๐๐ ข้าราชการ	๓๐ ข้าราชการ
มัธยมศึกษาตอนปลาย	ไม่น้อยกว่า ๑,๔๐๐ ข้าราชการ	๓๕ ข้าราชการ