

โครงการส่งเสริมและพัฒนาทีมงาน บุคลากรเทศบาล (Team work)

๑. หลักการและเหตุผล

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนราธิวาส เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ ส่วนที่ ๔ เรื่องการพัฒนาพนักงานเทศบาล ได้กำหนดให้เทศบาลจัดทำแผนพัฒนาพนักงานเทศบาล เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะที่ดี คุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เทศบาลเมืองสุโขทัย-ลกได้มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรเทศบาล ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๓) และแผนพัฒนาบุคลากรเทศบาลประจำปี ๒๕๖๒ ได้กำหนดให้มีหลักสูตรโครงการส่งเสริมและพัฒนาทีมงานบุคลากรเทศบาล (Team work)

ทีมงาน (Team work) เป็นปัจจัยสำคัญที่จะให้องค์กรบรรลุเป้าหมายที่วางไว้ การสร้างและพัฒนาทีมงานให้มีประสิทธิภาพ เป็นเรื่องทีทุกองค์กรล้วนปรารถนาให้เกิดขึ้น ทีมงานที่มีประสิทธิภาพนั้น สมาชิกทุกคนของทีมจะต้องมีความเข้าใจในเป้าหมายอย่างเด่นชัด และเต็มใจที่จะผูกพัน เพื่อให้เกิดความสำเร็จในเป้าหมายที่ตั้งไว้ มีความสัมพันธ์กันอย่างเปิดเผย ซื่อสัตย์ ตรงไปตรงมา กล้าเผชิญหน้าเพื่อแก้ปัญหาการทำงานร่วมกัน ช่วยเหลือซึ่งกันและกัน เข้าใจความสัมพันธ์ระหว่างงานของตนกับเองของผู้อื่น และพร้อมที่จะรับและให้ความช่วยเหลือด้วยความจริงใจ อุทิศตนในการปฏิบัติงานให้เสร็จไปด้วยดี ประสานประโยชน์ในเรื่องของความรู้ความสามารถ ตลอดจนความแตกต่างของแต่ละบุคคลให้ได้ผลร่วมกันอย่างสูงสุด เปิดโอกาสให้สมาชิกได้มีส่วนร่วมอย่างเต็มที่ในการทำงาน ซึ่งอาจมีการขัดแย้งเกิดขึ้นภายในทีม ก็จะเป็นในทางสร้างสรรค์ สมาชิกในทีมจะอาศัยข้อเท็จจริงเป็นหลักและการตัดสินใจจากข้อมูลที่สมบูรณ์ที่สุด ซึ่งมาจากการติดต่อสื่อสารที่ชัดเจน มีการพูด การเขียน และการทำงานในสิ่งที่ถูกต้องในการแก้ปัญหาจะทำให้ทีมงานมีประสิทธิภาพได้

เพื่อให้ภารกิจงานของเทศบาลบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย เกิดประโยชน์แก่ประชาชน จำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องสร้างและพัฒนาทีมงานของเทศบาลให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ สำนักปลัดเทศบาลจึงจัดโครงการส่งเสริมโครงการส่งเสริมและพัฒนาทีมงานบุคลากรเทศบาล (Team work) ประจำปี ๒๕๖๒

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ รองรับภารกิจงานของเทศบาล
- ๒.๒ เพื่อปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม ค่านิยม จิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน
- ๒.๓ เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริต เป็นองค์กรโปร่งใส
- ๒.๔ เพื่อเสริมสร้างความรักสามัคคี ความสัมพันธ์อันดีในองค์กร

๓. เป้าหมาย

๓.๑ เชิงปริมาณ

ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง จำนวน ๑๒๐ คน

๓.๒ เชิงคุณภาพ

ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้รับการปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม ค่านิยม จิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน มีจิตสำนึก คุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี มีความสามัคคี สัมพันธภาพที่ดี เกิดทีมงานที่เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ

๔. วิธีดำเนินการ

- ๔.๑ สํารวจกลุ่มเป้าหมายเข้ารับการอบรม
- ๔.๒ ติดต่อประสานงานวิทยากร สถานที่ดำเนินการ
- ๔.๓ อบรมให้ความรู้ กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ กิจกรรมสร้างทีมงาน จำนวน ๑ วัน
- ๔.๔ ประเมินผลและรายงานผลให้ผู้บริหารทราบ
- ๔.๕ ติดตามประเมินผลการทํางาน หลังการจัดกิจกรรม ๖ เดือน แล้วรายงานผู้บริหารทราบ

๕. กิจกรรม ระยะเวลา และสถานที่

- ๕.๑ อบรมให้ความรู้ เพื่อการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์ สุจริต ไม่มีประโยชน์ทับซ้อน โดยวิทยากรจากสำนักงาน ป.ป.ช.ประจำจังหวัดนครราชสีมา วันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๐.๐๐ น. - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุมมหาราช เทศบาลเมืองสุโขทัย
- ๕.๒ กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ปรับเปลี่ยนพฤติกรรม กิจกรรมสร้างทีมงาน โดยทีมวิทยากร มารู้ออกแอกไนท์ วันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๐๐ น. - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมมหาราช เทศบาลเมืองสุโขทัย

๖. ผู้รับผิดชอบและงบประมาณ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองสุโขทัย เป็นผู้รับผิดชอบโครงการ โดยเบิกจ่ายจากงบประมาณแผนงานการบริหารงานทั่วไป หมวดค่าใช้จ่าย ประเภทรายจ่ายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการฯ ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและทัศนศึกษาดูงาน ตั้งจ่ายสำหรับโครงการนี้ เป็นเงิน ๕๔,๔๕๐ บาท (ห้าหมื่นสี่พันสี่ร้อยห้าสิบบาทถ้วน) เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายดังนี้

๑. ค่าสมนาคุณ ค่าพาหนะ และค่าที่พัก สำหรับวิทยากร เป็นเงิน ๑๓,๕๐๐ บาท
๒. ค่าอาหาร อาหารว่างและเครื่องดื่ม สำหรับผู้เข้าอบรม วิทยากร แขกผู้มีเกียรติ และเจ้าหน้าที่ เป็นเงิน ๓๕,๔๕๐ บาท
๓. ค่าวัสดุอุปกรณ์ เป็นเงิน ๓,๕๐๐ บาท
๔. ค่าใช้จ่ายอื่นที่เกี่ยวข้องการจัดอบรม เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท

หมายเหตุ : ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยจ่ายได้ภายในวงเงินงบประมาณ

๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๗.๑ เทศบาลมีทีมงานที่มีประสิทธิภาพ รองรับภารกิจงานของเทศบาล
- ๗.๒ บุคลากรเทศบาลได้ปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม ค่านิยม จิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน
- ๗.๓ บุคลากรเทศบาลได้พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริต เป็นองค์กรโปร่งใส
- ๗.๔ บุคลากรเทศบาลมีความรักสามัคคี ความสัมพันธ์อันดีขององค์กร

/๘. การติดตาม..

๘. การติดตามประเมินผล

๘.๑ แบบประเมินผลความพึงพอใจในการดำเนินโครงการ

๘.๒ แบบทดสอบความรู้ก่อน-หลังการอบรม

๘.๓ แบบติดตามพฤติกรรมการทำงานหลังการอบรม

๙. ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ)



(นางวาสนา น้อยดำ)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

๑๐. ผู้พิจารณาโครงการ

(ลงชื่อ)



(นางสาวอารมณี พิรุณ)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

๑๑. ผู้เห็นชอบโครงการ

(ลงชื่อ)



(นายณรงค์ นิคมรัตน์)

ปลัดเทศบาลเมืองสุโขทัย-ลก

๑๒. ผู้อนุมัติโครงการ

(ลงชื่อ)



(นางสุชาดา พันธันรา)

นายกเทศมนตรีเมืองสุโขทัย-ลก

ตารางออบรมโครงการส่งเสริมและพัฒนาทีมงานบุคลากรเทศบาล (Team work)

เทศบาลเมืองสุโขทัย

วันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๒

ณ ห้องประชุมมหาราช เทศบาลเมืองสุโขทัย-ลก

เวลา	วันที่	๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	๐๙.๐๐ - ๐๙.๕๕ น.	๑๐.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.
๓ ก.ค. ๒๕๖๒	รายงานตัวลงทะเบียน ทำแบบทดสอบความรู้	พิธีเปิด โดยนายกเทศมนตรี นายกเทศมนตรีให้ โอวาทและมอบ นโยบาย ปลัดเทศบาลแนะนำ แนวทางการปฏิบัติงาน แก่บุคลากร	การปฏิบัติงานด้วย ความโปร่งใส ซื่อสัตย์ สุจริต ไม่มีประโยชน์ ทับซ้อน วิทยาการ ผอ. สำนักงาน ป.ช. ประจำจังหวัด นราธิวาส	กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ ปรับเปลี่ยนพฤติกรรม กิจกรรมสร้างทีมงาน โดยทีมวิทยากร มารู้ออกเ้าในท์	

หมายเหตุ : เวลา ๐๙.๕๕ - ๑๐.๐๐ น. รับประทานอาหารว่าง

เวลา ๑๕.๐๐ - ๑๕.๑๕ น. รับประทานอาหารว่าง