

บัญชีการติดตามการดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561  
ตามแผนยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาบุคลากรตามสมรรถนะ (ความรู้ ทักษะและทัศนคติ)  
วิธีการพัฒนาที่ 2.1 ส่งเสริมบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ เพื่อนำไปสู่ความเป็นมืออาชีพ  
ของเทศบาลเมืองสุโขทัย-ลพ จังหวัดนครราชสีมา

ลำดับที่	หลักสูตร	สถานที่	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เนื้อหาสอดคล้องกับ มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือไม่	มีการรายงานให้ ผู้บังคับบัญชา ทราบหรือไม่	มีการนำความรู้ ไปพัฒนาการ ปฏิบัติงานหรือไม่	มีการประเมินผล หลังการอบรม หรือไม่	หมายเหตุ
1	นักบริหารงานทั่วไป	สถาบันพัฒนาบุคลากร ท้องถิ่น	พัฒนาสมรรถนะด้านการบริหาร และการจัดการภาครัฐตามหลัก ธรรมาภิบาลและจิตสำนึกที่ดี ในการปฏิบัติราชการ	สามารถปฏิบัติงานใน ตำแหน่งได้เป็นอย่างดี	สอดคล้อง	รายงาน	พัฒนา	มี	มีการอบรม
2	นักบริหารงาน การคลัง	สถาบันพัฒนาบุคลากร ท้องถิ่น	พัฒนาสมรรถนะด้านการบริหาร และการจัดการภาครัฐตามหลัก ธรรมาภิบาลและจิตสำนึกที่ดี ในการปฏิบัติราชการ	สามารถปฏิบัติงานใน ตำแหน่งได้เป็นอย่างดี	สอดคล้อง	รายงาน	พัฒนา	มี	มีการอบรม
3	นักบริหารงาน สวัสดิการสังคม	สถาบันพัฒนาบุคลากร ท้องถิ่น	พัฒนาสมรรถนะด้านการบริหาร และการจัดการภาครัฐตามหลัก ธรรมาภิบาลและจิตสำนึกที่ดี ในการปฏิบัติราชการ	สามารถปฏิบัติงานใน ตำแหน่งได้เป็นอย่างดี	สอดคล้อง	รายงาน	พัฒนา	มี	มีการอบรม

ลำดับที่	หลักสูตร	สถานที่	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เนื้อหาสอดคล้องกับ มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือไม่	มีการรายงานให้ ผู้บังคับบัญชา ทราบหรือไม่	มีการนำความรู้ ไปพัฒนาการ ปฏิบัติงานหรือไม่	มีการประเมินผล หลังการอบรม หรือไม่	หมายเหตุ
4	เจ้าพนักงานธุรการ	สถาบันพัฒนาบุคลากร ท้องถิ่น	ให้มีความรู้พื้นฐานในตำแหน่ง หน้าที่ สามารถปฏิบัติงานได้ อย่างมีประสิทธิภาพและ ประสิทธิผล	สามารถปฏิบัติงานใน ตำแหน่งได้เป็นอย่างดี	-	-	-	-	ไม่มีการอบรม
5	เจ้าพนักงานการเงิน และบัญชี	สถาบันพัฒนาบุคลากร ท้องถิ่น	ให้มีความรู้พื้นฐานในตำแหน่ง หน้าที่ สามารถปฏิบัติงานได้ อย่างมีประสิทธิภาพและ ประสิทธิผล	สามารถปฏิบัติงานใน ตำแหน่งได้เป็นอย่างดี	-	-	-	-	ไม่มีการอบรม
6	นายช่างโยธา	สถาบันพัฒนาบุคลากร ท้องถิ่น	ให้มีความรู้พื้นฐานในตำแหน่ง หน้าที่ สามารถปฏิบัติงานได้ อย่างมีประสิทธิภาพและ ประสิทธิผล	สามารถปฏิบัติงานใน ตำแหน่งได้เป็นอย่างดี	-	-	-	-	ไม่มีการอบรม
7	นักวิชาการ คอมพิวเตอร์	สถาบันพัฒนาบุคลากร ท้องถิ่น	ให้มีความรู้พื้นฐานในตำแหน่ง หน้าที่ สามารถปฏิบัติงานได้ อย่างมีประสิทธิภาพและ ประสิทธิผล	สามารถปฏิบัติงานใน ตำแหน่งได้เป็นอย่างดี	สอดคล้อง	รายงาน	พัฒนา	มี	มีการอบรม

		อย่างมีประสิทธิภาพและ ประสิทธิผล						
--	--	-------------------------------------	--	--	--	--	--	--

-3-

ลำดับที่	หลักสูตร	สถานที่	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เนื้อหาสอดคล้องกับ มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือไม่	มีการรายงานให้ ผู้บังคับบัญชา ทราบหรือไม่	มีการนำความรู้ ไปพัฒนาการ ปฏิบัติงานหรือไม่	มีการประเมินผล หลังการอบรม หรือไม่	หมายเหตุ
8	นักพัฒนาชุมชน	สถาบันพัฒนาบุคลากร ท้องถิ่น	ให้มีความรู้พื้นฐานในตำแหน่ง หน้าที่ สามารถปฏิบัติงานได้ อย่างมีประสิทธิภาพและ ประสิทธิผล	สามารถปฏิบัติงานใน ตำแหน่งได้เป็นอย่างดี	-	-	-	-	ไม่มีการอบรม
9	พัฒนาครูและบุคลากร ทางการศึกษา	สถาบันพัฒนาบุคลากร ท้องถิ่น หรือสถานที่ อื่นๆ	ให้มีความรู้พื้นฐานในตำแหน่ง หน้าที่ สามารถปฏิบัติงานได้ อย่างมีประสิทธิภาพและ ประสิทธิผล	สามารถปฏิบัติงานใน ตำแหน่งได้เป็นอย่างดี	สอดคล้อง	-	พัฒนา	-	ไปทั้งหมดจำนวน 67 คน บาง ตำแหน่งอาจมี ซ้ำบ้าง
10	การอบรมระยะสั้น เพื่อเพิ่มสมรรถนะใน ตำแหน่งงานกับ หน่วยจัดอบรม	สถาบันจัดอบรม	เพื่อพัฒนาสมรรถนะงาน ตามตำแหน่ง	ผู้เข้าอบรมสามารถ ปฏิบัติงานในตำแหน่ง ได้ดีขึ้น	สอดคล้อง	-	พัฒนา	-	ไปทั้งหมดจำนวน 87 คน บาง ตำแหน่งอาจมี ซ้ำบ้าง
11	อบรมสัมมนา พัฒนา ความรู้ทางวิชาการ	สำนักการศึกษา	เพื่อให้ครูและบุคลากรทางการ ศึกษา ได้พัฒนาเรียนรู้ การจัด	ผู้เข้าอบรมสามารถ นำความรู้และประสบ	-	-	-	-	ไม่มีการอบรม

และทัศนศึกษาดูงาน ของพนักงานครู และ บุคลากรทางการศึกษา	การเรียนรู้ การสอน	การนำมาพัฒนาการ จัดการศึกษา					
--	--------------------	--------------------------------	--	--	--	--	--

-4-

ลำดับที่	หลักสูตร	สถานที่	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เนื้อหาสอดคล้องกับ มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือไม่	มีการรายงานให้ ผู้บังคับบัญชา ทราบหรือไม่	มีการนำความรู้ ไปพัฒนาการ ปฏิบัติงานหรือไม่	มีการประเมินผล หลังการอบรม หรือไม่	หมายเหตุ
12	การอบรมสัมมนาและ ทัศนศึกษาดูงานของ คณะกรรมการสถาน ศึกษา	สำนักงานการศึกษา	เพื่อให้กรรมการสถานศึกษา มีความรู้ ประสบการณ์ ในการ มีส่วนร่วมด้านการเรียน การสอน อย่างมีคุณภาพ	ผู้เข้าอบรมสัมมนา เข้าใจบทบาทหน้าที่ของ ตนเอง ในการพัฒนา การศึกษา	-	-	-	-	ไม่มีการอบรม
13	อบรมผู้สอนคัมภีร์ อัลกุรอานในเขต เทศบาล	สำนักงานการศึกษา	เพื่อให้มีความรู้ ความเข้าใจ วิสัยทัศน์ ทักษะ แลกเปลี่ยน เรียนรู้ กระบวนการจัดการเรียน การสอนอัลกุรอานอย่างมี ประสิทธิภาพ	ผู้เข้าอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ กระจ่างชัด ในคัมภีร์อัลกุรอาน ถ่ายทอดได้ถูกต้อง	-	-	-	-	ไม่มีการอบรม
14	พนักงานดับเพลิง	วิทยาลัย ปภ. วิทยาเขตสงขลา	อบรมเพิ่มความรู้ให้กับพนักงาน ดับเพลิง	ผ่านหลักสูตรการอบรม	-	-	-	-	ไม่มีการอบรม

ลำดับที่	หลักสูตร	สถานที่	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เนื้อหาสอดคล้องกับ มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือไม่	มีการรายงานให้ ผู้บังคับบัญชา ทราบหรือไม่	มีการนำความรู้ ไปพัฒนาการ ปฏิบัติงานหรือไม่	มีการประเมินผล หลังการอบรม หรือไม่	หมายเหตุ
15	พนักงานดับเพลิง ชั้นก้าวหน้า	วิทยาลัย ปภ. วิทยาเขตสงขลา	อบรมเพิ่มความรู้ให้กับพนักงาน ดับเพลิง	ผ่านหลักสูตรการอบรม	สอดคล้อง	มี	พัฒนา	มี	มีการอบรม

ตามที่เทศบาลเมืองสุโขทัย-ลก ได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรเทศบาล ประจำปีงบประมาณ 2561 ขึ้นมา งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล ได้จัดทำบัญชีการติดตาม  
การดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ 2561 ตามแผนยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาบุคลากรตามสมรรถนะ (ความรู้ ทักษะ ทักษะ) สามารถสรุปผลได้ดังนี้

- มีการปฏิบัติตามแผนพัฒนา จำนวน 7 หลักสูตร คิดเป็นร้อยละ 47
- ไม่มีการปฏิบัติตามแผนพัฒนา จำนวน 8 หลักสูตร คิดเป็นร้อยละ 53
- มีการรายงานต่อผู้บังคับบัญชา ของหลักสูตรที่ไปอบรม ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น คิดเป็นร้อยละ 100
- มีการนำความรู้ ทักษะ จากการไปฝึกอบรมไปใช้ในการปฏิบัติงาน จำนวนไม่น้อยกว่า 160 คน