

บัญชีการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓
เทศบาลเมืองสุโขทัย-ลก จังหวัดนครราชสีมา

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การจัดการความรู้บุคลากรเพื่อเพิ่มสมรรถนะและสนับสนุนยุทธศาสตร์ขององค์กร

วิธีการพัฒนาที่ ๑.๑ ส่งเสริมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้วยกระบวนการมีส่วนร่วมภายในองค์กร เพื่อนำไปสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้

ที่	หลักสูตร	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย			งบประมาณ (ต่อปี)	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วย ดำเนินการ
			๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓					
๑	พัฒนาเทศบาลเป็น องค์กรแห่งการ เรียนรู้	เพื่อสนับสนุนให้เกิดการ เรียนรู้และการพัฒนา อย่างต่อเนื่อง	๑๒ ครั้ง	๑๒ ครั้ง	๑๒ ครั้ง	-	อย่างน้อย เดือนละ ๑ ครั้ง	ร้อยละของ บุคลากรที่ผ่าน การประเมิน สมรรถนะใน ระดับที่คาดหวัง	บุคลากรมีการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ ข้อมูลข่าวสาร ระเบียบ กฎหมาย มาพัฒนางานใน หน้าที่	ทุกสำนัก/กอง
๒	จัดทำองค์ความรู้ ภายในองค์กร(KM)	เพื่อเป็นคู่มือให้บุคลากร ได้ศึกษาเรียนรู้	๗ เรื่อง	๗ เรื่อง	๗ เรื่อง	-	ตลอดปี งบประมาณ	จำนวนองค์ ความรู้ (KM) อย่างน้อย ส่วน ราชการละ ๑ เรื่อง ต่อปี	บุคลากรใช้เป็นแนวทางใน การศึกษาเรียนรู้ ในการ ปฏิบัติงาน	ทุกสำนัก/กอง
๓	การแลกเปลี่ยน ความรู้ระหว่าง บุคลากรในหน่วยงาน (พี่สอนน้อง)	แลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ ในการ ทำงานระหว่างบุคลากร	บุคลากร ทุกคน	บุคลากร ทุกคน	บุคลากร ทุกคน	-	ตลอดปี งบประมาณ	ร้อยละของ บุคลากรที่ผ่าน การประเมิน สมรรถนะใน ระดับที่คาดหวัง	บุคลากรมีความรู้ในการ ปฏิบัติงาน ภารกิจของส่วน ราชการบรรลุผลสำเร็จ	ทุกสำนัก/กอง

บัญชีการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓
เทศบาลเมืองสุโขทัย-ลก จังหวัดนครราชสีมา

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การจัดการความรู้บุคลากรเพื่อเพิ่มสมรรถนะและสนับสนุนยุทธศาสตร์ขององค์กร

วิธีการพัฒนาที่ ๑.๒ การพัฒนาสมรรถนะพนักงานให้มีความพร้อมในการสนับสนุนยุทธศาสตร์ขององค์กร

ที่	หลักสูตร	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย			งบประมาณ (ต่อปี)	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วย ดำเนินการ
			๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓					
๑	การปฐมนิเทศ พนักงาน เทศบาล พนักงานครู เทศบาลและ พนักงานจ้าง	เพื่อให้พนักงานและ พนักงานจ้างที่บรรจุใหม่ หรือโอนย้ายมาใหม่ ได้รับความรู้เบื้องต้นใน การที่จะปฏิบัติงาน ราชการ	๖๔ คน	-	-	๒๐,๐๐๐ บาท	๑ วัน	ผู้เข้ารับการ ปฐมนิเทศมี ความรู้ เข้าใจ นโยบาย บทบาทหน้าที่ ของตนเอง	พนักงานเทศบาล พนักงานครู เทศบาลและพนักงานจ้างที่บรรจุ ใหม่หรือโอนย้ายมาใหม่ได้รับทราบ นโยบาย ความรู้เบื้องต้นในการที่ จะปฏิบัติงานราชการ	สำนัก ปลัดเทศบาล
๒	ฝึกอบรมด้านการ สร้างจิตสำนึกและ ตระหนักต่อการ ป้องกันและต่อต้าน การทุจริต	เพื่อให้บุคลากรของ เทศบาลมีจิตสำนึกและ ตระหนักต่อการป้องกัน และต่อต้านการทุจริต	๕๐ คน	๕๕ คน	๖๐ คน	๕๐๐,๐๐๐ บาท	๕ วัน	มีบุคลากรเข้า รับการอบรม เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐ ต่อปี	เป็นองค์กรโปร่งใส ไม่มีการทุจริต ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน	ทุกสำนัก/กอง
๓	เทคโนโลยีรองรับการ พัฒนาเข้าสู่ยุคไทย แลนด์๔.๐	พนักงานเทศบาล สามารถใช้เทคโนโลยี สมัยใหม่ ยุค ๔.๐ ในการ ปฏิบัติงาน	๘๐ คน	๘๐ คน	๘๐ คน	ตามรายจ่าย ของแต่ละ หลักสูตร	๕ วัน	ผู้เข้าอบรม สามารถใช้ เทคโนโลยี สมัยใหม่ใน การปฏิบัติงาน ได้	สามารถปฏิบัติหน้าที่และบริการ ประชาชนในยุคไทยแลนด์ ๔.๐ ตามหลักธรรมาภิบาล	สถาบัน ฝึกอบรม

ที่	หลักสูตร	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย			งบประมาณ (ต่อปี)	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วย ดำเนินการ
			๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓					
๔	อบรมภาษาต่างประเทศ	พนักงานเทศบาล สามารถใช้ ภาษาต่างประเทศในการ บริการประชาชน	๖๐ คน	๓๐ คน	๓๐ คน	๔๐,๐๐๐ บาท	๑ เดือน	ผู้เข้าอบรม สามารถ สื่อสาร ภาษาต่างประเทศในการ บริการ ประชาชน	สามารถปฏิบัติหน้าที่และบริการ ประชาชน ตามหลักธรรมาภิบาล	สำนัก ปลัดเทศบาล

บัญชีการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓
เทศบาลเมืองสุโขทัย-ลก จังหวัดนครราชสีมา

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรตามสมรรถนะ (ความรู้ ทักษะ ทักษะคน)

วิธีการพัฒนาที่ ๒.๑ ส่งเสริมบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ เพื่อนำไปสู่ความเป็นมืออาชีพ

ที่	หลักสูตร	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย			งบประมาณ (ต่อปี)	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วย ดำเนินการ
			๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓					
๑	นักบริหารงานทั่วไป	พัฒนาสมรรถนะด้านการบริหารและการจัดการภาครัฐตามหลักธรรมาภิบาลและจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติราชการ	๑ คน	๒ คน	-	๓๒,๓๐๐ บาท ต่อคน	๔ สัปดาห์	สามารถปฏิบัติงานในตำแหน่งได้เป็นอย่างดี	สามารถนำความรู้ความเข้าใจทักษะและประสบการณ์ที่ได้รับไปถ่ายทอดและประยุกต์ใช้ในการบริหารงานราชการต่อไป	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น
๒	นักบริหารงานการคลัง	พัฒนาสมรรถนะด้านการบริหารและการจัดการภาครัฐตามหลักธรรมาภิบาลและจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติราชการ	๒ คน	-	-	๓๒,๓๐๐ บาท ต่อคน	๔ สัปดาห์	สามารถปฏิบัติงานในตำแหน่งได้เป็นอย่างดี	สามารถนำความรู้ความเข้าใจทักษะและประสบการณ์ที่ได้รับไปถ่ายทอดและประยุกต์ใช้ในการบริหารงานราชการต่อไป	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น
๓	นักบริหาร สาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม	พัฒนาสมรรถนะด้านการบริหารและการจัดการภาครัฐตามหลักธรรมาภิบาลและจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติราชการ	-	๑ คน	-	๓๒,๓๐๐ บาท ต่อคน	๔ สัปดาห์	สามารถปฏิบัติงานในตำแหน่งได้เป็นอย่างดี	สามารถนำความรู้ความเข้าใจทักษะและประสบการณ์ที่ได้รับไปถ่ายทอดและประยุกต์ใช้ในการบริหารงานราชการต่อไป	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น

ที่	หลักสูตร	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย			งบประมาณ (ต่อปี)	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วย ดำเนินการ
			๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓					
๔	นักบริหารงาน สวัสดิการสังคม	พัฒนาสมรรถนะด้าน การบริหารและการ จัดการภาครัฐตามหลัก ธรรมาภิบาลและ จิตสำนึกที่ดีในการ ปฏิบัติราชการ	๑ คน	๒ คน	-	๓๒,๓๐๐ บาท ต่อคน	๔ สัปดาห์	สามารถ ปฏิบัติงานใน ตำแหน่งได้ เป็นอย่างดี	สามารถนำความรู้ความเข้าใจ ทักษะและประสบการณ์ที่ได้รับไป ถ่ายทอดและประยุกต์ใช้ในการ บริหารงานราชการต่อไป	สถาบันพัฒนา บุคลากรท้องถิ่น
๕	เจ้าพนักงานธุรการ	ให้มีความรู้พื้นฐานใน ตำแหน่งหน้าที่ สามารถ ปฏิบัติงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพและ ประสิทธิผล	๑ คน	-	-	เป็นไปตาม รายจ่ายของ แต่ละ หลักสูตร	๔ สัปดาห์	สามารถ ปฏิบัติงานใน ตำแหน่งได้ เป็นอย่างดี	สามารถนำความรู้ความเข้าใจ ทักษะและประสบการณ์ที่ได้รับไป ถ่ายทอดและประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงานราชการต่อไป	สถาบันพัฒนา บุคลากรท้องถิ่น
๖	เจ้าพนักงานการเงิน และบัญชี	ให้มีความรู้พื้นฐานใน ตำแหน่งหน้าที่ สามารถ ปฏิบัติงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพและ ประสิทธิผล	๑ คน	-	-	เป็นไปตาม รายจ่ายของ แต่ละ หลักสูตร	๔ สัปดาห์	สามารถ ปฏิบัติงานใน ตำแหน่งได้ เป็นอย่างดี	สามารถนำความรู้ความเข้าใจ ทักษะและประสบการณ์ที่ได้รับไป ถ่ายทอดและประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงานราชการต่อไป	สถาบันพัฒนา บุคลากรท้องถิ่น
๗	นายช่างโยธา	ให้มีความรู้พื้นฐานใน ตำแหน่งหน้าที่ สามารถ ปฏิบัติงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพและ ประสิทธิผล	๑ คน	๒ คน		เป็นไปตาม รายจ่ายของ แต่ละ หลักสูตร	๔ สัปดาห์	สามารถ ปฏิบัติงานใน ตำแหน่งได้ เป็นอย่างดี	สามารถนำความรู้ความเข้าใจ ทักษะและประสบการณ์ที่ได้รับไป ถ่ายทอดและประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงานราชการต่อไป	สถาบันพัฒนา บุคลากรท้องถิ่น

ที่	หลักสูตร	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย			งบประมาณ (ต่อปี)	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วย ดำเนินการ
			๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓					
๘	นักวิชาการ คอมพิวเตอร์	ให้มีความรู้พื้นฐานใน ตำแหน่งหน้าที่ สามารถ ปฏิบัติงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพและ ประสิทธิผล		๑ คน		เป็นไปตาม รายการของ แต่ละ หลักสูตร	๔ สัปดาห์	สามารถ ปฏิบัติงานใน ตำแหน่งได้ เป็นอย่างดี	สามารถนำความรู้ความเข้าใจ ทักษะและประสบการณ์ที่ได้รับไป ถ่ายทอดและประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงานราชการต่อไป	สถาบันพัฒนา บุคลากรท้องถิ่น
๙	นักพัฒนาชุมชน	ให้มีความรู้พื้นฐานใน ตำแหน่งหน้าที่ สามารถ ปฏิบัติงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพและ ประสิทธิผล	๑ คน			เป็นไปตาม รายการของ แต่ละ หลักสูตร	๔ สัปดาห์	สามารถ ปฏิบัติงานใน ตำแหน่งได้ เป็นอย่างดี	สามารถนำความรู้ความเข้าใจ ทักษะและประสบการณ์ที่ได้รับไป ถ่ายทอดและประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงานราชการต่อไป	สถาบันพัฒนา บุคลากรท้องถิ่น
๑๐	เจ้าพนักงานทะเบียน ราษฎรและบัตร	ให้มีความรู้พื้นฐานใน ตำแหน่งหน้าที่ สามารถ ปฏิบัติงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพและ ประสิทธิผล	-	-	๑ คน	เป็นไปตาม รายการของ แต่ละ หลักสูตร	๔ สัปดาห์	สามารถ ปฏิบัติงานใน ตำแหน่งได้ เป็นอย่างดี	สามารถนำความรู้ความเข้าใจ ทักษะและประสบการณ์ที่ได้รับไป ถ่ายทอดและประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงานราชการต่อไป	สถาบันพัฒนา บุคลากรท้องถิ่น
๑๑	พัฒนาครูและ บุคลากรทางการ ศึกษา	ให้มีความรู้พื้นฐานใน ตำแหน่งหน้าที่ สามารถ ปฏิบัติงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพและ ประสิทธิผล	๕๘ คน	๒๐ คน	๑๓ คน	เป็นไปตาม รายการของ แต่ละ หลักสูตร (งบเงิน อุดหนุน)	๔ สัปดาห์	สามารถ ปฏิบัติงานใน ตำแหน่งได้ เป็นอย่างดี	สามารถนำความรู้ความเข้าใจ ทักษะและประสบการณ์ที่ได้รับไป ถ่ายทอดและประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงานราชการต่อไป	สถาบันพัฒนา บุคลากรท้องถิ่น /กรมส่งเสริม การปกครอง ท้องถิ่น

ที่	หลักสูตร	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย			งบประมาณ (ต่อปี)	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วย ดำเนินการ
			๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓					
๑๒	การอบรมระยะสั้น เพื่อเพิ่มสมรรถนะใน ตำแหน่งงานกับ หน่วยจัดอบรม	เพื่อพัฒนาสมรรถนะงาน ตามตำแหน่ง	๗๖	๓๖	๒๗	ตามรายจ่าย ของแต่ละ หลักสูตร	๓-๕ วัน	ผู้เข้าอบรม สามารถ ปฏิบัติงาน ตำแหน่งได้ดี ขึ้น	บุคลากรได้รับการพัฒนาสมรรถนะ สามารถปฏิบัติหน้าที่และบริการ ประชาชน ตามหลัก ธรรมมาภิบาล	สถาบันจัด อบรม, กรมส่งเสริมฯ, หน่วยงาน ราชการที่ เกี่ยวข้อง
๑๓	อบรมสัมมนา พัฒนา ความรู้ทางวิชาการ และทัศนศึกษาดูงาน ของพนักงานครู และ บุคลากรทางการ ศึกษา	เพื่อให้ครูและบุคลากร ทางการศึกษา ได้พัฒนา เรียนรู้ การจัดการเรียน การสอน	๑๖๐ คน	๑๖๐ คน	๑๖๐ คน	๗๐๐,๐๐๐ บาท	๑ สัปดาห์	ผู้เข้าอบรม สามารถนำ ความรู้และ ประสบการณ์ มาพัฒนาการ จัดการศึกษา	โรงเรียนเทศบาล ศูนย์พัฒนาเด็ก เล็ก สามารถพัฒนาการจัด การศึกษา เป็นที่ยอมรับของชุมชน	สำนักงานการศึกษา
๑๔	การอบรมสัมมนา และทัศนศึกษาดูงาน ของคณะกรรมการ สถานศึกษา	เพื่อให้กรรมการ สถานศึกษา มีความรู้ ประสบการณ์ ในการมี ส่วนร่วมด้านการ จัดการเรียนการสอน อย่างมีคุณภาพ	๖๐	๖๐	๖๐	๒๐๐,๐๐๐ บาท	๕ วัน	ผู้เข้าอบรม สัมมนา เข้าใจ บทบาทหน้าที่ ของตนเอง ในการพัฒนา การศึกษา	การจัดการศึกษาของโรงเรียน เทศบาล เป็นที่ยอมรับของชุมชน	สำนักงานการศึกษา

ที่	หลักสูตร	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย			งบประมาณ (ต่อปี)	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วย ดำเนินการ
			๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓					
๑๕	อบรมผู้สอนคัมภีร์อัล กุรอานในเขต เทศบาล	เพื่อให้มีความรู้ ความ เข้าใจ วิสัยทัศน์ ทักษะ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ กระบวนการจัดการเรียน การสอนอัลกุรอานอย่าง มีประสิทธิภาพ	๗๐	๗๐	๗๐	๕๐,๐๐๐ บาท	๓ วัน	ผู้เข้าอบรมมี ความรู้ ความ เข้าใจ กระจ่าง ชัดในคัมภีร์อัล กุรอาน ถ่ายทอดได้ ถูกต้อง	การปฏิบัติตามคำสอนในคัมภีร์อัล กุรอาน การตีความ การถ่ายทอด ถูกต้องตรงประเด็น อยู่ร่วมกันใน สังคมอย่างมีความสุข	สำนักงานการศึกษา
๑๖	พนักงานดับเพลิง	อบรมเพิ่มความรู้ให้กับ พนักงานดับเพลิง	๒ คน	๒ คน	๒ คน	๒๐,๐๐๐ บาท	๕ วัน	ผ่านหลักสูตร การอบรม	พนักงานดับเพลิง มีความรู้ความ ชำนาญเพิ่มมากขึ้นในการป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย	วิทยาลัย ปภ. วิทยาเขตสงขลา
๑๗	พนักงานดับเพลิงชั้น ก้าวหน้า	อบรมเพิ่มความรู้ให้กับ พนักงานดับเพลิง	-	๒ คน	-	๔๐,๐๐๐ บาท	๑๕ วัน	ผ่านหลักสูตร การอบรม	พนักงานดับเพลิง มีความรู้ความ ชำนาญเพิ่มมากขึ้นในการป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย และ สามารถช่วยเหลือผู้ประสบภัยได้ อย่างทันท่วงที	วิทยาลัย ปภ. วิทยาเขตสงขลา

บัญชีการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓
เทศบาลเมืองสุโขทัย-ลก จังหวัดนราธิวาส

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรตามสมรรถนะ (ความรู้ ทักษะ ทักษะ)
วิธีการพัฒนาที่ ๒.๒ สร้างเสริมทัศนคติในการทำงานเชิงบวกให้มากขึ้น

ที่	หลักสูตร	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย			งบประมาณ (ต่อปี)	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วย ดำเนินการ
			๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓					
๑	อบรมส่งเสริมด้าน คุณธรรมและ จริยธรรม การรักษา วินัย	เพื่อส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม การรักษา วินัยให้แก่พนักงาน เทศบาล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง	๑๐๐ คน	-	๑๐๐ คน	๕๐๐,๐๐๐ บาท	๓ วัน	ผู้เข้าอบรมมี คุณธรรมและ จริยธรรม และรักษาวินัย	ผู้เข้ารับการพัฒนาที่มีคุณธรรมและ จริยธรรม รักษาวินัย บริการ ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล	สำนัก ปลัดเทศบาล
๒	โครงการส่งเสริม พัฒนาทีมงานของ พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงาน จ้าง (Team work)	เพื่อให้พนักงาน เทศบาล ลูกจ้างและ พนักงานจ้าง เกิดความรัก สัมผัส สามัคคีในหมู่คณะ		๑๐๐ คน	-	๑๐๐,๐๐๐ บาท	๒ วัน	ผู้เข้าโครงการ มีความรัก ความสามัคคี ในการทำงาน มากขึ้น	พนักงานเทศบาล ลูกจ้างและ พนักงานจ้างเกิดความรัก สัมผัส สามัคคีในหมู่คณะ	สำนัก ปลัดเทศบาล
๓	อบรมสัมมนา ผู้บริหารและสมาชิก สภาเทศบาล	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ วิสัยทัศน์ในการ บริหารงานของผู้บริหาร และสมาชิกสภาเทศบาล	๔๐ คน	๔๐ คน	๔๐ คน	๕๐๐,๐๐๐ บาท	๕ วัน	ผู้เข้าอบรมมี ความรู้เข้าใจ ในบทบาท หน้าที่ของตน มากขึ้น	ผู้บริหารและสมาชิกสภาเทศบาลมีความรู้ วิสัยทัศน์ในการบริหารงานมากขึ้น	สำนัก ปลัดเทศบาล

บัญชีการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓
เทศบาลเมืองสุโขทัย-ลก จังหวัดนราธิวาส

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การปรับปรุงระบบบริหารทรัพยากรบุคคลทั้งระบบ (สรรหา พัฒนา และรักษา)

วิธีการพัฒนาที่ ๓.๑ พัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลทั้งระบบให้ยุติธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้

ที่	หลักสูตร	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย			งบประมาณ (ต่อปี)	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วย ดำเนินการ
			๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓					
๑	การจัดทำแผน อัตรากำลัง ๓ ปี	เพื่อเป็นเครื่องมือในการ ใช้อัตรากำลังบุคลากร ของเทศบาล	-	-	๑ แผน	-	ก.ค.-ก.ย.	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี	พัฒนาระบบการบริหาร ทรัพยากรบุคคลทั้งระบบ ให้ ยุติธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้	สำนัก ปลัดเทศบาล
๒	การจัดทำข้อตกลงใน การปฏิบัติราชการ	เป็นตัวชี้วัดการ ปฏิบัติงาน ให้มีความ ยุติธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้	๒ ครั้ง	๒ ครั้ง	๒ ครั้ง	-	ต้นรอบ การ ประเมิน (เม.ย., ต.ค.)	ร้อยละของผู้ ผ่านการ ประเมินใน ระดับที่ คาดหวัง	เกิดความยุติธรรม โปร่งใส และ ตรวจสอบได้ ในการประเมินผล การปฏิบัติงาน	ทุกสำนัก/กอง

บัญชีการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓
เทศบาลเมืองสุโขทัย-ลก จังหวัดนราธิวาส

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การปรับปรุงระบบบริหารทรัพยากรบุคคลทั้งระบบ (สรรหา พัฒนา และรักษา)

วิธีการพัฒนาที่ ๓.๒ ส่งเสริมและพัฒนากระบวนการพัฒนาบุคลากรทุกระดับ

ที่	หลักสูตร	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย			งบประมาณ (ต่อปี)	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วย ดำเนินการ
			๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓					
๑	การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี	เพื่อใช้เป็นแผนพัฒนาบุคลากรของเทศบาลในแต่ละปี	๑ แผน	๑ แผน	๑ แผน	-	ก.ย.	แผนพัฒนาบุคลากรประจำปี	บุคลากรได้รับการพัฒนาตามแผนเพิ่มสมรรถนะในการปฏิบัติงานภารกิจขององค์กรบรรลุผลสำเร็จ	สำนัก ปลัดเทศบาล
๒	จัดทำแผนความก้าวหน้าในสายอาชีพ	เพื่อให้บุคลากรทราบความก้าวหน้าในสายงานอาชีพของตนเอง	-	ทุกสายงานที่มีผู้ปฏิบัติงาน	-	-	พ.ค.-มิ.ย.	แผนความก้าวหน้าในสายอาชีพ ๑ เล่ม	บุคลากรทราบถึงความก้าวหน้าในสายงานอาชีพตนเอง มีขวัญกำลังใจปฏิบัติ	สำนัก ปลัดเทศบาล, สำนักการศึกษา

บัญชีการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓
เทศบาลเมืองสุโขทัย-ลก จังหวัดนครราชสีมา

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การปรับปรุงระบบบริหารทรัพยากรบุคคลทั้งระบบ (สรรหา พัฒนา และรักษา)

วิธีการพัฒนาที่ ๓.๓ พัฒนาระบบรักษาและใช้ประโยชน์จากทรัพยากรบุคคล

ที่	หลักสูตร	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย			งบประมาณ (ต่อปี)	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วย ดำเนินการ
			๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓					
๑	การคัดเลือกพนักงาน ดีเด่น	เพื่อแสวงหา คัดเลือก ยกย่อง บุคลากรที่ ประพฤติดี ปฏิบัติดี เป็น ตัวอย่างที่ดี	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	-	มี.ค.-เม.ย.	มีประกาศ ยกย่อง บุคลากรดีเด่น ประจำปี งบประมาณ	เสริมสร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติงาน เป็นองค์กรโปร่งใส ไม่มี ผลประโยชน์ทับซ้อน	สำนัก ปลัดเทศบาล
๒	อาชีวอนามัย ความ ปลอดภัยในการ ทำงาน	เพื่อให้บุคลากร ผู้ปฏิบัติงานที่เสี่ยงต่อ ชีวอนามัย มีความรู้และ สามารถป้องกันอันตราย จากการปฏิบัติหน้าที่	๑๐๐ คน	-	๑๐๐ คน	๔๐,๐๐๐ บาท	๑ วัน	บุคลากร สามารถ ป้องกันตนเอง จากภาวะเสี่ยง ด้านชีวอนามัย ในการทำงาน	บุคลากรมีสุขอนามัยที่ดี ป้องกัน ตนเองได้ดีจากภาวะเสี่ยงในการ ทำงาน	กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม
๓	ความรู้เกี่ยวกับสิทธิ ประโยชน์ของ บุคลากร	เพื่อให้พนักงานจ้าง มี ความรู้และเข้าใจ เกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ ของตนเอง	๑๐๐ คน	๑๐๐ คน	๑๐๐ คน	๔๐,๐๐๐ บาท	๑ วัน	พนักงานจ้าง มีความรู้ เข้าใจเกี่ยวกับ สิทธิประโยชน์ ของตนเอง	พนักงานจ้างรู้และเข้าใจเกี่ยวกับ สิทธิประโยชน์ของตนเอง มีขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติงาน	สำนัก ปลัดเทศบาล

ที่	หลักสูตร	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย			งบประมาณ (ต่อปี)	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วย ดำเนินการ
			๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓					
๔	การตรวจสุขภาพเชิงรุก	เพื่อป้องกันโรคและดูแลสุขภาพของบุคลากร	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	ตามอัตราที่โรงพยาบาลเรียกเก็บ (เบิกจ่ายตรง/สิทธิประกันสังคม)	๑-๒ วัน	พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างเข้ารับการตรวจสุขภาพไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	บุคลากรมีสุขภาพดี สามารถรับรู้และเข้ารับการรักษาโรคภัยไข้เจ็บในระยะเริ่มแรก	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
๕	ฝึกซ้อมแผนการปฏิบัติงานประจำสัปดาห์	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและสมรรถภาพทางร่างกายของพนักงานดับเพลิง	๓๖ คน	๓๖ คน	๓๖ คน	-	สัปดาห์ละ ๒ วัน	สมรรถภาพทางกายของพนักงานดับเพลิงพร้อมสำหรับการปฏิบัติงาน	พนักงานดับเพลิง มีความรู้ความชำนาญเพิ่มมากขึ้น ในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย และสามารถช่วยเหลือผู้ประสบภัยได้อย่างทันท่วงที	งานป้องกันฯ สำนักปลัดเทศบาล

