



แผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ของเทศบาลเมืองสุโข-ลก

อำเภอสุโข-ลก จังหวัดนราธิวาส

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖



ประกาศเทศบาลเมืองสุโขทัย
เรื่อง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖

ด้วยเทศบาลเมืองสุโขทัย เสนอขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดนครราชสีมา ในการประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖ เพื่อเป็นกรอบ ในการเตรียมอัตรากำลังในการปฏิบัติภารกิจของเทศบาลได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงเป็นเครื่องมือในการ ตรวจสอบการกำหนดตำแหน่ง การใช้ตำแหน่ง และการสรรหาให้เป็นไปอย่างถูกต้อง ตามแนวทางการจัดทำ แผนอัตรากำลัง ๓ ปี หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๐ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๓

อาศัยอำนาจความตามมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงาน บุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๓ เห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาลเมืองสุโขทัย จึงประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๓

(นางสุชาดา พันธนา)
นายกเทศมนตรีเมืองสุโขทัย

คำนำ

การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาลเมืองสุโขทัย-ลก มีวัตถุประสงค์เพื่อนำไปใช้เป็นเครื่องมือในการวางแผนการใช้อัตรากำลังคน พัฒนากำลังคนให้สามารถดำเนินการตามภารกิจของเทศบาลให้สำเร็จตามวัตถุประสงค์และเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทำให้เทศบาลสามารถคาดคะเนได้ว่าในอนาคตช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า จะมีการใช้อัตรากำลังพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง และสามารถใช้เป็นเครื่องมือในการควบคุมภาระการใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่ให้เกินกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี

ที่ผ่านมาเทศบาลเมืองสุโขทัย-ลก ได้มีการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ซึ่งครบกำหนดรอบระยะเวลาการใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ เทศบาลเมืองสุโขทัย-ลกจึงจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ เพื่อใช้ประโยชน์ตามวัตถุประสงค์

.....

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
๑. หลักการและเหตุผล	๑
๒. วัตถุประสงค์	๒
๓. กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๒
๔. สภาพปัญหา ความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔
๕. ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๖
๖. ภารกิจหลัก และภารกิจรอง ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะดำเนินการ	๒๑
๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง	๒๒
๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ	๒๖
๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น	๔๙
๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๖๗
๑๑. บัญชีแสดงการจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ	๗๖
๑๒. แนวทางการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น	๑๑๒
๑๓. ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้าง	๑๑๔
๑๔. ภาคผนวก	
- คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง	
- รายงานการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง	

.....

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖
เทศบาลเมืองสุโขทัย-ลก

๑. หลักการและเหตุผล

ตามที่เทศบาลเมืองสุโขทัย-ลก จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ เป็นกรอบในการเตรียมอัตรากำลังในการปฏิบัติการกิจของเทศบาล ประกาศใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ แล้วนั้น บัดนี้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ฉบับดังกล่าวได้สิ้นสุดการบังคับใช้เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ ประกอบกับมีหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๐ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๓ ชักซ้อมแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เทศบาลเมืองสุโขทัย-ลก จึงจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ โดยมีหลักการและเหตุผล ดังนี้

ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตรากำลัง กำหนดให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) กำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนท้องถิ่นว่าจะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด ให้คำนึงถึงภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยาก ปริมาณและคุณภาพของงาน ตลอดจนทั้งภาระค่าใช้จ่ายของเทศบาลที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคล โดยให้เทศบาลจัดทำแผนอัตรากำลังของเทศบาล เพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) กำหนด

ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๕๗ โดยมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้างสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดังกล่าว กำหนดเพื่อเป็นการปรับปรุงแนวทางการบริหารงานบุคคลของลูกจ้าง ให้เกิดความเหมาะสมและให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเกิดความคล่องตัว มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและประโยชน์สูงสุดในการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยได้กำหนดให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานเทศบาลส่วนท้องถิ่น นำมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้างมากำหนดเป็นประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พร้อมทั้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนราธิวาส เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๕๗

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว เทศบาลเมืองสุโขทัย-ลก จึงจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้เทศบาลเมืองสุโขทัย-ลก มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงาน ระบบการจ้างที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน

๒.๒ เพื่อให้เทศบาลเมืองสุโขทัย-ลก มีการกำหนดตำแหน่ง การจัดอัตรากำลัง โครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ของเทศบาล ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๖ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๒ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๒.๓ เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนราธิวาส สามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่ง และการใช้ตำแหน่งของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างว่า ถูกต้องเหมาะสมหรือไม่

๒.๔ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลเมืองสุโขทัย-ลก

๒.๕ เพื่อให้เทศบาลเมืองสุโขทัย-ลก สามารถวางแผนอัตรากำลัง ในการบรรจุแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อให้การบริหารงานของเทศบาล เกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน มีการลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การปฏิบัติภารกิจสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

๒.๖ เพื่อให้เทศบาลเมืองสุโขทัย-ลก สามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลของเทศบาลให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

๓. กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

เทศบาลเมืองสุโขทัย-ลก แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) ของเทศบาลเมืองสุโขทัย-ลก ประกอบด้วย

- นายกเทศมนตรีเมืองสุโขทัย-ลก เป็นประธานกรรมการ
- ปลัดเทศบาล เป็นกรรมการ
- หัวหน้าส่วนราชการทุกส่วนราชการ เป็นกรรมการ
- หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล เป็นกรรมการและเลขานุการ
- พนักงานเทศบาลที่ได้รับมอบหมาย เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

โดยให้มีขอบเขตเนื้อหาครอบคลุมในเรื่องต่างๆ ดังต่อไปนี้

๓.๑ การวิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของเทศบาลเมืองสุโขทัย-ลก ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๖ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๒ ตลอดจนกฎหมายอื่น ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ นโยบายของรัฐบาล มติคณะรัฐมนตรี นโยบายผู้บริหารเทศบาล รวมถึงสภาพปัญหาของเมืองสุโขทัย-ลก เพื่อให้การดำเนินการของเทศบาลบรรลุผลตามพันธกิจที่ตั้งไว้ จำเป็นต้องจัดสรรอัตรากำลัง ตามหน่วยงานต่างๆให้เหมาะสมกับเป้าหมายการดำเนินการ โดยพิจารณาว่างานในปัจจุบันที่ดำเนินการอยู่ ครบถ้วนและตรงตามภารกิจหรือไม่ อย่างไร หากงานที่ทำอยู่ในปัจจุบันไม่ตรงกับภารกิจ ในอนาคตก็ต้องการวางแผนกรอบอัตรากำลังให้เปลี่ยนไปตามทิศทางในอนาคต รวมถึงหากงานในปัจจุบันบางส่วนไม่ต้องดำเนินการแล้ว อาจทำให้การจัดสรรกำลังคนของบางส่วนราชการเปลี่ยนแปลงไป ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดการเตรียมความพร้อมในเรื่องกำลังคนให้รองรับสถานการณ์ในอนาคต

๓.๒ กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในและการจัดระบบงาน เพื่อรองรับภารกิจตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ให้สามารถแก้ปัญหาของจังหวัดนราธิวาส ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๓ การวิเคราะห์ต้นทุนค่าใช้จ่ายของกำลังคน : Supply pressure เป็นการนำประเด็นค่าใช้จ่ายบุคลากรเข้ามาร่วมในการพิจารณา เพื่อการจัดการทรัพยากรบุคคลที่มีอยู่เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด กำหนดตำแหน่งในสายงานต่างๆ จำนวนตำแหน่งและระดับตำแหน่ง ให้เหมาะสมกับภาระหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน และคุณภาพของงาน รวมทั้งสร้างความก้าวหน้าในสายงานอาชีพของกลุ่มงานต่างๆ โดยในส่วนนี้จะคำนึงถึง

๓.๓.๑ การจัดระดับชั้นงานที่เหมาะสม ในการพิจารณาถึงต้นทุนต่อการกำหนดระดับชั้นงานเป็นไปอย่างประหยัดและมีประสิทธิภาพสูงสุด

๓.๓.๒ การจัดสรรประเภทของบุคลากรส่วนท้องถิ่น โดยหลักการแล้ว การจัดประเภทลักษณะงานผิดจะมีผลกระทบต่อประสิทธิภาพ และต้นทุนในการทำงานขององค์กร ดังนั้นในการกำหนดอัตรากำลังข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ในแต่ละส่วนราชการจะต้องมีการพิจารณาว่า ตำแหน่งที่กำหนดในปัจจุบันมีความเหมาะสมหรือไม่ หรือควรเปลี่ยนลักษณะการกำหนดตำแหน่ง เพื่อให้การทำงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลต้องไม่เกินร้อยละสี่สิบของงบประมาณรายจ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๒

๓.๔ การวิเคราะห์กระบวนการและเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงาน เป็นการนำข้อมูลเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานตามกระบวนการจริง (Work process) ในอดีต เพื่อวิเคราะห์ปริมาณงานต่อบุคคลจริงโดยสมมุติฐานที่ว่า งานใดที่ต้องมีกระบวนการและเวลาที่ใช้มากกว่าโดยเปรียบเทียบ ย่อมต้องใช้อัตรากำลังคนมากกว่า อย่างไรก็ตามงานราชการส่วนท้องถิ่นนั้นงานบางลักษณะเช่น งานกำหนดนโยบาย งานมาตรฐาน งานเทคนิคด้านช่างหรืองานบริการบางประเภทไม่สามารถกำหนดเวลามาตรฐานได้ โดยเทศบาลเมืองสุโขทัย-ลก ได้มีการนำปริมาณงานที่เกิดขึ้นของแต่ละส่วนราชการมาคำนวณเป็นระยะเวลาที่เกิดขึ้น โดยแสดงเป็นจำนวนโครงการหรือรายการและแต่ละโครงการหรือรายการ ใช้เวลาดำเนินการโดยประมาณเป็นระยะเวลาเท่าใด มาคำนวณในสัดส่วนเวลาการทำงานต่อคนเพื่อกำหนดจำนวนพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างที่พึงมี กำหนดเวลาการทำงานของข้าราชการ ลูกจ้างและพนักงานจ้างทุกคนในเวลา ๑ ปี จะมีเวลาการทำงานไม่น้อยกว่า ๒๓๐ วัน คูณด้วย ๖ ชั่วโมง จะเท่ากับ ๑,๓๘๐ ชั่วโมง หรือ ๘๒,๘๐๐ นาที ดังนั้นการคำนวณเวลา จึงทำได้เพียงเป็นข้อมูลเปรียบเทียบมากกว่าจะเป็นข้อมูลเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานจริงเหมือนภาคเอกชน

๓.๕ การวิเคราะห์ผลงานที่ผ่านมาเพื่อประกอบการกำหนดกรอบอัตรากำลัง เป็นการนำผลลัพธ์ที่พึงประสงค์ของแต่ละส่วนราชการและพันธกิจขององค์กร มายึดโยงกับจำนวนกรอบอัตรากำลัง ที่ต้องใช้สำหรับการสร้างผลลัพธ์ที่พึงประสงค์ให้ได้ตามเป้าหมาย โดยสมมุติฐานที่ว่า หากผลงานที่ผ่านมาเปรียบเทียบผลงานในปัจจุบัน และในอนาคตมีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ อาจต้องมีการพิจารณาแนวทางในการกำหนด/เกลี่ยอัตรากำลังใหม่ เพื่อให้เกิดการทำงานที่มีประสิทธิภาพและสนับสนุนการทำงานตามภารกิจของส่วนราชการและองค์กรอย่างสูงสุด

๓.๖ การวิเคราะห์ข้อมูลจากความคิดเห็นแบบ ๓๖๐ องศา เป็นการสอบถามความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้เสียหรือนำประเด็นต่างๆ อย่างเรื่องการบริหารงาน งบประมาณ คน มาพิจารณาอย่างน้อยใน ๓ ประเด็นดังนี้

๓.๖.๑ เรื่องพื้นที่และการจัดโครงสร้างองค์กร เนื่องจากการจัดโครงสร้างองค์กรและการแบ่งงานในพื้นที่นั้น จะมีผลต่อการกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นอย่างมาก เช่น หากกำหนดโครงสร้างที่มากเกินไปจะทำให้เกิดตำแหน่งงานขึ้นตามมากอีก ไม่ว่าจะเป็นงานหัวหน้าฝ่าย งานธุรการ สารบรรณและบริหารทั่วไปในส่วนราชการนั้น ซึ่งอาจมีความจำเป็นต้องทบทวนว่าการกำหนดโครงสร้างในปัจจุบันของแต่ละส่วนราชการนั้นมีความเหมาะสมมากน้อยเพียงใด

๓.๖.๒ เรื่องการเกษียณอายุราชการ เนื่องจากหลายส่วนราชการในปัจจุบัน มีข้าราชการสูงอายุจำนวนมาก ดังนั้น อาจต้องมีการพิจารณาถึงการเตรียมการเรื่องกรอบอัตรากำลังที่จะรองรับการเกษียณอายุของข้าราชการ ทั้งนี้ ไม่ว่าจะเป็นการถ่ายถอดองค์ความรู้ การปรับตำแหน่งที่เหมาะสมขึ้นทดแทนตำแหน่งที่จะเกษียณอายุไป เป็นต้น

๓.๖.๓ ความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้เสีย เป็นการสอบถามจากเจ้าหน้าที่ภายในส่วนราชการและผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับส่วนราชการนั้นๆ ผ่านการส่งแบบสอบถามหรือการสัมภาษณ์ ซึ่งมุมมองต่างๆ อาจทำให้การกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

๓.๗ การพิจารณาเปรียบเทียบกับกรอบอัตรากำลังขององค์กรอื่นๆ กระบวนการนี้เป็นกระบวนการนำข้อมูลของอัตรากำลังในหน่วยงานที่มีลักษณะงานใกล้เคียงกัน เช่น การเปรียบเทียบจำนวนกรอบอัตรากำลังของงานการเจ้าหน้าที่ในเทศบาล ก. และงานการเจ้าหน้าที่ในเทศบาล ข. ซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบคล้ายกัน โดยสมมุติฐานที่ว่าแนวโน้มของการใช้อัตรากำลังของแต่ละองค์กรในลักษณะงานและปริมาณแบบเดียวกันน่าจะมีจำนวนและการกำหนดตำแหน่งคล้ายคลึงกันได้

๓.๘ เทศบาลเมืองสุโขทัย-ลก มีแผนการพัฒนาบุคลากรทุกคน ให้ได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง ไม่ว่าจะเป็นการจัดฝึกอบรมภายในองค์กร หรือหน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้องเป็นผู้จัดอบรม

๔. สภาพปัญหา และความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่

ปัจจุบันนี้เทศบาลเมืองสุโขทัย-ลก อำเภอสุโขทัย-ลก จังหวัดนครราชสีมา มีพื้นที่ต้องรับผิดชอบประมาณ ๒๒.๕๐ ตารางกิโลเมตร มีประชากรตามข้อมูลทะเบียนราษฎร ณ เดือนมิถุนายน ๒๕๖๓ จำนวนทั้งหมด ๔๑,๔๒๕ คน แยกเป็นเพศชาย ๑๙,๕๘๐ คน เพศหญิง ๒๑,๘๔๕ คน จากการทำเวทีประชาคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ เทศบาลเมืองสุโขทัย-ลก สามารถสรุปสภาพปัญหาและความต้องการของประชาชนในเขตเทศบาล จำนวน ๗ ด้าน ดังนี้

๑. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

- ให้ก่อสร้างและปรับปรุงถนนทั้งสายหลักและสายรองให้ตืออยู่เสมอ
- ให้ปรับปรุงสัญญาณไฟจราจร เนื่องจากมีการชำรุดบ่อย
- ให้ปรับปรุงฝาท่อพักน้ำ เพื่อป้องกันอุบัติเหตุจากการเดินพลัดตกท่อ
- จัดให้มีไฟฟ้าสาธารณะและระบบโทรคมนาคมอย่างทั่วถึง
- แก้ไขปัญหาน้ำท่วมบางพื้นที่ในช่วงฤดูฝน
- ปรับปรุงชื่อถนน ไม่ควรมีชื่อถนนเกิน ๕ ชื่อ ที่เหลือให้เป็นซอย และยังคงชื่อเดิมไว้ ให้วงเล็บกำกับไว้ในป้ายชื่อถนน เช่น रामคำแหง ๗๑ (ซอยอ่อนนุช)

๒. ด้านเศรษฐกิจ

- ต้องการให้เทศบาลพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวใหม่ๆ เช่น การปรับปรุงสะพานรถไฟ หรือสะพานดำเชื่อมต่อกับสวนสิรินธร เพื่อให้เป็นจุดเช็คอินแห่งใหม่
- ปรับปรุงสวนมิ่งขวัญประชา เพื่อให้ประชาชนมีกิจกรรมต่างๆ มากขึ้นกว่าเดิม
- ปรับปรุงศูนย์บริการนักท่องเที่ยว ให้รับรู้ประวัติของนายวงศ์ ไชยสุวรรณ และความเป็นมาของเมืองสุโขทัย-ลก มากขึ้น
- ปรับปรุงริมสะพานดำ หรือคลองบือเรียง เพื่อทำเป็นตลาดริมน้ำ
- ส่งเสริมการสร้างอาชีพให้กับประชาชนบางชุมชน เช่น การเย็บกระเป๋าผ้า การทำผ้าบาติก

๓. ด้านสังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย

- สอดส่องดูแลด้านความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนในเขตเทศบาล โดยการติดตั้งกล้องวงจรปิดให้ครอบคลุมทั่วเมือง
- จัดระเบียบการรुक้าที่สาธารณะ ทางเท้า
- ปัญหายาเสพติดในชุมชน
- พัฒนาศักยภาพด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- เสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน ให้มีส่วนร่วมในการรักษาความสงบเรียบร้อย

๔. ด้านการเมือง การบริหาร

- พัฒนาและให้การสนับสนุนชุมชนต่างๆ ในเขตเทศบาล รวมทั้งศูนย์เรียนรู้ผู้สูงอายุ
- ประชาชนในเขตเทศบาลยังขาดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายการเลือกตั้งฉบับใหม่

๕. ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

- เกิดปัญหาขยะหลังน้ำลด บริเวณเขื่อนกันน้ำริมฝั่งแม่น้ำโก-ลก
- บางสีแยกหรือมูมยูเทิร์น จะมีต้นไม้ใหญ่บดบังการขับชื้อวดยานพาหนะ

๖. ด้านการสาธารณสุข

- มีกลิ่นเหม็นจากการเลี้ยงสัตว์ในที่ชุมชนโดยไม่ถูกสุขลักษณะ
- มีถังขยะไม่เพียงพอและไม่แยกประเภทของขยะให้ชัดเจน
- ปัญหาขุมตามบ้านเรือนและในสวนสาธารณะต่างๆ
- อยากให้แก้ปัญหาน้ำท่วมบนถนนในเวลาที่ฝนตกลงมาอย่างหนัก

๗. ด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

- ให้มีศูนย์กีฬาเพื่อให้ประชาชน ได้ออกกำลังกายเพื่อสุขภาพ
- ให้มีสระว่ายน้ำ สำหรับเยาวชน นักเรียน และประชาชนในการออกกำลังกายและเรียนว่ายน้ำ

ศักยภาพในการพัฒนา

ผู้บริหารเทศบาลเมืองสุโขทัยให้ความสำคัญกับการพัฒนาเมืองในทุกด้าน โดยเฉพาะด้านโครงสร้างพื้นฐาน รัฐบาลมีนโยบายพัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษ กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้สามเหลี่ยมเศรษฐกิจ “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” และอำเภอสุโขทัยได้รับการคัดเลือกให้เป็นศูนย์กลางการค้าชายแดนระหว่างประเทศ เนื่องจากเป็นเมืองชายแดน ประตูด่านสำคัญของชายแดนไทย-มาเลเซีย มีหน่วยงานภายนอกให้การสนับสนุน ให้ความสนใจในการพัฒนาพื้นที่ มีสวนสาธารณะ สถานที่พักผ่อน สถานที่ออกกำลังกาย และแหล่งบันเทิง มีความหลากหลายทางศาสนา วัฒนธรรม ประเพณี และภูมิปัญญาของท้องถิ่น มีความเข้มแข็งขององค์กรชุมชนต่างๆ มีการฝึกอบรมอาชีพต่างๆให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น มีการจัดงานส่งเสริมประเพณี ศิลปวัฒนธรรม อย่างต่อเนื่อง มีการฝึกซ้อมแผนการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย บูรณาการร่วมกับฝ่ายความมั่นคงสม่ำเสมอ

ข้อจำกัดในการพัฒนา

ข้อจำกัดในการพัฒนาของเทศบาลเมืองสุโขทัย ประกอบด้วย

- สถานการณ์ความไม่สงบทำให้ขาดผู้มาลงทุนในพื้นที่
- การพัฒนาสินค้า ผลิตภัณฑ์ยังไม่ต่อเนื่องและขาดตลาดรองรับ
- ขาดเจ้าหน้าที่ และงบประมาณด้านการกีฬา
- ปัญหาด้านยาเสพติดในพื้นที่
- ขาดครูผู้สอนในบางสาขาวิชา

- โรงเรียนมีพื้นที่จำกัดในการพัฒนาต่อเนื่อง
- ไม่มีทรัพยากรทางธรรมชาติในพื้นที่
- ขาดความเชื่อมโยงของระบบราง(ทางรถไฟ) กับประเทศมาเลเซีย
- ยังไม่มีเอกลักษณ์ของเมือง (land Mark) เป็นจุดดึงดูดนักท่องเที่ยว
- ขาดงบประมาณในการซื้อเครื่องมือเครื่องใช้ด้านบรรเทาสาธารณภัย

๕. ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เทศบาลเมืองสุโขทัย-เอก จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๕) โดยคำนึงถึงอำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายบัญญัติ ยุทธศาสตร์การพัฒนาทั้งในระดับชาติ ระดับจังหวัด รวมทั้งแผนพัฒนาท้องถิ่น ได้บูรณาการแผนและงบประมาณในระดับพื้นที่ (One Plan) เพื่อคำนวณและวิเคราะห์อัตรากำลังในการกำหนดตำแหน่ง รวมถึงจำนวนอัตรากำลังที่พึงมีให้เป็นไปอย่างเหมาะสม พิจารณากำหนดอัตรากำลังเพื่อปฏิบัติการกิจ โครงการกิจกรรม ภายใต้กรอบนโยบายสำคัญของรัฐบาล การพัฒนาประสิทธิภาพ การบริหารงานทั้งแผนงาน แผนการคลัง แผนทรัพยากรบุคคล ให้เป็นไปอย่างสมดุล มิให้เกิดภาวะงานล้นคนหรือคนล้นงาน มีการเชื่อมโยง ยุทธศาสตร์ต่างๆ ดังนี้

แผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ในประเด็น

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

- (๑) การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม
- (๒) การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต
- (๓) ปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้ที่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑
- (๔) การตระหนักถึงปัญหาของมนุษย์ที่หลากหลาย
- (๕) การเสริมสร้างให้คนไทยมีสุขภาพที่ดีครอบคลุมทั้งด้านกาย ใจ สติปัญญาและสังคม
- (๖) การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
- (๗) การเสริมสร้างศักยภาพการกีฬาในการสร้างคุณค่าทางสังคมและพัฒนาประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

- (๑) ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความต้องการและให้บริการอย่าง สะดวก รวดเร็ว โปร่งใส
- (๒) ภาครัฐบริหารงานแบบบูรณาการโดยมียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายและเชื่อมโยง การพัฒนาในทุกระดับ
- (๓) ภาครัฐมีขนาดเล็กลง เหมาะสมกับภารกิจ
- (๔) ภาครัฐมีความทันสมัย ทันการเปลี่ยนแปลง และมีขีดสมรรถนะสูง
- (๕) บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่งยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม
- (๖) ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- (๗) กฎหมายมีความสอดคล้องเหมาะสมกับบริบทต่างๆ และมีเท่าที่จำเป็น
- (๘) กระบวนการยุติธรรมเคารพสิทธิมนุษยชนและปฏิบัติต่อประชาชนโดยเสมอภาค

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ในประเด็น

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์ โดยการปรับเปลี่ยนค่านิยมคนไทยให้มีคุณธรรม พัฒนาศักยภาพคนให้มีทักษะความรู้ และความสามารถในการดำรงชีวิตอย่างมีคุณค่า ยกระดับคุณภาพการศึกษาและการเรียนรู้ตลอดชีวิต ลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ และให้ทุกภาคส่วนคำนึงถึงผลกระทบต่อสุขภาพ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการระบบสุขภาพภาครัฐ พัฒนาระบบการดูแลและสร้างสภาพแวดล้อมที่เหมาะสมกับสังคมสูงวัย

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำในสังคม โดยการเพิ่มโอกาสให้กับกลุ่มเปราะบาง ประชากรร้อยละ ๔๐ การกระจายการให้บริการภาครัฐทั้งด้านการศึกษา สาธารณสุข และสวัสดิการที่มีคุณภาพให้ครอบคลุมและทั่วถึง เสริมสร้างศักยภาพชุมชน

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ โดยการปรับปรุงโครงสร้างหน่วยงาน บทบาทภารกิจและคุณภาพบุคลากรภาครัฐให้มีความโปร่งใส ทันสมัยคล่องตัว มีขนาดที่เหมาะสมเกิดความคุ้มค่า ปรับปรุงกระบวนการงบประมาณ เพิ่มประสิทธิภาพและยกระดับการให้บริการสาธารณะ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ยุทธศาสตร์ที่ ๙ การพัฒนาภาค เมืองและพื้นที่เศรษฐกิจ โดยการพัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจใหม่ บริเวณชายแดนเป็นประตูเศรษฐกิจใหม่เชื่อมโยงกับประเทศเพื่อนบ้าน(มาเลเซีย)

นโยบายของคณะรัฐมนตรี พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ด้านการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ในเรื่องการเสริมสร้างระบบคุณธรรมในการแต่งตั้งและโยกย้ายบุคลากรภาครัฐ วางมาตรการป้องกันการแทรกแซงจากนักการเมือง และส่งเสริมให้มีการนำระบบพิทักษ์คุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานบุคคลของเจ้าหน้าที่ฝ่ายต่างๆ และเรื่องการใช้มาตรการทางกฎหมาย การปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์ของความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างเคร่งครัด

ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดนราธิวาสห้าปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕) ทบทวน พ.ศ.๒๕๖๓

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ : เสริมสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจ ส่งเสริมการค้าการลงทุนและการค้าชายแดน โดยการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน สร้างระบบนิเวศการค้าชายแดน พัฒนาผู้ประกอบการขนาดกลางและขนาดย่อม วิสาหกิจชุมชนและผู้ประกอบการใหม่ ยกระดับคุณภาพของแรงงาน รองรับการท่องเที่ยว การค้า และการพัฒนาทางเศรษฐกิจของจังหวัด พัฒนาสู่ระบบการค้าผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์สู่สังคมดิจิทัล

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ : ลดความเหลื่อมล้ำ พัฒนาและเสริมสร้างคุณภาพชีวิตประชาชน บนพื้นฐานหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โดยการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและสาธารณูปโภคขั้นพื้นฐาน สร้างโอกาสในชีวิตด้วยศาสตร์พระราชา พัฒนาขีดความสามารถของประชาชนให้มีคุณภาพ ก้าวทันการเปลี่ยนแปลง พัฒนาคุณภาพการศึกษา สร้างโอกาสแก่ผู้ด้อยโอกาส คนยากจน สร้างชุมชนแห่งสุขภาวะที่เข้มแข็ง ให้ประชาชนฉลาดรู้พึ่งตนเองทางสุขภาพ ลดความเหลื่อมล้ำทางรายได้ ด้วยระบบเศรษฐกิจชุมชนที่เข้มแข็ง สร้างงานสร้างรายได้

นโยบายเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษราชิวาส คณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ มีมติเมื่อวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๕๘ เห็นชอบกำหนดพื้นที่เป้าหมายเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษราชิวาส รวม ๕ ตำบล ได้แก่ ตำบลละหาร อำเภอยี่งอ, ตำบลโคกเคียน, อำเภอเมือง, ตำบลสุโหงโก-ลก อำเภอสุโหงโก-ลก, ตำบลเจ๊ะเห อำเภอตากใบ และตำบลไล่จูด อำเภอแว้ง เมื่อวันที่ ๑๔๖,๙๙๕.๖๒๕ ไร่

ยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาลเมืองสุโหงโก-ลก

วิสัยทัศน์ “สุโหงโก-ลก เมืองแห่งการศึกษา กีฬาและท่องเที่ยว คุณภาพชีวิตประชาชนดี มีโครงสร้างพื้นฐานได้มาตรฐาน”

ยุทธศาสตร์การพัฒนา

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

- ๑.๑ บุกเบิก สร้าง ปรับปรุง บำรุงรักษาทางคมนาคม สะพาน เขื่อน ระบบระบายน้ำ
- ๑.๒ สร้างและปรับปรุงแหล่งน้ำอุปโภค บริโภค
- ๑.๓ จัดทำผังเมืองรวมจังหวัด ผังเมืองและผังตำบล
- ๑.๔ พัฒนาและปรับปรุงระบบจราจร
- ๑.๕ จัดให้มีไฟฟ้าและระบบโทรคมนาคมอย่างทั่วถึง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านงานส่งเสริมคุณภาพชีวิต

- ๒.๑ ส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างงาน สร้างอาชีพแบบยั่งยืน ให้กับประชาชนในท้องถิ่น
- ๒.๒ ส่งเสริมงานด้านสังคมสงเคราะห์และสวัสดิการชุมชนแก่ผู้ด้อยโอกาสทางสังคม
- ๒.๓ ส่งเสริมการศึกษาทั้งใน นอกระบบและตามอัธยาศัย โดยสนับสนุนให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดการศึกษา
- ๒.๔ ส่งเสริมศักยภาพศูนย์ปฏิบัติการต่อสู้เพื่อเอาชนะยาเสพติด
- ๒.๕ ส่งเสริมด้านการออกกำลังกาย การกีฬา และนันทนาการ
- ๒.๖ ส่งเสริมการป้องกัน รักษา ควบคุมโรค ตลอดจนการพัฒนาด้านการสาธารณสุข
- ๒.๗ ส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย

- ๓.๑ ส่งเสริมให้ความรู้ ความเข้าใจ แก่ประชาชน เกี่ยวกับการเมืองการปกครองระบบประชาธิปไตย
- ๓.๒ พัฒนาศักยภาพของท้องถิ่นในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยตลอดจนการรักษาความสงบเรียบร้อยในท้องถิ่น
- ๓.๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนให้มีส่วนร่วมในการรักษาความสงบเรียบร้อยในท้องถิ่น
- ๓.๔ ส่งเสริมให้ผู้นำศาสนาเข้ามามีบทบาทเพื่อเพิ่มศักยภาพในการแก้ปัญหาความมั่นคง

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุนพาณิชย์ยกรรม และการท่องเที่ยว

- ๔.๑ ส่งเสริมการตลาด การค้า การลงทุนในท้องถิ่น และเมืองชายแดนเพื่อรองรับประชาคมอาเซียน
- ๔.๒ ส่งเสริมระบบเศรษฐกิจชุมชน และผลิตภัณฑ์ในท้องถิ่น
- ๔.๓ ส่งเสริมให้ประชาชนยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียง

- ๔.๔ พัฒนาส่งเสริมการท่องเที่ยวและแหล่งท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ เพื่อรองรับประชาคมอาเซียน
- ๔.๕ ส่งเสริมโครงการตามแนวพระราชดำริ

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

- ๕.๑ อนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ๕.๒ ส่งเสริม สนับสนุนให้ประชาชนในชุมชนมีจิตสำนึกในการร่วมกันอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ๕.๓ ปรับปรุงภูมิทัศน์ในชุมชนและเมือง
- ๕.๔ จัดทำระบบกำจัดขยะและสิ่งปฏิกูลตลอดจนระบบบำบัดน้ำเสีย
- ๕.๕ ส่งเสริมและสนับสนุนการใช้พลังงานทดแทน

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น

- ๖.๑ ส่งเสริมการอนุรักษ์ ฟื้นฟู สืบทอดจารีตประเพณี ศิลปวัฒนธรรม
- ๖.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนภูมิปัญญาท้องถิ่น และปราชญ์บุคคล
- ๖.๓ เสริมสร้างและทำนุบำรุงศาสนา ตลอดจนศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น
- ๖.๔ ส่งเสริมและสนับสนุนการอนุรักษ์โบราณวัตถุและโบราณสถานในท้องถิ่น
- ๖.๕ ส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ของเด็ก เยาวชนและประชาชน

ยุทธศาสตร์ที่ ๗ ด้านการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

- ๗.๑ พัฒนาความรู้ความสามารถและคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากรในองค์กร
- ๗.๒ พัฒนาปรับปรุงจัดหาเครื่องมือ เครื่องใช้ ตลอดจนสถานที่ในการปฏิบัติงาน
- ๗.๓ พัฒนาปรับปรุงระบบบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล
- ๗.๔ ปรับปรุงและสร้างระบบการให้บริการที่ทันสมัย รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ
- ๗.๕ ส่งเสริมและสร้างทัศนคติที่ดีต่อการปฏิบัติงานเพื่อการบริการประชาชน
- ๗.๖ พัฒนาส่งเสริมระบบการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่การดำเนินงานขององค์กรเพื่อรองรับประชาคมอาเซียน

เป้าประสงค์

๑. ระบบโครงสร้างพื้นฐาน สาธารณูปโภค สาธารณูปการ ระบบจราจร และผังเมืองได้มาตรฐาน
๒. ประชาชนมีอาชีพ รายได้ที่มั่นคงและยั่งยืน บริการด้านสวัสดิการสังคม กีฬานันทนาการ การศึกษา และการสาธารณสุขอย่างทั่วถึง ตลอดจนทั้งการปฏิบัติงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อสู้เพื่อเอาชนะยาเสพติดมีประสิทธิภาพ
๓. ประชาชนมีส่วนร่วมตามระบอบประชาธิปไตย มีความปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สิน การปฏิบัติงานด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย มีประสิทธิภาพ
๔. ส่งเสริมการตลาด การค้า การลงทุน เมืองชายแดน การท่องเที่ยว ผลิตภัณฑ์ชุมชนในท้องถิ่นอย่างมั่นคง และยั่งยืนสู่ประชาคมอาเซียน
๕. มีระบบการกำจัด น้ำเสีย สิ่งปฏิกูล ตลอดทั้งอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและการใช้พลังงานอย่างยั่งยืน
๖. ทำนุบำรุงศาสนา อนุรักษ์ โบราณสถาน โบราณวัตถุ สืบสานประเพณีศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่นให้คงอยู่สืบไป

๗. การบริหารจัดการองค์กรมีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล

ตัวชี้วัด

๑. มีระบบโครงสร้างพื้นฐาน สาธารณูปโภค สาธารณูปการ ระบบจราจรและผังเมืองเพิ่มขึ้น
๒. มีการส่งเสริมเพื่อเพิ่มรายได้ มีการบริการด้านสวัสดิการสังคม การกีฬา นันทนาการ ส่งเสริมด้านการศึกษา และสาธารณสุขเพิ่มขึ้น ตลอดจนมีการแก้ไขและป้องกันปัญหา ยาเสพติด เพิ่มขึ้น มีการให้ความรู้และความเข้าใจในระบอบประชาธิปไตย
๓. มีการส่งเสริมการมีส่วนร่วม ในการรักษาความสงบเรียบร้อยและการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
๔. มีการส่งเสริม การตลาด การค้า การลงทุนเมืองชายแดน การท่องเที่ยว ผลิตภัณฑ์ชุมชนในท้องถิ่นเพิ่มขึ้น
๕. มีระบบการจัดการขยะ สิ่งปฏิกูล และมีการส่งเสริมการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและส่งเสริมการใช้พลังงานทดแทนเพิ่มขึ้น
๖. มีการทำนุบำรุงศาสนา อนุรักษ์โบราณสถาน โบราณวัตถุ ศิลปสถานประเพณี ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นเพิ่มขึ้น
๗. มีการบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาลเพิ่มขึ้น

คำเป้าหมาย

๑. ประชาชนได้รับบริการด้านโครงสร้างพื้นฐานที่มีความสะดวก และรวดเร็ว
 - ๑.๑ ประชาชนได้รับบริการด้านโครงสร้างพื้นฐานที่มีความสะดวก และรวดเร็ว
 - ๑.๒ ชุมชนมีถนนที่ได้มาตรฐานและปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินในการใช้เส้นทางคมนาคม ชุมชนมีระบบระบายน้ำที่ดี ลดการท่วมขังและป้องกันน้ำท่วมขัง
 - ๑.๓ ถนนภายในชุมชนมีไฟฟ้าใช้อย่างทั่วถึง
๒. ประชาชนมีศักยภาพมีรายได้เพียงพอสามารถพึ่งตนเองได้มีคุณภาพชีวิตที่ดี
 - ๒.๑ ผู้ติดเชื่อ ผู้ป่วยด้อยโอกาส ครอบครัวผู้มีรายได้น้อย ผู้ไร้ที่พึ่ง ผู้สูงอายุ และคนพิการ ได้รับการช่วยเหลือเบื้องต้น มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น
 - ๒.๒ ในด้านการศึกษา ผู้เรียนสามารถพัฒนาความรู้ นำทักษะและประสบการณ์ไปใช้ในชีวิตประจำวันได้ โรงเรียนและนักเรียนได้รับการอุดหนุน
 - ๒.๓ ชุมชนมีความรักและสามัคคีสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน ชุมชนมีสุขภาพที่ดี ร่างกายแข็งแรง และห่างไกลจากยาเสพติด
 - ๒.๔ ผู้ประกอบการร้านอาหารในเขตพื้นที่ของเทศบาลเมืองสุโขทัย มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการประกอบอาหารที่ถูกหลักสุขาภิบาล อาหารที่สะอาดและปลอดภัย
๓. ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นและมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
 - ๓.๑ ประชาชนและนักท่องเที่ยวยังมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
๔. เศรษฐกิจในชุมชนดีขึ้น การค้าและการบริการที่มีมาตรฐานการค้าชายแดนในระดับต้นแบบที่ดี
 - ๔.๑ ประชาชนมีรายได้ มีอาชีพเสริม เศรษฐกิจหมุนเวียน คุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น
 - ๔.๒ เศรษฐกิจหมุนเวียน และประชาชนมีรายได้และมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น
 - ๔.๓ ประชาชนรู้จักการใช้ชีวิตตามแนวทางเศรษฐกิจแบบพอเพียง

๕. บ้านเมืองสะอาด เป็นระเบียบเรียบร้อย และสิ่งแวดล้อมดี ทำให้ชุมชนน่าอยู่
 - ๕.๑ ระบบการกำจัดขยะได้ถูกกำจัดถูกหลักสุขาภิบาล ชุมชนมีความสะอาดเรียบร้อย และตลาดมีความสะอาดผ่านเกณฑ์ตามมาตรฐาน
 - ๕.๒ ชุมชนและประชาชนมีความตระหนักและร่วมมือในการรักษาสิ่งแวดล้อม
 - ๕.๓ ภูมิทัศน์ในชุมชน มีความสวยงาม ดึงดูดนักท่องเที่ยว ประชาชนมีสถานที่ออกกำลังกายและมีสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ
๖. ประชาชนมีความรู้และบำรุงรักษาศิลปวัฒนธรรมอันดีงาม
 - ๖.๑ ชุมชนมีส่วนร่วมในการรักษาและสืบทอดประเพณีและวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น และช่วยกันสืบสานอนุรักษ์ประเพณีท้องถิ่น
 - ๖.๒ ชาวชนมีจิตสำนึกที่ดี และมีคุณธรรมจริยธรรมที่ดี
๗. มีการบริหารจัดการภาครัฐที่ดีและมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน
 - ๗.๑ บุคลากรในเทศบาลได้รับการอบรมมีความรู้ พัฒนาความรู้ และมีประสิทธิภาพในการทำงาน
 - ๗.๒ เครื่องมือ เครื่องใช้ ตลอดจนสถานที่ในการปฏิบัติงาน มีประสิทธิภาพ และมีความพร้อมในการปฏิบัติงาน
 - ๗.๓ ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการวางแผนและกำหนดทิศทางในการแก้ปัญหาของชุมชนได้จริงและมีส่วนร่วมกับเทศบาล

กลยุทธ์

ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

๑. บุคเบิก สร้าง ปรับปรุงบำรุงรักษาทางคมนาคม สะพาน เขื่อน ระบบระบายน้ำ
๒. ก่อสร้างปรับปรุงแหล่งน้ำอุปโภคบริโภค
๓. จัดทำผังเมืองรวมจังหวัด ผังเมืองและผังตำบล
๔. พัฒนาและปรับปรุงระบบจราจร
๕. จัดให้มีไฟฟ้าและระบบโทรคมนาคมอย่างทั่วถึง

ด้านงานส่งเสริมคุณภาพชีวิต

๑. ส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างงานสร้างอาชีพแบบยั่งยืนให้กับประชาชนในท้องถิ่น
๒. ส่งเสริมงานด้านสังคมสงเคราะห์และสวัสดิการชุมชนแก่ผู้ด้อยโอกาสทางสังคม
๓. ส่งเสริมการศึกษาทั้งใน นอกระบบและตามอัธยาศัย โดยสนับสนุนให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดการศึกษา
๔. ส่งเสริมศักยภาพศูนย์ปฏิบัติการต่อสู้เพื่อเอาชนะยาเสพติด
๕. ส่งเสริมด้านการออกกำลังกาย การกีฬา และนันทนาการ
๖. ส่งเสริมการป้องกัน รักษา ควบคุมโรค ตลอดจนการพัฒนาด้านการสาธารณสุข
๗. ส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

ด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย

๑. ส่งเสริมให้ความรู้ ความเข้าใจ แก่ประชาชน เกี่ยวกับการเมืองการปกครองระบบประชาธิปไตย
๒. พัฒนาศักยภาพของท้องถิ่นในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยตลอดจนการรักษาความสงบเรียบร้อยในท้องถิ่น

๓. เสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนให้มีส่วนร่วมในการรักษาความสงบเรียบร้อยในท้องถิ่น
๔. ส่งเสริมให้ผู้นำศาสนาเข้ามามีบทบาทเพื่อเพิ่มศักยภาพในการแก้ปัญหาความมั่นคง

ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุนพาณิชย์กรรม และการท่องเที่ยว

๑. ส่งเสริมการตลาด การค้า การลงทุนในท้องถิ่น และเมืองชายแดนเพื่อรองรับประชาคมอาเซียน
๒. ส่งเสริมระบบเศรษฐกิจชุมชน และผลิตภัณฑ์ในท้องถิ่น
๓. ส่งเสริมให้ประชาชนยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียง
๔. พัฒนาส่งเสริมการท่องเที่ยวและแหล่งท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ เพื่อรองรับประชาคมอาเซียน
๕. ส่งเสริมโครงการตามแนวพระราชดำริ

ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๑. อนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๒. ส่งเสริม สนับสนุนให้ประชาชนในชุมชนมีจิตสำนึกในการร่วมกันอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๓. ปรับปรุงภูมิทัศน์ในชุมชนและเมือง
๔. จัดทำระบบกำจัดขยะและสิ่งปฏิกูลตลอดจนระบบบำบัดน้ำเสีย
๕. ส่งเสริมและสนับสนุนการใช้พลังงานทดแทน

ด้านศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น

๑. ส่งเสริมการอนุรักษ์ ฟื้นฟู สืบทอดจารีตประเพณี ศิลปวัฒนธรรม
๒. ส่งเสริมและสนับสนุนภูมิปัญญาท้องถิ่น และปราชญ์บุคคล
๓. เสริมสร้างและทำนุบำรุงศาสนา ตลอดจนศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น
๔. ส่งเสริมและสนับสนุนการอนุรักษ์โบราณวัตถุและโบราณสถานในท้องถิ่น
๕. ส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ของเด็ก เยาวชนและประชาชน

ด้านการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

๑. พัฒนาความรู้ความสามารถและคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากรในองค์กร
๒. พัฒนาปรับปรุงจัดหาเครื่องมือ เครื่องใช้ ตลอดจนสถานที่ในการปฏิบัติงาน
๓. พัฒนาปรับปรุงระบบบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล
๔. ปรับปรุงและสร้างระบบการให้บริการที่ทันสมัย รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ
๕. ส่งเสริมและสร้างทัศนคติที่ดีต่อการปฏิบัติงานเพื่อการบริการประชาชน
๖. พัฒนาส่งเสริมระบบการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่การดำเนินงานขององค์กรเพื่อรองรับประชาคมอาเซียน

จุดยืนทางยุทธศาสตร์

๑. โครงสร้างพื้นฐานที่เอื้อต่อการค้า พัฒนาและปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานที่มีให้ได้มาตรฐาน ซึ่งจำเป็นอย่างยิ่งเพื่อรองรับการขยายตัวของชุมชนและเศรษฐกิจ และเป็น การรองรับการท่องเที่ยว การค้าการลงทุน
๒. พัฒนาระบบการศึกษา ส่งเสริมการกีฬา สาธารณสุข และป้องกันภัยยาเสพติดอย่างเข้มแข็งโดย อสม. ผู้นำชุมชน ผู้นำศาสนา และนักเรียน

๓. การพัฒนาศักยภาพของท้องถิ่นในการให้บริการประชาชนตลอดจนการรักษาความสงบเรียบร้อยในท้องถิ่น
๔. พัฒนาเมืองสู่ไทโก-ลก ให้เป็นเมืองต้นแบบการค้า ส่งเสริมผู้ประกอบการค้าภายในชุมชนและพัฒนาศักยภาพคนและความเข้มแข็งของชุมชนในการพึ่งตนเอง ตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง
๕. การส่งเสริมการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน โดยกำจัดขยะมูลฝอยสิ่งปฏิกูลและมลภาวะสิ่งแวดล้อมในท้องถิ่นอย่างมีระบบ
๖. การเสริมสร้างและทำนุบำรุงศาสนา ตลอดจนศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น
๗. เทศบาลพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐที่ดีและมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน

การวิเคราะห์เพื่อพัฒนาท้องถิ่น

วิเคราะห์กรอบการจัดทำยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) ได้นำบทวิเคราะห์การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของเทศบาล ที่ได้ใช้การวิเคราะห์ SWOT Analysis/Demand (Demand Analysis)/Global Demand และ Trend ปัจจัยและสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อการพัฒนา มีรายละเอียดดังนี้

๑. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

จุดแข็ง

๑. เจ้าหน้าที่มีความรู้ความสามารถ
๒. ผู้บริหารให้ความสำคัญกับการพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน
๓. ระเบียบกฎหมายที่เปิดโอกาสให้จ้างเหมาเอกชนเข้ามาดำเนินการได้

จุดอ่อน

- ขาดแคลนอัตรากำลังด้านช่าง

โอกาส

๑. มีหน่วยงานภายนอกให้การสนับสนุนการจัดการด้านโครงสร้างพื้นฐาน
๒. เป็นเมืองศูนย์กลางการค้าชายแดนรัฐบาลและหน่วยงานภายนอกให้ความสนใจ
๓. เป็นเมืองเศรษฐกิจพิเศษ ได้รับการสนับสนุนในเรื่องงบประมาณในด้านโครงสร้างพื้นฐานจากหน่วยงานของรัฐ

อุปสรรค

๑. สถานการณ์ความไม่สงบเรียบร้อยทำให้ขาดแคลนแรงงาน
๒. พื้นที่ในเขตเทศบาลมีบริเวณพื้นที่กว้างที่ต้องพัฒนาอีกมาก

๒. ด้านงานส่งเสริมคุณภาพชีวิต

(ด้านการป้องกันปัญหายาเสพติด)

จุดแข็ง

- ชุมชนและโรงเรียนมีส่วนร่วมในการรณรงค์และป้องกันการแพร่ระบาดของยาเสพติด

จุดอ่อน

- ไม่มีบุคลากรทำหน้าที่ในเรื่องของยาเสพติดโดยเฉพาะ

โอกาส

๑. ความเข้มแข็งขององค์กรชุมชน (อสม.แกนนำชุมชน)
๒. นโยบายของรัฐด้านยาเสพติดมีความที่ชัดเจน
๓. ความร่วมมือและการประสานงานระหว่างองค์กรภาคีเครือข่าย

อุปสรรค

- สภาพแวดล้อมทางสังคม

(ด้านการส่งเสริมอาชีพ)

จุดแข็ง

- มีงบประมาณในการสนับสนุนให้ความรู้การฝึกอบรมอาชีพแก่ชุมชน

โอกาส

- มีศูนย์จำหน่ายผลิตภัณฑ์ชุมชน (OTOP)

อุปสรรค

- เป้าหมายที่ได้รับการฝึกอบรม ขาดความต่อเนื่องในการพัฒนาผลิตภัณฑ์

(ด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยตลอดจนการพัฒนาด้านสาธารณสุข)

จุดแข็ง

๑. มีงบประมาณในการดำเนินการด้านสาธารณสุข

๒. มีกลุ่ม อสม. ที่เข้มแข็ง

๓. การบริหารด้านสุขภาพเชิงรุกลงไปให้บริการในพื้นที่

๔. มีศูนย์บริการสาธารณสุข

๕. สนับสนุนส่งเสริมการออกกำลังกายเพื่อสุขภาพของประชาชน

๖. มีการอบรมพัฒนาคูลากรอย่างต่อเนื่อง

โอกาส

๑. องค์กรชุมชนเข้มแข็งช่วยเหลือในการปฏิบัติงาน

๒. มีสถานบริการด้านสาธารณสุขของรัฐบาลในพื้นที่กระจายไปในแหล่งเขตเมืองย่านชุมชน

หนาแน่น

อุปสรรค

๑. พฤติกรรมสุขภาพและวิถีชีวิตดั้งเดิมของประชาชนในท้องถิ่น

๒. ปัญหาแรงงานต่างด้าวซึ่งมักจะนำโรคภัยไข้เจ็บเข้ามาแพร่ระบาดให้คนในพื้นที่

๓. ประชากรแฝงเข้ามาอยู่ในพื้นที่เป็นจำนวนมาก

๔. แหล่งบันเทิง/ชุมชนแออัด

๕. ปัญหายาเสพติดแพร่ระบาดในพื้นที่

(ด้านการส่งเสริมการกีฬา)

จุดแข็ง

๑. เยาวชนและประชาชนให้ความสนใจด้านการกีฬา รวมทั้งจัดตั้งกลุ่มกีฬา

๒. มีสนามกีฬา เช่น สนามฟุตบอล สนามหญ้าเทียม สนามแบดมินตัน สนามเทนนิส ฯลฯ เพียงพอ

๓. มีการสนับสนุนและส่งเสริมให้มีการจัดการแข่งขันกีฬาอย่างแพร่หลายในทุกระดับทุกประเภท

จุดอ่อน

- ขาดเจ้าหน้าที่ในระดับผู้ปฏิบัติที่มาทำงานด้านกีฬา

โอกาส

๑. นโยบายของรัฐบาลในการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยของประชาชน

๒. มีการจัดการแข่งขันกีฬาเชื่อมความสัมพันธ์ระหว่างไทย-มาเลเซีย

๓. กลุ่ม ชมรม สุขภาพต่างๆ มีการรวมตัวกันออกกำลังกายเป็นจำนวนมาก

อุปสรรค

๑. เหตุการณ์ความไม่สงบเรียบร้อย

๒. ยังไม่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณด้านการกีฬาจากรัฐบาลเท่าที่ควร
(ด้านการส่งเสริมการศึกษา)

จุดแข็ง

๑. โรงเรียนตั้งอยู่ในตัวเมือง/ในชุมชน
๒. เทศบาลส่งเสริมสนับสนุนงบประมาณทางการศึกษา
๓. การบริหารแบบมีส่วนร่วมของชุมชน โรงเรียน ผู้บริหาร
๔. มีบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ

จุดอ่อน

๑. ขาดแคลนครูผู้สอนในบางตำแหน่ง
๒. ผลสัมฤทธิ์ทางการศึกษาของนักเรียนต่ำกว่าเกณฑ์
๓. สถานที่ไม่เพียงพอในการขยายโรงเรียน มีพื้นที่จำกัด

โอกาส

๑. รัฐบาลให้สิทธิพิเศษและโอกาสทางการศึกษา
๒. รัฐบาลจัดงบประมาณสนับสนุนการจัดการศึกษาในเขตพื้นที่ชายแดนได้

อุปสรรค

๑. ผู้ปกครองที่มีฐานะยากจน ขาดการดูแลเอาใจใส่ ส่งเสริมการเรียนการสอนแก่บุตรหลาน
๒. ผู้ปกครองที่มีความพร้อมนิยมส่งบุตรหลานไปเรียนโรงเรียนที่มีชื่อเสียง
๓. ด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย

(ด้านการปรับปรุงระบบป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยให้ได้มาตรฐานและมีประสิทธิภาพ)

จุดแข็ง

๑. มีการฝึกซ้อมแผนการระงับอัคคีภัยวิ่งออกกำลังกายและออกกายบริหารเป็นประจำ
๒. เจ้าหน้าที่มีความรู้ความสามารถในการใช้อุปกรณ์เครื่องใช้ต่างๆในการระงับสาธารณภัย
๓. มีสมาชิกอปพร. เป็นกำลังเสริมเมื่อเกิดเหตุสาธารณภัยและมีการฝึกอบรม อปพร.

โอกาส

๑. มีโอกาสฝึกซ้อมแผนร่วมกันระหว่างไทย-มาเลเซียในการพัฒนาความรู้และความสามารถ
๒. มีโอกาสฝึกซ้อมแผนร่วมกับฝ่ายความมั่นคง
๓. มีหน่วยงานสนับสนุนในพื้นที่ใกล้เคียง เมื่อเกิดสาธารณภัยที่เกินกำลังของเทศบาล

อุปสรรค

๑. เมื่อมีเหตุสาธารณภัยเกิดขึ้น ประชาชนผู้ที่ไม่เกี่ยวข้องจะเข้ามาดูเหตุการณ์และจะเข้ามาปฏิบัติหน้าที่เอง ทำให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานไม่สามารถที่จะปฏิบัติงานได้อย่างเต็มที่ เป็นการกีดขวางการทำงาน
๒. ถนนบางสายคับแคบ เจ้าหน้าที่ไม่สามารถเข้าไปในที่เกิดเหตุได้
๓. เหตุการณ์ความไม่สงบในพื้นที่

(ด้านความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน)

จุดแข็ง

๑. ผู้บริหารสนับสนุน งบประมาณในการจ้างยามดูแลทรัพย์สินของเทศบาลและติดตั้งกล้องวงจรปิดในพื้นที่สาธารณะ
๒. มีการติดตั้งไฟฟ้าแสงสว่างในพื้นที่เพิ่มมากขึ้น

จุดอ่อน

- การติดตั้งกล้องวงจรปิดยังไม่ครอบคลุมทั้งพื้นที่

โอกาส

- รัฐบาลให้การสนับสนุนในการติดตั้งกล้องวงจรปิดและไฟฟ้าแสงสว่างเพิ่มมากขึ้น

อุปสรรค

๑. อำนาจหน้าที่ของท้องถิ่นไม่ครอบคลุมภารกิจด้านความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนทุกด้าน
๒. ปัญหาความไม่สงบในเขต ๓ จังหวัดชายแดนใต้

๔. ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุนพาณิชย์ยกรรม และการท่องเที่ยว**จุดแข็ง**

๑. มีสถานที่สำหรับเช็คอิน และเป็นแลนด์มาร์คของเมือง ซึ่งเป็นจุดดึงดูดนักท่องเที่ยว
๒. ความสำเร็จเปรียบในเรื่องความหลากหลายทางวัฒนธรรม มีต้นทุนทางวัฒนธรรมสามารถจัดกิจกรรมประเพณีต่างๆ เพื่อส่งเสริมการท่องเที่ยวได้
๓. มีชายแดนติดต่อประเทศมาเลเซีย มีด่านชายแดนที่เอื้อต่อการท่องเที่ยว การบริการ การลงทุน และการค้าชายชายแดน
๔. มีระบบขนส่งและการคมนาคมที่สะดวก

จุดอ่อน

๑. ไม่มีแหล่งท่องเที่ยวทางธรรมชาติที่กำลังเป็นที่นิยมของนักท่องเที่ยว
๒. ขาดการประชาสัมพันธ์และแรงสนับสนุนจากหน่วยงานที่สามารถสร้างความสนใจแก่นักท่องเที่ยวอย่างแท้จริง

โอกาส

๑. เมืองสุโขทัย-ลกเป็นที่สนใจของนักท่องเที่ยว เป็นเมืองชายแดน มีความหลากหลายทางวัฒนธรรม
๒. มีโรงแรมที่พัก แหล่งบันเทิง และแหล่งบริการนักท่องเที่ยวพร้อมบริการ
๓. อยู่ในโครงการพัฒนาเมืองต้นแบบสามเหลี่ยมมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ของรัฐบาล

อุปสรรค

๑. เหตุการณ์ความไม่สงบในพื้นที่ และการนำเสนอข้อมูลข่าวสารในพื้นที่ผ่านสื่ออาจเกินจริง ทำให้ประชาชนนอกพื้นที่มีทัศนคติในด้านลบ ทำให้ผู้ประกอบการไม่กล้าเข้ามาลงทุนในพื้นที่ โดยเฉพาะอุตสาหกรรมขนาดใหญ่
๒. ขาดความเชื่อมโยงของระบบราง (ทางรถไฟ) ระหว่างอำเภอสุโขทัย-ลก กับประเทศมาเลเซีย
๓. สภาพเศรษฐกิจโลกตกต่ำ การระบาดของโรคติดต่อ กระทบต่อการค้าและการท่องเที่ยว

๕. ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม**จุดแข็ง**

๑. มีสถานที่ในการกำจัดขยะและบำบัดสิ่งปฏิกูล
๒. มีโครงการ/กิจกรรม ด้านการสร้างจิตสำนึกของประชาชนในการรักษาความสะอาด และอนุรักษ์ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

จุดอ่อน

- มีระบบบำบัดน้ำเสียยังไม่ครอบคลุม

โอกาส

๑. เป็นเมืองชายแดนที่รัฐบาลให้การสนับสนุนด้านสิ่งแวดล้อม

อุปสรรค

๑. ประชาชน ร้านค้า ผู้ประกอบการ ยังไม่ให้ความร่วมมือในการรักษาความสะอาดเท่าที่ควร
๒. การดูแลรักษาแม่น้ำสุโข-ลก ยังต้องดำเนินการไปพร้อมๆกัน ทั้งประชาชนและโครงการพัฒนาของรัฐบาลทั้งสองประเทศ
๓. มีฟาร์มเลี้ยงสุกรอยู่ในเขตเมือง

๖. ด้านศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น

จุดแข็ง

๑. เทศบาลให้การสนับสนุนการจัดงานประเพณีอย่างต่อเนื่อง

จุดอ่อน

๑. ขาดการจัดทำฐานข้อมูลด้านภูมิปัญญาท้องถิ่นและด้านศิลปวัฒนธรรม
๒. ขาดศูนย์ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น
๓. ขาดเจ้าหน้าที่ที่มีความเชี่ยวชาญทางด้านวัฒนธรรม

โอกาส

๑. มีวัฒนธรรมที่หลากหลาย ประชาชนในแต่ละกลุ่มยังคงยึดถือวัฒนธรรมปฏิบัติเป็นแนวทางสืบต่อกันมา
๒. เป็นพื้นที่ชายแดนมีการแลกเปลี่ยนทางวัฒนธรรมกับต่างประเทศ
๓. ประชาชนยึดมั่นในศาสนา
๔. ประชาชนให้ความร่วมมือในการจัดกิจกรรมงานต่างๆของเทศบาล

อุปสรรค

๑. เหตุการณ์ความไม่สงบในพื้นที่

๗. ด้านการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

(ด้านการให้บริการแก่ประชาชนและการให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม)

จุดแข็ง

๑. มีเจ้าหน้าที่ส่วนใหญ่เป็นคนในพื้นที่ มีความเข้าใจในสภาพสังคมเป็นอย่างดี
๒. สถานที่ตั้งมีความสะดวกในการเดินทางมารับบริการ
๓. ส่งเสริมสนับสนุนการประชาสัมพันธ์เพื่อให้ประชาชนได้รับรู้ข้อมูลข่าวสาร
๔. มีหลายช่องทางให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนา

จุดอ่อน

- บุคลากรบางส่วนไม่เข้ารับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถ

โอกาส

๑. มีสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น เปิดอบรมสัมมนาด้านวิชาการเพื่อเสริมสร้างพัฒนาความรู้ทักษะแก่บุคลากรให้เกิดความเชี่ยวชาญในแต่ละตำแหน่ง ได้ศึกษาเรียนรู้เพื่อนำมาใช้ให้เกิดประโยชน์แก่องค์กร
๒. เปิดโอกาสให้ประชาชน/ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้เสีย แสดงความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และติดตามตรวจสอบการดำเนินงานของเทศบาล

๓. เทศบาลฯ มีช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์หลายช่องทาง เช่น มาร้องเรียนด้วยตนเอง ที่ศูนย์รับเรื่องราวจังหวัดสุโขทัย กองวิชาการและแผนงาน สำนักงานเทศบาลเมืองสุโขทัย-ลก หรือช่องทาง Website, Facebook และ Line

อุปสรรค

๑. หลักเกณฑ์ต่างๆของภาครัฐ มีความซับซ้อน หลายขั้นตอน ทำให้งานบริการล่าช้า
๒. การจัดอบรมของหน่วยงานภายนอก มีหลักสูตรไม่ตรงกับความต้องการของบุคลากร

การประเมินสถานการณ์สภาพแวดล้อมภายนอกที่เกี่ยวข้อง

โอกาส (O : Opportunity)

ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

- รัฐบาลมีนโยบายการพัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษ ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้ สามเหลี่ยมเศรษฐกิจ “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน”
- นโยบายการพัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษ
 - นโยบายของรัฐบาลในการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านคมนาคมช่วยอำนวยความสะดวกในการเข้ามาของนักลงทุนและนักท่องเที่ยว
 - โครงสร้างพื้นฐานที่เอื้อต่อการค้า และพัฒนาเมืองสุโขทัย-ลกเป็นเมืองการค้าชายแดน และมีด่านสุโขทัย-ลก

ด้านคุณภาพชีวิต

- นโยบายThailand ๔.๐ ที่เน้นในเรื่องศักยภาพของแรงงานเป็นหลัก
 - มีโครงการจากภาครัฐและให้การสนับสนุนในเรื่องของงบประมาณ ในการพัฒนาอาชีพให้กับชุมชน

ด้านเศรษฐกิจ

- รัฐบาลมีนโยบายการพัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษ ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้ สามเหลี่ยมเศรษฐกิจ “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน”
- นโยบายการพัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษ
 - ประโยชน์ที่จะได้รับจากผลของนโยบาย ยุทธศาสตร์ และโครงการพัฒนา มีดังนี้
 - * โอกาสในการพัฒนาเทศบาลเมืองสุโขทัย-ลก และชุมชนชายแดนให้เติบโตอย่างมีทิศทางตอบรับกับศักยภาพของพื้นที่
 - * โอกาสในการพัฒนาเศรษฐกิจท้องถิ่น การจ้างงาน และเพิ่มรายได้ให้ประชาชน
 - * แผนงาน-โครงการพัฒนาพื้นที่ พร้อมงบประมาณ
 - * โอกาสในลงทุนของภาคเอกชนในพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษและชุมชนชายแดน ทั้งภาคอุตสาหกรรม และการท่องเที่ยว
 - * นโยบายดังกล่าวเป็นนโยบายที่เอื้อต่อการสนับสนุนงบประมาณจากรัฐบาล เป็นการกระตุ้นเศรษฐกิจการค้า การท่องเที่ยว ของอำเภอสุโขทัย-ลก
 - * นโยบายของรัฐบาลในการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านคมนาคม ช่วยอำนวยความสะดวกในการเข้ามาของนักลงทุนและนักท่องเที่ยว
 - มีโรงแรม สถานบริการ สถานที่พักผ่อนหย่อนใจ ไร่บริการแก่นักท่องเที่ยว

ด้านสภาพพื้นที่

- พื้นที่สภาพแวดล้อมที่ดีส่งผลต่อการพัฒนาทั้งการท่องเที่ยวการค้าและบริการ เมืองสุโขทัย-ลกเป็นเมืองสุดแดนใต้ติดต่อกับพรมแดนมาเลเซีย จึงเป็นช่องทางการท่องเที่ยวและค้าขาย ระหว่างประเทศไทย-มาเลเซีย

- มีวัฒนธรรมที่หลากหลาย มีความหลากหลายของภาษาในพื้นที่ และประชาชนแต่ละกลุ่มยังยึดถือปฏิบัติ ทำให้เป็นเอกลักษณ์และสามารถพัฒนาให้เป็นการท่องเที่ยวในรูปแบบการท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรม หรือ พหุวัฒนธรรม

อุปสรรค (Threats)

สถานการณ์ความไม่สงบในพื้นที่

- สถานการณ์ความไม่สงบที่เกิดขึ้นอย่างต่อเนื่องและยาวนาน ตั้งแต่ปี ๒๕๔๗ เป็นต้นมา ก่อให้เกิดการสูญเสียในชีวิตและทรัพย์สิน
- สถานการณ์ความไม่สงบในพื้นที่ ส่งผลให้ผู้ประกอบการและนักลงทุนไม่กล้าเข้ามาลงทุนในพื้นที่
- การนำเสนอข้อมูลข่าวสารในพื้นที่ผ่านสื่อที่อาจเกินจริง ส่งผลให้ประชาชนนอกพื้นที่ที่มีทัศนคติในด้านลบ ทำให้พัฒนาในด้านต่างๆ ในพื้นที่เป็นไปอย่างล่าช้า (ภาพลักษณ์)
- ความไม่มั่นใจในความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ทำให้ผู้ประกอบการไม่กล้าเข้ามาลงทุนในพื้นที่ โดยเฉพาะการลงทุนในอุตสาหกรรมขนาดใหญ่ การลงทุนที่เกิดขึ้นต้องอาศัยภาครัฐช่วยลงทุนและให้เอกชนเข้ามาบริหารจัดการเพื่อสร้างอาชีพให้กับประชาชนในพื้นที่
- ส่งผลกระทบต่อการค้า การลงทุน และการท่องเที่ยวของผู้ประกอบการและนักลงทุนทั้งในประเทศและต่างประเทศ

จากการวิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๖ และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง และพิจารณาจุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และภัยคุกคาม ในการดำเนินการตามภารกิจ SWOT ข้างต้น ประกอบการรับฟังปัญหาความต้องการของประชาชน ในการประชุมประชาคมของเทศบาล สรุปภารกิจที่ต้องดำเนินการออกเป็น ๗ ด้าน ดังนี้

๕.๑ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- การจัดการและดูแลสถานีขนส่งทางบกและทางน้ำ
- การสร้างบำรุงรักษาทางบกและทางน้ำที่เชื่อมต่อระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น
- การขนส่งมวลชนและการวิศวกรรมจราจร
- การสาธารณูปการ
- การจัดให้มีและการบำรุงทางน้ำและทางบก
- การจัดให้มีและบำรุงทางระบายน้ำ
- การจัดให้มีน้ำสะอาดหรือการประปา
- การจัดให้มีตลาด ท่าเทียบเรือและท่าข้าม
- การจัดให้มีและการบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น

๕.๒ ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- การจัดการศึกษา
- การจัดให้มีโรงพยาบาล การรักษาพยาบาล การป้องกันและการควบคุมโรคติดต่อ
- การป้องกัน การบำบัดโรค และการจัดตั้งและบำรุงสถานพยาบาล
- การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชราและผู้ด้อยโอกาส
- การรักษาความสะอาดของถนน ทางเดิน และที่สาธารณะ
- การจัดให้มีโรงฆ่าสัตว์
- การจัดให้มีสุสานและฌาปนสถาน
- การจัดให้มีการบำรุงสถานที่และประชุมอบรมราษฎร

- การบำรุงและส่งเสริมการทำมาหากินของราษฎร

๕.๓ ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน
- การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- การจัดให้ระบบรักษาความสงบเรียบร้อย
- การรักษาความสงบเรียบร้อยและศีลธรรมอันดีของประชาชน

๕.๔ ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- การจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล และประสานการจัดทำแผนพัฒนาตามระเบียบกำหนด
- การจัดตั้งและดูแลตลาดกลาง
- การส่งเสริมการท่องเที่ยว
- การพาณิชย์ การส่งเสริมการลงทุนและการทำกิจกรรมไม่ว่าจะดำเนินการเองหรือร่วมกับบุคคลอื่นหรือจากสหการ

๕.๕ ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- การคุ้มครอง ดูแลและบำรุงรักษาป่าไม้ ที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- การจัดตั้งและการดูแลระบบบำบัดน้ำเสียรวม
- การกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูลรวม
- การจัดการสิ่งแวดล้อมและมลพิษต่างๆ

๕.๖ ด้านการศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- การจัดการศึกษา
- บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น
- การส่งเสริมการกีฬา จารีตประเพณี และวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น
- การจัดให้มีพิพิธภัณฑ์และหอจดหมายเหตุ
- การศึกษา การทำนุบำรุงศาสนา และการส่งเสริมวัฒนธรรม

๕.๗ ด้านการบริหารจัดการและการสนับสนุนการปฏิบัติการกิจของส่วนราชการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- สนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในการพัฒนาท้องถิ่น สนับสนุนหรือช่วยเหลือส่วนราชการหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในการพัฒนาท้องถิ่น
- ประสานและให้ความร่วมมือในการปฏิบัติหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น
- การแบ่งสรรเงินซึ่งตามกฎหมายจะต้องแบ่งให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น
- การให้บริการแก่เอกชน ส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๖. ภารกิจหลักและภารกิจรองที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะดำเนินการ

เทศบาลเมืองสุโขโกลก ได้วิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ตามข้อที่ ๕ แล้วพิจารณาเห็นว่าภารกิจหลัก และภารกิจรอง ที่เทศบาลต้องดำเนินการมีดังนี้

ภารกิจหลัก

๑. การจัดให้มีการรักษาความสงบเรียบร้อยของประชาชน
๒. การจัดให้มีและบำรุงทางบกและทางน้ำ
๓. การรักษาความสะอาดของถนน หรือทางเดินและที่สาธารณะ
๔. การกำจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล
๕. การป้องกันและการระงับโรคติดต่อ
๖. การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
๗. การจัดการศึกษาของประชาชน
๘. ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ
๙. บำรุงศิลปะ การกีฬา จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น
๑๐. ให้มีโรงฆ่าสัตว์
๑๑. ให้มีและบำรุงทางระบายน้ำ
๑๒. ให้มีและบำรุงการไฟฟ้า หรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น
๑๓. ให้มีและบำรุงส้วมสาธารณะ
๑๔. ให้มีการดำเนินการโรงรับจำนำหรือสถานสินเชื่อท้องถิ่น
๑๕. การบริการประชาชนด้านงานทะเบียนราษฎร
๑๖. การพัฒนาบุคลากรของเทศบาล
๑๗. การให้บริการแก่เอกชน ส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐวิสาหกิจหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

ภารกิจรอง

๑. พัฒนารายได้ของเทศบาล
๒. การพัฒนาสำนักงานและปรับปรุงเครื่องมือเครื่องใช้ในการปฏิบัติงาน
๓. การประชาสัมพันธ์ ส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกิจกรรมของเทศบาลและข้อมูลข่าวสารทางราชการ
๔. การจัดทำผังเมืองรวมภายในเขตเทศบาล
๕. ส่งเสริมและสนับสนุนการประกอบอาชีพและพัฒนารายได้แก่ประชาชน
๖. การจัดการและดูแลสถานียขนส่งทางบกและทางน้ำ
๗. การพัฒนาและปรับปรุงระบบจราจร
๘. การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาคและสิทธิเสรีภาพของประชาชน
๙. พัฒนาภูมิทัศน์ สวนสาธารณะตลอดจนพื้นที่สีเขียว ให้มีความร่มรื่น สวยงาม
๑๐. ส่งเสริมงานด้านสังคมสงเคราะห์และสวัสดิการชุมชนแก่ผู้ด้อยโอกาสทางสังคม
๑๑. การส่งเสริมการตลาด การค้า การลงทุนในท้องถิ่นและเมืองชายแดน เพื่อรองรับประชาคมอาเซียน
๑๒. พัฒนาส่งเสริมการท่องเที่ยว และแหล่งท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ เพื่อรองรับประชาคมอาเซียน

๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง

เทศบาลเมืองสุโขทัยกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ ออกเป็น ๘ ส่วน ได้แก่ สำนักปลัดเทศบาล กองคลัง กองช่าง กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม กองวิชาการและแผนงาน สำนักการศึกษา กองสวัสดิการสังคม และหน่วยงานตรวจสอบภายใน มีกรอบอัตรากำลังเดิมจำนวนทั้งสิ้น ๗๘๔ อัตรา แยกเป็นพนักงานเทศบาล ๑๑๗ อัตรา ลูกจ้างประจำ ๑๕ อัตรา พนักงานจ้างทั่วไป ๓๒๐ อัตรา และพนักงานครูเทศบาล ครูผู้ดูแลเด็ก ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ที่ซึ่งบุดหนุนจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น รวม ๓๓๐ อัตรา การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) คำนึงถึงอำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายบัญญัติ ยุทธศาสตร์การพัฒนาทั้งในระดับชาติ ระดับจังหวัด รวมทั้งแผนพัฒนาท้องถิ่น บูรณาการแผนและงบประมาณในระดับพื้นที่ (One Plan) มาคำนวณและวิเคราะห์อัตรากำลังในการกำหนดตำแหน่ง รวมถึงจำนวนอัตรากำลังที่พึงมีให้เป็นไปอย่างเหมาะสม สมดุล มิให้เกิดภาวะงานล้นคน หรือคนล้นงาน ประกอบกับต้องควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละ ๔๐ จึงเน้นการปรับเกลี่ยอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจและอำนาจหน้าที่ เพื่อให้สามารถปฏิบัติภารกิจภายในระยะเวลา ๓ ปี ได้อย่างมีประสิทธิภาพ สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังแต่ละส่วนราชการ ดังนี้

๑. สำนักปลัดเทศบาล

วิเคราะห์ค่างานตามภารกิจทุกงานแล้ว อัตรากำลังที่มีอยู่ในงานธุรการ งานการเจ้าหน้าที่ เพียงพอเหมาะสมแล้ว แต่งานกิจการสถานีขนส่ง งานรักษาความสงบ และงานส่งเสริมการท่องเที่ยว ยังขาดแคลนอัตรากำลังบุคลากร เพื่อแก้ไขปัญหาดังกล่าว จึงใช้วิธีการเกลี่ยอัตรากำลังจากงานที่ยังสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไปกำหนดเพิ่มในงานที่ขาดแคลน จำนวน ๔ อัตรา ดังนี้

- งานกิจการสถานีขนส่ง ปัจจุบันมีพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๓ อัตรา ไม่มีพนักงานเทศบาล ทำหน้าที่นายสถานี ควบคุมกำกับในสถานีขนส่ง มีภารกิจงานรวม ๕.๓๘ อัตรา จำนวนผู้ปฏิบัติงานไม่เพียงพอเพราะต้องเปิดให้บริการสถานีทุกวัน ตั้งแต่เวลา ๐๕.๓๐ น. ถึง ๑๗.๓๐ น. ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเพิ่มจำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ และขอ กำหนดตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป(ปก./ชก.) เพิ่มใหม่จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ และสรรหาตามหลักเกณฑ์กรมส่งเสริมฯ
- งานทะเบียนราษฎรและบัตร ปัจจุบันมีผู้ดำรงตำแหน่งนักจัดการงานเทศกิจ(ชก.) ๑ อัตรา เจ้าพนักงานทะเบียน(ชง.) ๒ อัตรา พนักงานจ้างทั่วไป ๕ อัตรา มีตำแหน่งเจ้าพนักงานทะเบียน(ปง./ชง.) ว่างอยู่ ๒ อัตรา วิเคราะห์ค่างานได้ ๙.๐๖ อัตรา จะสรรหาโดยการประกาศรับโอน ตำแหน่งเจ้าพนักงานทะเบียน (ปง./ชง.) จำนวน ๑ อัตรา และตัดโอนอัตราตำแหน่งเจ้าพนักงานทะเบียน(ปง./ชง.) จำนวน ๑ อัตรา ไปกำหนดตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป(ปก./ชก.) ในงานกิจการสถานีขนส่งซึ่งขาดแคลนอัตรากำลัง
- งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปัจจุบันมีผู้ดำรงตำแหน่งนักป้องกันฯ(ปก.) ๑ อัตรา เจ้าพนักงานป้องกัน(ชง.) ๑ อัตรา พนักงานจ้างทั่วไป ๓๘ อัตรา มีตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันฯ(ปง./ชง.) ว่างอยู่ ๓ อัตรา วิเคราะห์ค่างานได้ ๓๓.๔๘ อัตรา จะสรรหาโดยการประกาศรับโอน จำนวน ๒ อัตรา และตัดโอนอัตราไปกำหนดตำแหน่งเจ้าพนักงานเทศกิจ(ปก./ชก.) ในงานรักษาความสงบ ซึ่งขาดแคลนอัตรากำลัง เพิ่ม ๑ อัตรา
- งานรักษาความสงบ ปัจจุบันมีผู้ดำรงตำแหน่งนักจัดการงานเทศกิจ(ปก.) ๑ อัตรา เจ้าพนักงานเทศกิจ(ปง.) ๑ อัตรา พนักงานจ้างทั่วไป ๖ อัตรา วิเคราะห์ค่างานได้ ๑๐.๙๔ อัตรา ขอ กำหนดตำแหน่งเจ้าพนักงานเทศกิจ(ปง./ชง.) เพิ่มอีกจำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เพราะมีภารกิจงานเพิ่มขึ้น จะสรรหาโดยการประกาศรับโอน

- งานส่งเสริมการท่องเที่ยว ปัจจุบันมีพนักงานเทศบาลตำแหน่งนักพัฒนาการท่องเที่ยวปฏิบัติการ ๑ อัตรา และจ้างเหมาเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานประจำศูนย์บริการนักท่องเที่ยว จำนวน ๒ อัตรา สำหรับบริการนักท่องเที่ยวทุกวันจันทร์-เสาร์ วิเคราะห์ค่างานได้ ๔.๖๕ อัตรา ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ต้องพัฒนาทักษะภาษาต่างประเทศให้กับพนักงานจ้างและเจ้าหน้าที่จ้างเหมา

๒. กองคลัง

วิเคราะห์ค่างานตามภารกิจทุกงานแล้ว อัตรากำลังที่มีอยู่ในงานการเงินและบัญชี งานสถิติการคลังเพียงพอเหมาะสมแล้ว แต่สำหรับงานธุรการและ งานพัสดุ อัตรากำลังไม่เพียงพอกับภาระงาน จึงขอยุบตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ(พง./ชง.) ในงานทะเบียนพัสดุ ๑ อัตรา และปรับเกลี่ยอัตรากำลังพนักงานจ้าง จากงานพัฒนารายได้ และงานทะเบียนทรัพย์สิน มากำหนดเพิ่มในงานที่ขาดแคลน จำนวน ๗ อัตรา ดังนี้

- งานธุรการ ปัจจุบันมีกรอบอัตรากำลัง ๒ อัตรา วิเคราะห์ค่างานได้ ๓.๑๗ อัตรา จำนวนอัตรากำลังตามกรอบของงานธุรการ ยังไม่เพียงพอกับภาระ จำเป็นต้องกำหนดกรอบอัตรากำลังเพิ่มอีก ๑ อัตรา ปัจจุบันได้ขอใช้บุคลากรกองช่างมาช่วยราชการอยู่ ๑ อัตรา
- งานพัสดุ ปัจจุบันมีกรอบอัตรากำลัง ๓ อัตรา วิเคราะห์ค่างานได้ ๙.๓๙ อัตรา จำนวนอัตรากำลังตามกรอบของงานพัสดุ บุคลากรไม่เพียงพอต่อภาระงาน จำเป็นต้องปรับเกลี่ยอัตรากำลังในกอง ของงานพัฒนารายได้ ๓ อัตรา และงานทะเบียนทรัพย์สิน ๒ อัตรา มากำหนดกรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้างเพิ่ม ๕ อัตรา ซึ่งปัจจุบันได้ช่วยปฏิบัติงานพัสดุอยู่แล้ว สมควรปรับเกลี่ยอัตรากำลังให้ตรงตามการปฏิบัติงานจริง
- งานทะเบียนพัสดุ ปัจจุบันมีกรอบอัตรากำลัง ๒ อัตรา วิเคราะห์ค่างานได้ ๒.๐๓ อัตรา แต่ปัจจุบันมีตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ ๑ อัตรา ก็สามารถปฏิบัติงานได้ เพื่อลดภาระค่าใช้จ่าย จึงขอยุบตำแหน่งพนักงานพัสดุ ๑ อัตรา
- งานพัฒนารายได้ ปัจจุบันมีกรอบอัตรากำลัง ๗ อัตรา วิเคราะห์ค่างานได้ ๔.๓๕ อัตรา จำนวนอัตรากำลังตามกรอบเกินกว่าภาระงานอยู่ ๓ อัตรา จึงเกลี่ยอัตรากำลังภายในกอง โดยปรับปรุงตัดโอนพนักงานจ้างไปงานพัสดุ ๓ อัตรา
- งานแผนที่ภาษี ปัจจุบันมีกรอบอัตรากำลัง ๕ อัตรา วิเคราะห์ค่างานได้ ๖.๘๐ อัตรา ภาระงานมากกว่าอัตรากำลังเดิม ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเพิ่ม ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ แต่ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จำเป็นต้องกำหนดกรอบพนักงานจ้างเพิ่ม ๑ อัตรา เพื่อทดแทนลูกจ้างประจำที่เกษียณอายุ
- งานทะเบียนทรัพย์สิน ปัจจุบันมีกรอบอัตรากำลัง ๗ อัตรา วิเคราะห์ค่างานได้ ๔.๘๘ อัตรา จำนวนอัตรากำลังมากกว่าภาระงานอยู่ ๒ อัตรา จึงเกลี่ยอัตรากำลังภายในกองปรับปรุงตัดโอนพนักงานจ้างไปกำหนดในงานพัสดุ ๒ อัตรา

๓. กองช่าง

วิเคราะห์ค่างานตามภารกิจทุกงานแล้ว อัตรากำลังที่มีอยู่เพียงพอเหมาะสมแล้ว จะมีลูกจ้างประจำในงานจัดสถานที่และการไฟฟ้าสาธารณะ และงานสวนสาธารณะ เกษียณอายุราชการในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ จำนวน ๓ คน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ จำนวน ๑ คน และปีงบประมาณ ๒๕๖๔ จำนวน ๓ คน แต่ภารกิจงานยังคงมีอยู่ จึงกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ทดแทนตำแหน่งเกษียณ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ จำนวน ๓ อัตรา ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ จำนวน ๑ อัตรา และปีงบประมาณ ๒๕๖๔ จำนวน ๓ อัตรา แม้ว่ากองช่างจะมีกรอบอัตรากำลังเพียงพอ ที่ผ่านมาได้รายงานให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นดำเนินการสรรหาบุคลากรแล้ว ก็ยังไม่ได้บุคลากรมาบรรจุแต่งตั้ง เพราะจำนวนผู้ผ่านการสรรหาสายงานด้านช่าง ของกรมส่งเสริมฯ มีจำนวนน้อยมาก ทำให้ภารกิจงานล่าช้าและเกิดข้อผิดพลาด จึงขอให้ดำเนินการสรรหาสองทางคือ รายงานให้กรมส่งเสริมฯ สรรหาส่วนหนึ่ง และเทศบาลดำเนินการสรรหาเองส่วนหนึ่ง

๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

วิเคราะห์ทำงานตามภารกิจทุกงานแล้ว อัตรากำลังที่มีอยู่สามารถปฏิบัติงานได้ แต่จะมีลูกจ้างประจำงานรักษาความสะอาด ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ และตำแหน่งคนงานทั่วไป จำนวน ๒ อัตรา เกษียณอายุราชการ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ และภารกิจงานยังคงมีอยู่ จึงกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปรองรับตำแหน่งเกษียณดังกล่าว ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ จำนวน ๒ อัตรา สำหรับงานสัตวแพทย์ วิเคราะห์ทำงานได้ ๔.๓๒ อัตรา อัตรากำลังที่มีอยู่ปัจจุบัน ๒ อัตรา คือ สัตวแพทย์ จำนวน ๑ อัตรา พนักงานจ้าง (ยาม) จำนวน ๑ อัตรา อัตรากำลังไม่เพียงพอกับภาระงาน เนื่องจากปัจจุบันสัตวแพทย์ต้องปฏิบัติงานด้านการควบคุมโรคติดต่อจากสัตว์สู่คน โรคติดต่อจากสัตว์สู่สัตว์ การสำรวจและขึ้นทะเบียนสัตว์ในพื้นที่ การควบคุมประชากรสัตว์สุนัขและแมวจรจัดเพื่อลดและป้องกันการเกิดโรคระบาด ควบคุมดูแลอาคารกักสัตว์ การดูแลเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับสัตว์ในการจับและวางยาสลบสัตว์เพื่อแก้ไข ลดปัญหาการขัดแย้งในพื้นที่เรื่องเกี่ยวกับสัตว์จรจัด จำเป็นต้องมีผู้ช่วยสัตวแพทย์ลงพื้นที่สังเกตพฤติกรรมสัตว์ ช่วยวางแผนจับ ประสานงาน เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความสะดวก รวดเร็ว จึงขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้าง ตำแหน่งคนงานทั่วไป เพิ่มอีก จำนวน ๒ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๕. กองวิชาการและแผนงาน

วิเคราะห์ทำงานตามภารกิจทุกงานแล้ว อัตรากำลังที่มีอยู่ในงานธุรการ งานวิเคราะห์นโยบายและแผน งานจัดทำงบประมาณ งานประชาสัมพันธ์ และงานสารสนเทศและการสื่อสาร เพียงพอเหมาะสมแล้ว ยกเว้นงานนิติกร วิเคราะห์ทำงานได้ ๑.๙๖ อัตรา อัตรากำลังที่มีอยู่ปัจจุบัน ๑ อัตรา คือ นิติกร ชำนาญการพิเศษ เทศบาลเมืองสุโขทัย-ลกเป็นเทศบาลขนาดใหญ่มีการงานด้านกฎหมายจำนวนมาก อาทิ การดำเนินคดีแพ่ง อาญา ปกครอง การดำเนินการทางวินัย และวินิจฉัยข้อกฎหมายต่างๆ จึงมีความจำเป็นที่จะต้องเพิ่มอัตรากำลังตำแหน่งนิติกรอีก ๑ อัตรา

๖. สำนักการศึกษา

วิเคราะห์ทำงานตามภารกิจทุกงานแล้ว อัตรากำลังพนักงานเทศบาลที่มีอยู่สามารถปฏิบัติงานได้ ประกอบกับกรมส่งเสริมฯ ได้สรรหาบุคลากรในตำแหน่งที่รายงานขอรับการสรรหาให้ได้หลายตำแหน่ง เพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร เมื่อพิจารณาจากค่าจ้างและโครงการ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ได้ค่าจ้าง ๐.๔๘ อัตรา จึงขอยุบเลิกตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน(ปก./ชก.) ในงานแผนงานและโครงการ ๑ อัตรา ส่วนงานอื่นกำหนดอัตรากำลังเหมือนเดิม

ในส่วนของอัตรากำลังพนักงานครูเทศบาลและบุคลากรทางการศึกษาได้วิเคราะห์ความต้องการอัตรากำลัง ตามหลักเกณฑ์ที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท.และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒ ลงวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๕๘ เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดจำนวนตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูส่วนท้องถิ่นและบุคลากรสนับสนุนการสอนที่สังกัดสถานศึกษา และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท.และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๙ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๘ เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดจำนวนตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูส่วนท้องถิ่นในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พบว่าอัตรากำลังในสถานศึกษา โรงเรียนเทศบาล ๒ (บ้านต้นหยงมะลิ) และศูนย์พัฒนาเด็กเล็กทั้ง ๔ ศูนย์ มีความเหมาะสมเป็นไปตามหลักเกณฑ์แล้ว ยกเว้นโรงเรียนเทศบาล ๑ (ราษฎร์บำรุง) โรงเรียนเทศบาล ๓ (วิมุกตายนวิทยา) และโรงเรียนเทศบาล ๔ (บ้านทรายทอง) วิเคราะห์ความต้องการอัตรากำลังตามหลักเกณฑ์แล้วพบว่า จำเป็นต้องขอ กำหนดตำแหน่งเพิ่ม เนื่องจากโรงเรียนมีจำนวนนักเรียนเพิ่มขึ้น และทดแทนลูกจ้างประจำ(ภารโรง) ที่เกษียณอายุราชการแล้วยุบตำแหน่ง ดังนี้

โรงเรียนเทศบาล ๑ (ราษฎร์บำรุง)

- พนักงานจ้างทั่วไป (บุคลากรสนับสนุนสถานศึกษา ตำแหน่ง ภารโรง) จำนวน ๑ อัตรา

โรงเรียนเทศบาล ๓ (วิมุกตายนวิทยา)

- ครูผู้ช่วย ก่อนประถมศึกษา จำนวน ๓ อัตรา
- ครูผู้ช่วย ประถมศึกษา จำนวน ๑ อัตรา

โรงเรียนเทศบาล ๔ (บ้านทรายทอง)

- ครูผู้ช่วย ก่อนประถมศึกษา จำนวน ๑ อัตรา
- ครูผู้ช่วย มัธยมศึกษา จำนวน ๓ อัตรา
- พนักงานจ้างทั่วไป (บุคลากรสนับสนุนสถานศึกษา ตำแหน่ง ภารโรง) จำนวน ๑ อัตรา

๗. กองสวัสดิการสังคม

วิเคราะห์ค่างานตามภารกิจทุกงานแล้ว อัตรากำลังที่มีอยู่ไม่เพียงพอในการปฏิบัติงาน เนื่องจากเทศบาลเมืองสุโขทัย-ลกมีชุมชนทั้งหมด ๒๙ ชุมชน และมีพื้นที่ชุมชนที่ยังไม่รับรองเป็นชุมชนอีกส่วนหนึ่ง จากภารกิจในปัจจุบันทำให้ไม่มีเวลาที่จะลงชุมชนเพื่อพบปะ รับฟังปัญหา กระตุ้น ส่งเสริม สนับสนุนความเข้มแข็งของชุมชนน้อยลง มีภารกิจงานที่เพิ่มขึ้น ดังนี้

- งานธุรการ วิเคราะห์ค่างานได้ ๔.๓๗๗ อัตรา แต่มีกรอบอัตรากำลังในปัจจุบันเพียง ๒ อัตรา จึงขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปในงานธุรการ เพิ่มขึ้น ๒ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔

- งานแผนงานและโครงการ วิเคราะห์ค่างานกองสวัสดิการสังคมทั้งหมด พบว่ามีงานด้านแผนงานและโครงการเพิ่มขึ้น และประสงค์จะขอกำหนดฝ่ายใหม่ ซึ่งจะกระทบเรื่องโครงสร้างส่วนราชการ ด้วยหลักเกณฑ์การปรับโครงสร้างส่วนราชการ มีข้อจำกัดเรื่องภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร และงบประมาณรายจ่ายเพื่อการลงทุน ปีงบประมาณที่ผ่านมาต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ จึงขอกำหนดงานใหม่แทนการกำหนดโครงสร้างฝ่าย คือ งานแผนงานและโครงการ เพิ่มขึ้น ๑ งาน ในฝ่ายพัฒนาชุมชน พร้อมขอกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน(ปก./ชก.) เพิ่ม ๑ อัตรา และพนักงานจ้างทั่วไป เพิ่ม ๑ อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖

๘. หน่วยตรวจสอบภายใน

วิเคราะห์ค่างานตามภารกิจงานตรวจสอบภายในของเทศบาลเมืองสุโขทัย-ลกแล้ว มีค่างาน ๐.๙๒ อัตรา ปัจจุบันมีกรอบอัตรากำลัง ๑ อัตรา เพียงพอเหมาะสมแล้ว

สรุปจำนวนกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้

- ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ จำนวน ๗๘๐ อัตรา แยกเป็น
พนักงานเทศบาล ๑๑๕ อัตรา ลูกจ้างประจำ ๑๒ อัตรา และพนักงานจ้างทั่วไป ๓๓๓ อัตรา
พนักงานครูเทศบาล ครูผู้ดูแลเด็ก ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ที่ใช้งบอุดหนุนจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น รวมจำนวน ๓๒๒ อัตรา
- ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ จำนวน ๗๘๐ อัตรา แยกเป็น
พนักงานเทศบาล ๑๑๖ อัตรา ลูกจ้างประจำ ๙ อัตรา และพนักงานจ้างทั่วไป ๓๓๖ อัตรา
พนักงานครูเทศบาล ครูผู้ดูแลเด็ก ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ที่ใช้งบอุดหนุนจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น รวมจำนวน ๓๒๒ อัตรา
- ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จำนวน ๗๗๙ อัตรา แยกเป็น
พนักงานเทศบาล ๑๑๖ อัตรา ลูกจ้างประจำ ๕ อัตรา และพนักงานจ้างทั่วไป ๓๔๐ อัตรา
พนักงานครูเทศบาล ครูผู้ดูแลเด็ก ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ที่ใช้งบอุดหนุนจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น รวมจำนวน ๓๒๒ อัตรา

๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

จากสภาพปัญหาของเทศบาลเมืองสุโขทัย กำหนดโครงสร้างส่วนราชการ เป็นเทศบาลประเภทพิเศษ กำหนดตำแหน่งปลัดเทศบาล เป็นประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับสูง มีรองปลัดเทศบาล จำนวน ๒ อัตรา คือ รองปลัดเทศบาล ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับสูง จำนวน ๑ อัตรา และรองปลัดเทศบาล ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง จำนวน ๑ อัตรา รวมทั้งอาจปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการเป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับสูง ได้ตามเงื่อนไขที่ ก.ท. กำหนด มีภารกิจที่ต้องปฏิบัติเพื่อแก้ไขปัญหาภายใต้อำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๖ และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง กำหนดส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการ ดังนี้

๑. สำนักปลัดเทศบาล มีหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) เป็นผู้บังคับบัญชา มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับราชการทั่วไปของเทศบาล งานธุรการของเทศบาล งานการเจ้าหน้าที่ งานส่งเสริมการท่องเที่ยว งานทะเบียนราษฎรและบัตร งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย งานรักษาความสงบเรียบร้อย งานกิจการสถานีขนส่งผู้โดยสาร และงานราชการที่มีได้กำหนดให้เป็นหน้าที่ของกองหรือส่วนราชการใดในเทศบาลโดยเฉพาะ รวมทั้งเร่งรัดการปฏิบัติราชการของส่วนราชการในเทศบาลให้เป็นไปตามนโยบาย แนวทางและแผนการปฏิบัติราชการของเทศบาล โดยแบ่งเป็น

- งานธุรการ
- ฝ่ายบริหารงานทั่วไป มีหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เป็นผู้บังคับบัญชา ประกอบด้วย งานการเจ้าหน้าที่ งานส่งเสริมการท่องเที่ยว และงานกิจการสถานีขนส่ง
- ฝ่ายปกครอง มีหัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เป็นผู้บังคับบัญชา ประกอบด้วย งานทะเบียนราษฎรและบัตร งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย และงานรักษาความสงบ

๒. กองคลัง มีผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) เป็นผู้บังคับบัญชา มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การนำส่งเงิน การเก็บรักษาเงินและเอกสารทางการเงิน การตรวจสอบใบสำคัญทางการเงิน ฎีกา งานเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน เงินบำเหน็จบำนาญหรือเงินอื่นๆ งานจัดหางบทดลองประจำเดือน ประจำปี งบแสดงฐานะทางการเงิน การจัดทำบัญชีทุกประเภท การประมาณรายรับรายจ่าย การจัดสรรเงินต่างๆ การควบคุมการเบิกจ่าย ทะเบียนคุมเงินรายได้ และรายจ่ายต่างๆ งานสถิติการคลัง งานเกี่ยวกับการพัสดุและทะเบียนพัสดุของเทศบาล งานผลประโยชน์ งานพัฒนารายได้ งานแผนที่ภาษี งานทะเบียนทรัพย์สิน งานธุรการของกอง และงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและได้รับมอบหมาย โดยแบ่งเป็น

- งานธุรการ
- ฝ่ายบริหารงานคลัง มีหัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เป็นผู้บังคับบัญชา ประกอบด้วย งานการเงินและบัญชี และงานสถิติการคลัง
- ฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน มีหัวหน้าฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เป็นผู้บังคับบัญชา ประกอบด้วย งานพัสดุ และงานทะเบียนพัสดุ
- ฝ่ายพัฒนารายได้ มีหัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เป็นผู้บังคับบัญชา ประกอบด้วย งานผลประโยชน์ และงานพัฒนารายได้
- ฝ่ายแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน มีหัวหน้าฝ่ายแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เป็นผู้บังคับบัญชา ประกอบด้วย งานแผนที่ภาษี และงานทะเบียนทรัพย์สิน

๓. กองช่าง มีผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง) เป็นผู้บังคับบัญชา มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับ การสำรวจ ออกแบบ การจัดทำข้อมูลทางด้านวิศวกรรม การจัดเก็บและทดสอบคุณภาพวัสดุ งานออกแบบและเขียนแบบ การตรวจสอบการก่อสร้าง งานการควบคุมอาคารตามระเบียบกฎหมาย งานผังเมือง

งานแผนการปฏิบัติงานการก่อสร้างและซ่อมบำรุง การควบคุมการก่อสร้างและซ่อมบำรุง งานแผนงานด้านวิศวกรรมเครื่องจักรกล การรวบรวมประวัติ ติดตาม ควบคุมการปฏิบัติงานเครื่องจักรกล การบำรุงรักษาเครื่องจักรกลและยานพาหนะ งานเกี่ยวกับแผนงานควบคุม เก็บรักษาการเบิกจ่ายวัสดุอุปกรณ์ อะไหล่ น้ำมันเชื้อเพลิง งานสาธารณูปโภค งานจัดสถานที่และการไฟฟ้าสาธารณะ งานสวนสาธารณะ งานธุรการของกอง และงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย โดยแบ่งเป็น

- งานธุรการ
- ฝ่ายควบคุมการก่อสร้าง มีหัวหน้าฝ่ายควบคุมการก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)

เป็นผู้บังคับบัญชา ประกอบด้วย งานวิศวกรรม และงานสถาปัตยกรรม

- ฝ่ายควบคุมอาคารและผังเมือง มีหัวหน้าฝ่ายควบคุมอาคารและผังเมือง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เป็นผู้บังคับบัญชา ประกอบด้วย งานควบคุมอาคาร และงานผังเมือง

- ฝ่ายสาธารณูปโภค มีหัวหน้าฝ่ายสาธารณูปโภค (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เป็นผู้บังคับบัญชา ประกอบด้วย งานสาธารณูปโภค งานจัดสถานที่และการไฟฟ้าสาธารณะ และงานสวนสาธารณะ

๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม มีผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับกลาง) เป็นผู้บังคับบัญชา มีหน้าที่เกี่ยวกับงานสาธารณสุขชุมชน งานส่งเสริมสุขภาพและอนามัย การป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ งานสุขาภิบาลและอนามัยสิ่งแวดล้อม งานรักษาความสะอาด งานบริการเผยแพร่และฝึกอบรมด้านสาธารณสุข งานศูนย์บริการสาธารณสุข งานสัตวแพทย์ งานธุรการของกอง และงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและได้รับมอบหมาย โดยแบ่งเป็น

- งานธุรการ
- ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข มีหัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น)

เป็นผู้บังคับบัญชา ประกอบด้วย งานสุขาภิบาลและอนามัยสิ่งแวดล้อม งานรักษาความสะอาด และงานเผยแพร่และฝึกอบรม

- ฝ่ายบริการสาธารณสุข มีหัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น) เป็นผู้บังคับบัญชา ประกอบด้วย งานส่งเสริมสุขภาพ งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ งานสัตวแพทย์ และงานศูนย์บริการสาธารณสุข

๕. กองวิชาการและแผนงาน มีผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) เป็นผู้บังคับบัญชา มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการวิเคราะห์นโยบายและแผนซึ่งมีลักษณะเพื่อประกอบการกำหนดนโยบาย จัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระดับพื้นที่ พัฒนาการท้องถิ่น ติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนและโครงการต่าง ๆ ซึ่งอาจเป็นนโยบาย แผนงานและโครงการทางเศรษฐกิจ สังคม การเมือง การบริหารหรือความมั่นคงของประเทศ การจัดทำงบประมาณ งานเกี่ยวกับกฎหมายและการดำเนินการทางวินัยต่างๆ งานประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ งานศูนย์บริการข้อมูลข่าวสารของเทศบาล การให้บริการอินเทอร์เน็ตแก่ประชาชน งานสารสนเทศและการสื่อสาร งานธุรการของกอง และงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและได้รับมอบหมาย โดยแบ่งเป็น

- งานธุรการ
- ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ มีหัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)

เป็นผู้บังคับบัญชา ประกอบด้วย งานวิเคราะห์นโยบายและแผน งานจัดทำงบประมาณ และงานนิติการ

- ฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ มีหัวหน้าฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เป็นผู้บังคับบัญชา ประกอบด้วย งานประชาสัมพันธ์ งานสารสนเทศและการสื่อสาร

๖. **สำนักงานการศึกษา** มีผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับสูง) เป็นผู้บังคับบัญชา มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการจัดการศึกษาท้องถิ่น การจัดการศึกษาในระบบการศึกษา และนอกระบบการศึกษา การศึกษาตามอัธยาศัย วิเคราะห์ ประเมินข้อมูลทางการศึกษาเพื่อพัฒนาหลักสูตรในการจัดการศึกษาท้องถิ่น งานนิเทศการศึกษา การวัดผลประเมินผลทางการศึกษา และควบคุมมาตรฐานทางการศึกษา งานวางแผนบุคคลและทะเบียนประวัติครูและบุคลากรทางการศึกษา งานแผนงานโครงการและ งานงบประมาณทางการศึกษา งานห้องสมุด งานกีฬาและนันทนาการ งานการส่งเสริมประเพณีศิลปวัฒนธรรม งานกิจการศาสนา งานธุรการและการบริหารงานทั่วไปของสำนัก และงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและได้รับมอบหมาย โดยแบ่งเป็น

- ส่วนบริหารการศึกษา มีผู้อำนวยการส่วนบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง) เป็นผู้บังคับบัญชา ประกอบด้วย ฝ่ายบริหารการศึกษา มีหัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เป็นผู้บังคับบัญชา ประกอบด้วย งานโรงเรียน และงานกิจการโรงเรียน

- ส่วนส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม มีผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง) เป็นผู้บังคับบัญชา ประกอบด้วย ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม มีหัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เป็นผู้บังคับบัญชา ประกอบด้วย งานห้องสมุด งานกีฬาและนันทนาการ และงานส่งเสริมประเพณีศิลปวัฒนธรรม

- ฝ่ายบริหารงานทั่วไป มีหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เป็นผู้บังคับบัญชา ประกอบด้วย งานธุรการ งานวางแผนบุคคลและทะเบียนประวัติ งานแผนงานและโครงการ และงานงบประมาณ

- หน่วยศึกษานิเทศก์

- โรงเรียนเทศบาล ๔ โรง และศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๔ ศูนย์

๗. **กองสวัสดิการสังคม** มีผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับกลาง) เป็นผู้บังคับบัญชา มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการสังคมสงเคราะห์ การพัฒนาชุมชน การส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ งานสวัสดิการเด็กและเยาวชน ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาส การให้คำปรึกษาแนะนำหรือตรวจสอบเกี่ยวกับงานสวัสดิการสังคม การสนับสนุนนโยบายของผู้บริหารที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาหรือแก้ไขปัญหาชุมชน งานธุรการของกองและงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและได้รับมอบหมาย โดยแบ่งเป็น

- งานธุรการ

- ฝ่ายพัฒนาชุมชน มีหัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เป็นผู้บังคับบัญชา ประกอบด้วย งานพัฒนาชุมชน งานแผนงานและโครงการ งานส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ

- ฝ่ายสังคมสงเคราะห์ มีหัวหน้าฝ่ายสังคมสงเคราะห์ (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เป็นผู้บังคับบัญชา ประกอบด้วย งานสังคมสงเคราะห์ งานสวัสดิการเด็กและเยาวชน

๘. **หน่วยงานตรวจสอบภายใน** มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับงานการตรวจสอบบัญชี เอกสารการเบิกจ่าย เอกสารการรับเงินทุกประเภท ตรวจสอบการเก็บรักษาหลักฐานทางบัญชี งานตรวจสอบพัสดุ และการเก็บรักษา งานตรวจสอบทรัพย์สินและการทำประโยชน์จากทรัพย์สินเทศบาล งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและได้รับมอบหมาย

๙. กิจการเทศพาณิชย์

สถานีขนส่งผู้โดยสารเทศบาลเมืองสุโขทัย-ลก งานกิจการสถานีขนส่ง มีหน้าที่บริหารจัดการภารกิจถ่ายโอนสถานีขนส่งผู้โดยสาร จากกรมการขนส่งทางบก กระทรวงคมนาคม จำนวน ๑๕ ภารกิจ คือ การบริหารช่องจอดรถรับ-ส่งผู้โดยสารของรถโดยสารประจำทาง การบริหารพื้นที่ลานจอดรถ การจัดพื้นที่จำหน่ายตั๋วโดยสาร จัดระบบการจราจรภายในสถานี การรักษาความสะอาดภายในสถานี การรักษาความปลอดภัย การประชาสัมพันธ์ และบริการข้อมูลการเดินทาง การควบคุม ดูแล การติดตั้งป้ายประชาสัมพันธ์ในบริเวณสถานี การจัดให้มีบริการห้องสุขา การจัดให้มีบริการจำหน่ายสินค้าเบ็ดเตล็ดและเครื่องดื่ม การจัดให้มีบริการรับฝากของ การจัดให้มีบริการรถรับจ้าง การจัดให้มีบริการรถเข็นสัมภาระ การเก็บเงินค่าบริการสถานีขนส่ง การจัดหา ดูแล ซ่อมแซม บำรุงรักษาอาคารสถานที่ และวัสดุอุปกรณ์

๘.๑ โครงสร้างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

เทศบาลเมืองสุโขทัย-ลก พิจารณาว่าโครงสร้างส่วนราชการเดิมของเทศบาลมีความเหมาะสมแล้ว จึงกำหนดโครงสร้างส่วนราชการในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) เหมือนเดิม แต่ปรับภารกิจงาน กิจกรรมสถานียขนส่ง ให้อัตรากำลังบุคลากรกำหนดไว้ในฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดเทศบาล และเพิ่มภารกิจงาน แผนงานและโครงการ ในฝ่ายพัฒนาชุมชน กองสวัสดิการสังคม ดังนี้

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๑.สำนักปลัดเทศบาล ๑.๑ งานธุรการ ๑.๒ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป - งานการเจ้าหน้าที่ - งานส่งเสริมการท่องเที่ยว ๑.๓ ฝ่ายปกครอง - งานทะเบียนราษฎรและบัตร - งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - งานรักษาความสงบ ๒.กองคลัง ๒.๑ งานธุรการ ๒.๒ ฝ่ายบริหารงานคลัง -งานการเงินและบัญชี -งานสถิติการคลัง ๒.๓ ฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน - งานพัสดุ - งานทะเบียนพัสดุ ๒.๔ ฝ่ายพัฒนารายได้ - งานผลประโยชน์ - งานพัฒนารายได้ ๒.๕ ฝ่ายแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน - งานแผนที่ภาษี - งานทะเบียนทรัพย์สิน ๓.กองช่าง ๓.๑ งานธุรการ ๓.๒ ฝ่ายควบคุมการก่อสร้าง - งานวิศวกรรม - งานสถาปัตยกรรม ๓.๓ ฝ่ายควบคุมอาคารและผังเมือง - งานควบคุมอาคาร - งานผังเมือง	๑.สำนักปลัดเทศบาล ๑.๑ งานธุรการ ๑.๒ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป - งานการเจ้าหน้าที่ - งานส่งเสริมการท่องเที่ยว - งานกิจกรรมสถานียขนส่ง ๑.๓ ฝ่ายปกครอง - งานทะเบียนราษฎรและบัตร - งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - งานรักษาความสงบ ๒.กองคลัง ๒.๑ งานธุรการ ๒.๒ ฝ่ายบริหารงานคลัง -งานการเงินและบัญชี -งานสถิติการคลัง ๒.๓ ฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน - งานพัสดุ - งานทะเบียนพัสดุ ๒.๔ ฝ่ายพัฒนารายได้ - งานผลประโยชน์ - งานพัฒนารายได้ ๒.๕ ฝ่ายแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน - งานแผนที่ภาษี - งานทะเบียนทรัพย์สิน ๓.กองช่าง ๓.๑ งานธุรการ ๓.๒ ฝ่ายควบคุมการก่อสร้าง - งานวิศวกรรม - งานสถาปัตยกรรม ๓.๓ ฝ่ายควบคุมอาคารและผังเมือง - งานควบคุมอาคาร - งานผังเมือง	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
<p>๓.๔ ฝ่ายสาธารณูปโภค</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานสาธารณูปโภค - งานจัดสถานที่และการไฟฟ้าสาธารณะ - งานสวนสาธารณะ <p>๔.กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</p> <p>๔.๑ งานธุรการ</p> <p>๔.๒ ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานสุขาภิบาลและอนามัยสิ่งแวดล้อม - งานรักษาความสะอาด - งานเผยแพร่และฝึกอบรม <p>๔.๓ ฝ่ายบริการสาธารณสุข</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานส่งเสริมสุขภาพ - งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ - งานสัตวแพทย์ - งานศูนย์บริการสาธารณสุข <p>๕.กองวิชาการและแผนงาน</p> <p>๕.๑ งานธุรการ</p> <p>๕.๒ ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานวิเคราะห์นโยบายและแผน - งานจัดทำงบประมาณ - งานนิติการ <p>๕.๓ ฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานประชาสัมพันธ์ - งานสารสนเทศและการสื่อสาร <p>๖. สำนักการศึกษา</p> <p>๖.๑ ส่วนบริหารการศึกษา</p> <p>๖.๑.๑ ฝ่ายบริหารการศึกษา</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานโรงเรียน - งานกิจการโรงเรียน <p>๖.๒ ส่วนส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</p> <p>๖.๒.๑ ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานห้องสมุด - งานกีฬาและนันทนาการ - งานส่งเสริมประเพณีศิลปวัฒนธรรม 	<p>๓.๔ ฝ่ายสาธารณูปโภค</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานสาธารณูปโภค - งานจัดสถานที่และการไฟฟ้าสาธารณะ - งานสวนสาธารณะ <p>๔.กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</p> <p>๔.๑ งานธุรการ</p> <p>๔.๒ ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานสุขาภิบาลและอนามัยสิ่งแวดล้อม - งานรักษาความสะอาด - งานเผยแพร่และฝึกอบรม <p>๔.๓ ฝ่ายบริการสาธารณสุข</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานส่งเสริมสุขภาพ - งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ - งานสัตวแพทย์ - งานศูนย์บริการสาธารณสุข <p>๕.กองวิชาการและแผนงาน</p> <p>๕.๑ งานธุรการ</p> <p>๕.๒ ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานวิเคราะห์นโยบายและแผน - งานจัดทำงบประมาณ - งานนิติการ <p>๕.๓ ฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานประชาสัมพันธ์ - งานสารสนเทศและการสื่อสาร <p>๖. สำนักการศึกษา</p> <p>๖.๑ ส่วนบริหารการศึกษา</p> <p>๖.๑.๑ ฝ่ายบริหารการศึกษา</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานโรงเรียน - งานกิจการโรงเรียน <p>๖.๒ ส่วนส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</p> <p>๖.๒.๑ ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานห้องสมุด - งานกีฬาและนันทนาการ - งานส่งเสริมประเพณีศิลปวัฒนธรรม 	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
<p>๖.๓ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานธุรการ - งานวางแผนบุคคลและทะเบียนประวัติ - งานแผนงานและโครงการ - งานงบประมาณ <p>๖.๔ หน่วยงานนิเทศก์</p> <p>๖.๕ โรงเรียนสังกัดเทศบาล ๔ โรงเรียน</p> <ul style="list-style-type: none"> - โรงเรียนเทศบาล ๑ (ราษฎร์บำรุง) - โรงเรียนเทศบาล ๒ (บ้านต้นทองมะลิ) - โรงเรียนเทศบาล ๓ (วิมุกตายนวิทยา) - โรงเรียนเทศบาล ๔ (บ้านทรายทอง) <p>๖.๖ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๔ ศูนย์</p> <ul style="list-style-type: none"> - ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลเมืองสุโขทัย-ลก - ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กมีสียิตอัลอามีน - ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กมีสียิตอะห์มาดียะห์ - ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดโก-ลกเทพวิมล <p>๗. กองสวัสดิการสังคม</p> <p>๗.๑ งานธุรการ</p> <p>๗.๒ ฝ่ายพัฒนาชุมชน</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานพัฒนาชุมชน - งานส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ <p>๗.๓ ฝ่ายสังคมสงเคราะห์</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานสังคมสงเคราะห์ - งานสวัสดิการเด็กและเยาวชน <p>๘. หน่วยงานตรวจสอบภายใน</p> <p>๙. กิจการเทศพาณิชย์</p> <p>สถานีขนส่งผู้โดยสารเทศบาลเมืองสุโขทัย-ลก</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานกิจการสถานีขนส่ง 	<p>๖.๓ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานธุรการ - งานวางแผนบุคคลและทะเบียนประวัติ - งานแผนงานและโครงการ - งานงบประมาณ <p>๖.๔ หน่วยงานนิเทศก์</p> <p>๖.๕ โรงเรียนสังกัดเทศบาล ๔ โรงเรียน</p> <ul style="list-style-type: none"> - โรงเรียนเทศบาล ๑ (ราษฎร์บำรุง) - โรงเรียนเทศบาล ๒ (บ้านต้นทองมะลิ) - โรงเรียนเทศบาล ๓ (วิมุกตายนวิทยา) - โรงเรียนเทศบาล ๔ (บ้านทรายทอง) <p>๖.๖ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๔ ศูนย์</p> <ul style="list-style-type: none"> - ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลเมืองสุโขทัย-ลก - ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กมีสียิตอัลอามีน - ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กมีสียิตอะห์มาดียะห์ - ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดโก-ลกเทพวิมล <p>๗. กองสวัสดิการสังคม</p> <p>๗.๑ งานธุรการ</p> <p>๗.๒ ฝ่ายพัฒนาชุมชน</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานพัฒนาชุมชน - งานแผนงานและโครงการ* - งานส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ <p>๗.๓ ฝ่ายสังคมสงเคราะห์</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานสังคมสงเคราะห์ - งานสวัสดิการเด็กและเยาวชน <p>๘. หน่วยงานตรวจสอบภายใน</p> <p>๙. กิจการเทศพาณิชย์</p> <p>สถานีขนส่งผู้โดยสารเทศบาลเมืองสุโขทัย-ลก</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานกิจการสถานีขนส่ง 	<p>* กำหนดเพิ่มตามยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต</p>

๘.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

เทศบาลเมืองสุโขทัย วิเคราะห์การกำหนดตำแหน่งจากภารกิจที่จะดำเนินการแต่ละส่วนราชการในระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า ที่สะท้อนปริมาณงานในแต่ละส่วนราชการ แล้วนำมาวิเคราะห์ว่าจะใช้ตำแหน่งใด จำนวนเท่าใดในแต่ละส่วนราชการ จึงจะเหมาะสมกับภารกิจ ปริมาณงาน เพื่อคุ้มค่าต่อการใช้จ่ายงบประมาณของเทศบาล และเพื่อให้การบริหารเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โดยนำผลการวิเคราะห์ตำแหน่งมาบันทึกข้อมูลลงในกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลัง	กรอบอัตรากำลังตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในชวงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			หมายเหตุ	
		เดิม	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕		๒๕๖๖
ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
สำนักปลัดเทศบาล (๐๑)									
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
งานธุรการ									
เจ้าพนักงานธุรการ (ขง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
เจ้าพนักงานธุรการ (ปง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
ฝ่ายบริหารงานทั่วไป									
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
งานการเจ้าหน้าที่									
นักทรัพยากรบุคคล (ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
เจ้าพนักงานธุรการ (ปง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
งานส่งเสริมการท่องเที่ยว									
นักพัฒนาการท่องเที่ยว (ปก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
งานกิจการสถานีขนส่ง									
นักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชก.)	-	-	๑	๑	-	+๑	-	ปรับปรุงตัดโอนมาจากตำแหน่ง จพง. ทะเบียนปง./ชง.	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เต็ม	กรอบอัตราตำแหน่งที่ คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
ฝ่ายปกครอง								
หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
งานทะเบียนราษฎรและบัตร								
นักจัดการงานทะเบียนและบัตร (ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานทะเบียน (ชง.)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
เจ้าพนักงานทะเบียน (ปง./ชง.)	๒	๑	๑	๑	- ๑	-	-	ปรับปรุงตติโอนไป กำหนดตำแหน่งนัก จัดการงานทั่วไปปง./ ชก.
งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย								
นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปง./ชง.)	๓	๒	๒	๒	- ๑	-	-	ปรับปรุงตติโอนไป กำหนดตำแหน่ง จพง. เทศกิจปง./ชง.
งานรักษาความสงบ								
นักจัดการงานเทศกิจ (ปก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานเทศกิจ (ปง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานเทศกิจ (ปง./ชง.)	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	ปรับปรุงตติโอนมา จากตำแหน่ง จพง. ป้องกันฯ ปง./ชง.
พนักงานจ้างทั่วไป								
งานธุรการ								
ภารโรง	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
นักรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงานทั่วไป	๖	๖	๖	๖	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
งานการเจ้าหน้าที่								
คนงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
งานส่งเสริมการท่องเที่ยว								
คนงานทั่วไป	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	
งานกิจการสถานีขนส่ง								
คนงานทั่วไป	๓	๔	๔	๔	+๑	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่ คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
งานทะเบียนราษฎรและบัตร								
คนงานทั่วไป	๕	๕	๕	๕	-	-	-	
งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย								
พนักงานขับรถยนต์	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	-	-	-	
พนักงานดับเพลิง	๒๖	๒๖	๒๖	๒๖	-	-	-	
พนักงานวิทยุ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
งานรักษาความสงบ								
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าหน้าที่เทศกิจ	๕	๕	๕	๕	-	-	-	
กองคลัง (๐๔)								
ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
งานธุรการ								
เจ้าพนักงานธุรการ (ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ (ปง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ฝ่ายบริหารงานคลัง								
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
งานการเงินและบัญชี								
นักวิชาการเงินและบัญชี (ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
งานสถิติการคลัง								
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
ฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน								
หัวหน้าฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
งานพัสดุ								
เจ้าพนักงานพัสดุ (ชง.)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
งานทะเบียนพัสดุ								
เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.)	๑	-	-	-	-๑	-	-	ว่างเดิมขอยุบ

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เต็ม	กรอบอัตราตำแหน่งที่ คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
ฝ่ายพัฒนารายได้								
หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม(กสท.สอบ)
งานผลประโยชน์								
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (อส.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
งานพัฒนารายได้								
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ฝ่ายแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน								
หัวหน้าฝ่ายแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
งานแผนที่ภาษี								
นักวิชาการคลัง (ปก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
งานทะเบียนทรัพย์สิน								
นักวิชาการคอมพิวเตอร์ (ปก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ (ปง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ลูกจ้างประจำ								
งานแผนที่ภาษี								
ลูกมือช่างแผนที่ภาษี	๑	๑	๑	-	-	-	-๑	เกษียณอายุปี๖๕ (ยุบ)
พนักงานจ้างทั่วไป								
งานธุรการ								
คนงานทั่วไป	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
งานการเงินและบัญชี								
คนงานทั่วไป	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
งานพัสดุ								
คนงานทั่วไป	-	๕	๕	๕	+๕	-	-	ปรับปรุงตัดโอนมาจากงานพัฒนารายได้ ๓ อัตรา งานทะเบียนทรัพย์สิน ๒ อัตรา

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เต็ม	กรอบอัตราตำแหน่งที่ คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
งานผลประโยชน์ คนงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
งานพัฒนารายได้ คนงานทั่วไป	๖	๓	๓	๓	-๓	-	-	ปรับปรุงจัดโอนไป งานพัสดุ ๓ อัตรา
งานแผนที่ภาษี คนงานทั่วไป	๒	๓	๓	๔	+๑	-	+๑	ปี๖๔กำหนดเพิ่ม ปี๖๖ กำหนดทดแทน ลูกจ้างประจำเกษียณ
งานทะเบียนทรัพย์สิน คนงานทั่วไป	๕	๓	๓	๓	-๒	-	-	ปรับปรุงจัดโอนไป งานพัสดุ ๒ อัตรา
กองช่าง (๐๕)								
ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
งานธุรการ เจ้าพนักงานธุรการ (ขง.)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
ฝ่ายควบคุมการก่อสร้าง								
หัวหน้าฝ่ายควบคุมการก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเต็ม(กสธ.สอบ)
งานวิศวกรรม								
วิศวกรโยธา (ปก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นายช่างโยธา (อส.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นายช่างโยธา (ปจ./ขง.)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	ว่างเต็ม (กสธ.สอบ ๑ อัตรา)
งานสถาปัตยกรรม								
นักวิชาการคอมพิวเตอร์ (ปก./ขก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเต็ม
สถาปนิก (ปก./ขก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเต็ม(กสธ.สอบ)
นายช่างโยธา (ปจ./ขง.)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	ว่างเต็ม (กสธ.สอบ ๑ อัตรา)
ฝ่ายควบคุมอาคารและผังเมือง								
หัวหน้าฝ่ายควบคุมอาคารและผังเมือง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
งานควบคุมอาคาร								
นายช่างโยธา (อส.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เต็ม	กรอบอัตราตำแหน่งที่ คาดว่าจะต้องใช้ในวง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
งานผังเมือง								
นักผังเมือง (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเต็ม(กสท.สอบ)
นายช่างโยธา (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเต็ม(กสท.สอบ)
ฝ่ายสาธารณสุขโรค								
หัวหน้าฝ่ายสาธารณสุขโรค (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
งานสาธารณสุขโรค								
นายช่างโยธา (อส.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นายช่างโยธา (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเต็ม
งานจัดสถานที่และการไฟฟ้าสาธารณะ								
นายช่างโยธา (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเต็ม
นายช่างไฟฟ้า (อส.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นายช่างไฟฟ้า (ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
งานสวนสาธารณะ								
เจ้าพนักงานสวนสาธารณะ (ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานสวนสาธารณะ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเต็ม(กสท.สอบ)
ลูกจ้างประจำ								
งานจัดสถานที่และการไฟฟ้าสาธารณะ								
คนงานทั่วไป	๓	๒	๒	๒	-๑	-	-	เกษียณอายุปี๖๓(ยุบ)
ผู้ช่วยช่างสี	๑	๑	๑	-	-	-	-๑	เกษียณอายุปี๖๕(ยุบ)
พนักงานขับรถยนต์	๒	๒	๑	๑	-	-๑	-	เกษียณอายุปี๖๔(ยุบ)
งานสวนสาธารณะ								
พนักงานขับรถยนต์	๒	๑	๑	๑	-๑	-	-	เกษียณอายุปี๖๓(ยุบ)
คนงานทั่วไป	๓	๒	๒	-	-๑	-	-๒	เกษียณอายุปี๖๓,๖๕(ยุบ)
พนักงานจ้างทั่วไป								
งานธุรการ								
คนงานทั่วไป	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
งานวิศวกรรม								
คนงานทั่วไป	๔	๔	๔	๔	-	-	-	
งานสถาปัตยกรรม								
คนงานทั่วไป	๗	๗	๗	๗	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เต็ม	กรอบอัตราตำแหน่งที่ คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
งานจัดสถานที่และการไฟฟ้าสาธารณะ								
คนงานทั่วไป	๓๓	๓๔	๓๔	๓๕	+๑	-	+๑	กำหนดเพิ่มเติม
พนักงานขับรถยนต์	๔	๔	๕	๕	-	+๑	-	ลูกจ้างประจำที่ยุบ
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
งานสวนสาธารณะ								
คนงานทั่วไป	๑๒	๑๓	๑๓	๑๕	+๑	-	+๒	กำหนดเพิ่มเติม
พนักงานขับรถยนต์	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	ลูกจ้างประจำที่ยุบ
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๐๖)								
ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
งานธุรการ								
เจ้าพนักงานธุรการ (ขง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข								
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
งานสุขาภิบาลและอนามัยสิ่งแวดล้อม								
นักวิชาการสุขาภิบาล (ปก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ปจ.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
งานรักษาความสะอาด								
เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ปจ.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
งานเผยแพร่และฝึกอบรม								
พยาบาลวิชาชีพ (ปก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ฝ่ายบริการสาธารณสุข								
หัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
งานส่งเสริมสุขภาพ								
นักวิชาการสาธารณสุข (ปก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ								
เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ปจ.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
งานสัตวแพทย์								
สัตวแพทย์ (ปจ.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่ คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
งานศูนย์บริการสาธารณสุข พยาบาลวิชาชีพ (ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ลูกจ้างประจำ								
งานรักษาความสะอาด								
พนักงานขับรถยนต์	๒	๒	๑	๑	-	-๑	-	เกษียณอายุปี๖๔(ยุบ)
คนงานทั่วไป	๑	๑	-	-	-	-๑	-	เกษียณอายุปี๖๔(ยุบ)
พนักงานจ้างทั่วไป								
งานธุรการ								
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงานทั่วไป	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
งานสุขาภิบาลและอนามัยสิ่งแวดล้อม								
คนงานทั่วไป	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
งานรักษาความสะอาด								
พนักงานขับรถยนต์	๑๗	๑๗	๑๗	๑๗	-	-	-	
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
คนงานทั่วไป	๑๐๕	๑๐๕	๑๐๗	๑๐๗	-	+๒	-	กำหนดเพิ่มแทน
ยาม	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ลูกจ้างประจำที่ยุบ
งานส่งเสริมสุขภาพ								
คนงานทั่วไป	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ								
คนงานทั่วไป	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
งานศูนย์บริการสาธารณสุข								
คนงานทั่วไป	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
นักการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
งานสัตวแพทย์								
คนงานทั่วไป	-	๒	๒	๒	+๒	-	-	กำหนดเพิ่ม
ยาม	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กองวิชาการและแผนงาน (๐๗)								
ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
งานธุรการ								
เจ้าพนักงานธุรการ (ปง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่ คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ								
หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
งานวิเคราะห์นโยบายและแผน								
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
งานจัดทำงบประมาณ								
นักวิชาการคลัง (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
งานนิติการ								
นิติกร (ชพ.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นิติกร (ปก./ชก.)	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
ฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ								
หัวหน้าฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
งานประชาสัมพันธ์								
นักประชาสัมพันธ์ (ปก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
งานสารสนเทศและการสื่อสาร								
นักวิชาการคอมพิวเตอร์ (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
พนักงานจ้างทั่วไป								
งานวิเคราะห์นโยบายและแผน								
คนงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
งานประชาสัมพันธ์								
คนงานทั่วไป	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
สำนักการศึกษา (๐๘)								
ผู้อำนวยการสำนักการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับสูง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เกษียณอายุปี๒๕๖๓
ส่วนบริหารการศึกษา								
ผู้อำนวยการส่วนบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เต็ม	กรอบอัตราตำแหน่งที่ คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
ฝ่ายบริหารการศึกษา								
หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
งานโรงเรียน								
นักวิชาการศึกษา (ปก/ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเต็ม
งานกิจการโรงเรียน								
นักวิชาการศึกษา (ปก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ฝ่ายบริหารงานทั่วไป								
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
งานธุรการ								
เจ้าพนักงานธุรการ (ปจ./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ (ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
งานวางแผนบุคคลและทะเบียนประวัติ								
นักทรัพยากรบุคคล (ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
งานแผนงานและโครงการ								
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.)	๑	-	-	-	-๑	-	-	ว่างเต็มขอยุบ
เจ้าพนักงานธุรการ (ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
งานงบประมาณ								
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ส่วนส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม								
ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมการศึกษาฯ (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม								
หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษาฯ (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเต็ม(กสท.สอบ)
งานห้องสมุด/พิพิธภัณฑ์และเครือข่ายทางการศึกษา								
งานกีฬาและนันทนาการ								
นักสันตนาการ (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเต็ม(กสท.สอบ)

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เต็ม	กรอบอัตราตำแหน่งที่ คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
งานส่งเสริมประเพณีศิลปวัฒนธรรม นักสันตนาการ (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเต็ม(กสณ.สอน)
หน่วยศึกษานิเทศก์								
ศึกษานิเทศก์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเต็ม
ศึกษานิเทศก์ (ขพ.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
ฝ่ายบริหารการศึกษา								
งานโรงเรียน								
พนักงานขับรถยนต์	๔	๔	๔	๔	-	-	-	
ผู้ช่วยดูแลเด็กเล็ก	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
ภารโรง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
งานกิจการโรงเรียน								
คนงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ฝ่ายบริหารงานทั่วไป								
งานธุรการ								
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ภารโรง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
งานวางแผนบุคคลและทะเบียนประวัติ								
คนงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
งานงบประมาณ								
คนงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม								
งานกีฬาและนันทนาการ								
คนงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
งานส่งเสริมประเพณีศิลปวัฒนธรรม								
คนงานทั่วไป	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
โรงเรียนเทศบาล ๑ (ราษฎร์บำรุง)								
- ผู้อำนวยการสถานศึกษา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
- รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
- ครู	๓๖	๓๖	๓๖	๓๖	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เต็ม	กรอบอัตราตำแหน่งที่ คาดว่าจะต้องใช้ในวง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
- ครูผู้ช่วย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
- ลูกจ้างประจำ (ภารโรง)	๑	๑	-	-	-	-๑	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน (ยุบจำนวน ๑ อัตรา เนื่องจากเกษียณ)
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
- บุคลากรสนับสนุนการสอน	๔	๔	๔	๔	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
- ผู้ช่วยครู (ปฏิบัติหน้าที่ครูสอนพุทธศาสนา)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
- ผู้ช่วยครู (ปฏิบัติหน้าที่ครูสอนอิสลามศึกษา)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
- วิทยากรสอนศาสนา (ปฏิบัติหน้าที่วิทยากรสอนอิสลามศึกษา)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
พนักงานจ้างทั่วไป								
- บุคลากรสนับสนุนสถานศึกษา ตำแหน่ง ภารโรง	๔	๔	๕	๕	-	+๑	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน (กำหนดเพิ่ม จำนวน ๑ อัตราแทนลูกจ้าง ประจำที่เกษียณ)
โรงเรียนเทศบาล ๒ (บ้านต้นหยงมะลิ)								
- ผู้อำนวยการสถานศึกษา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน ว่าง (กสท.สอบ)
- รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
- ครู	๑๑	๑๑	๑๑	๑๑	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
- ครูผู้ช่วย	-	-	-	-	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
- ลูกจ้างประจำ (ภารโรง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
- บุคลากรสนับสนุนการสอน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
- ผู้ช่วยครู (ปฏิบัติหน้าที่ครูสอนพุทธศาสนา)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
- ผู้ช่วยครู (ปฏิบัติหน้าที่ครูสอนอิสลามศึกษา)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
พนักงานจ้างทั่วไป								
- บุคลากรสนับสนุนสถานศึกษา ตำแหน่ง ภารโรง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
โรงเรียนเทศบาล ๓ (วิมุกตายนวิทยา)								
- ผู้อำนวยการสถานศึกษา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
- รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	๔	๔	๔	๔	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน (ว่าง (กสท.สอบ) จำนวน ๑ อัตรา)

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง	กรอบอัตราตำแหน่งที่ คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ	
		เดิม	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕		๒๕๖๖
- ครู	๖๕	๖๕	๖๕	๖๕	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน	
- ครูผู้ช่วย ก่อนประถมศึกษา	๒	๕	๕	๕	+๓	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน	
- ครูผู้ช่วย ภาคบังคับ (ประถมศึกษา)	๑๑	๑๒	๑๒	๑๒	+๑	-	-	(กำหนดเพิ่มจำนวน ๔ อัตรา)	
- ครูผู้ช่วย ภาคบังคับ (มัธยมศึกษา)	๓	๓	๓	๓	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน	
พนักงานจ้างตามภารกิจ									
- บุคลากรสนับสนุนการสอน	๗	๗	๗	๗	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน	
- ผู้ช่วยครู (ปฏิบัติหน้าที่ครูสอนพุทธศาสนา)	๕	๕	๕	๕	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน	
- ผู้ช่วยครู (ปฏิบัติหน้าที่ครูสอนอิสลามศึกษา)	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน	
- วิทยากรสอนศาสนา (ปฏิบัติหน้าที่วิทยากรสอนอิสลามศึกษา)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน	
- ผู้ช่วยครู (ปฏิบัติหน้าที่โภชนาการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน	
พนักงานจ้างทั่วไป									
- บุคลากรสนับสนุนสถานศึกษา ตำแหน่ง ภารโรง	๗	๗	๗	๗	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน	
โรงเรียนเทศบาล ๔ (บ้านทรายทอง)									
- ผู้อำนวยการสถานศึกษา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน	
- รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	๒	๒	๒	๒	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน	
- ครู	๔๕	๔๕	๔๕	๔๕	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน	
- ครูผู้ช่วย ก่อนประถมศึกษา	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน	
- ครูผู้ช่วย ภาคบังคับ (มัธยมศึกษา)	๑	๔	๔	๔	+๓	-	-	(กำหนดเพิ่ม จำนวน ๔ อัตรา)	
- ลูกจ้างประจำ (ภารโรง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน	
พนักงานจ้างตามภารกิจ									
- บุคลากรสนับสนุนการสอน	๕	๕	๕	๕	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน	
- ผู้ช่วยครู (ปฏิบัติหน้าที่ครูสอนพุทธศาสนา)	๔	๔	๔	๔	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน	
- ผู้ช่วยครู (ปฏิบัติหน้าที่ครูสอนอิสลามศึกษา)	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน	
- วิทยากรสอนศาสนา (ปฏิบัติหน้าที่วิทยากรสอนอิสลามศึกษา)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน	
- ผู้ช่วยครู (ปฏิบัติหน้าที่โภชนาการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน	
พนักงานจ้างทั่วไป									
- บุคลากรสนับสนุนสถานศึกษา ตำแหน่ง ภารโรง	๔	๕	๕	๕	+๑	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน (กำหนดเพิ่ม จำนวน ๑ อัตรา แทนลูกจ้าง ประจำที่ยุบ)	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง	กรอบอัตราตำแหน่งที่ คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ	
		เดิม	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕		๒๕๖๖
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลเมืองสุโขทัย-ลก									
- ครู	๓	๓	๓	๓	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน	
- ครูผู้ดูแลเด็ก	๕	๒	๒	๒	-๓	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน (ยุบ จำนวน ๓ อัตรา เนื่องจากอัตราจำนวน พนักงานครูเกินเกณฑ์)	
พนักงานจ้างตามภารกิจ									
- ผู้ดูแลเด็ก	๒	๒	๒	๒	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กมัสยิดอัลอามีน									
- ครู	๕	๕	๕	๕	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน	
- ครูผู้ดูแลเด็ก	๑๔	-	-	-	-๑๔	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน (ยุบจำนวน ๑๔ อัตรา เนื่องจากอัตราจำนวน พนักงานครูเกินเกณฑ์)	
พนักงานจ้างตามภารกิจ									
- ผู้ดูแลเด็ก	๑๓	๑๓	๑๓	๑๓	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กมัสยิดอะห์มาดียะห์									
- ครู	๖	๖	๖	๖	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน	
- ครูผู้ดูแลเด็ก	๓	๑	๑	๑	-๒	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน (ยุบ จำนวน ๒ อัตรา เนื่องจากอัตราจำนวน พนักงานครูเกินเกณฑ์)	
พนักงานจ้างตามภารกิจ									
- ผู้ดูแลเด็ก	๓	๓	๓	๓	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน	
พนักงานจ้างทั่วไป									
- ผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดโก-ลกเทพวิมล									
- ครู	๕	๕	๕	๕	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน	
- ครูผู้ดูแลเด็ก	๔	๔	๔	๔	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน	
พนักงานจ้างตามภารกิจ									
- ผู้ดูแลเด็ก	๕	๕	๕	๕	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เต็ม	กรอบอัตราตำแหน่งที่ คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
กองสวัสดิการสังคม (๑๑)								
ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
งานธุรการ								
เจ้าพนักงานธุรการ (ปง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ฝ่ายพัฒนาชุมชน								
หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
งานพัฒนาชุมชน								
นักพัฒนาชุมชน (ปก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
งานแผนงานและโครงการ								
นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.)	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
งานส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ								
นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เกษียณอายุปี๒๕๖๓
ฝ่ายสังคมสงเคราะห์								
หัวหน้าฝ่ายสังคมสงเคราะห์ (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
งานสังคมสงเคราะห์								
นักสังคมสงเคราะห์ (ปก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
งานสวัสดิการเด็กและเยาวชน								
นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>								
งานธุรการ								
คนงานทั่วไป	-	๒	๒	๒	+๒	-	-	
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
งานพัฒนาชุมชน								
คนงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
งานแผนงานและโครงการ								
คนงานทั่วไป	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เต็ม	กรอบอัตราตำแหน่งที่ คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
งานส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ คนงานทั่วไป	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
งานสังคมสงเคราะห์ คนงานทั่วไป	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
งานสวัสดิการเด็กและเยาวชน คนงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หน่วยงานตรวจสอบภายใน (๑๒)								
นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม	๗๘๔	๗๘๒	๗๘๓	๗๘๓	+๒๙/-๒๑	+๕/-๔	+๔/-๔	

๔. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้เวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่าย ที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำ ตำแหน่ง (๒)	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
๑	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	สูง	๑	๑	๕๗๙,๕๘๐	๒๙๒,๒๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๒,๕๖๐	๒๓,๔๐๐	๒๓,๑๖๐	๘๙๕,๒๔๐	๙๓๗,๖๔๐	๙๕๐,๘๐๐	
๒	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	สูง	๑	๑	๖๕๕,๑๖๐	๒๔๐,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๓,๒๘๐	๒๓,๑๖๐	๒๓,๐๔๐	๘๕๗,๕๔๐	๙๘๑,๖๐๐	๑,๐๐๙,๖๔๐	
๓	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๑	-	๕๕๘,๐๔๐	๑๓๙,๕๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๙,๖๘๐	๑๙,๖๘๐	๑๙,๖๘๐	๗๐๒,๓๒๐	๗๒๓,๘๐๐	๗๕๑,๕๘๐	
สำนักปลัดเทศบาล (๑๑)																			
๔	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป)	กลาง	๑	๑	๗๐๒,๗๒๐	๑๗๗,๒๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๒,๖๘๐	๒๔,๒๔๐	๒๔,๒๔๐	๙๐๒,๖๔๐	๙๒๖,๘๘๐	๙๕๑,๑๒๐	
งานธุรการ																			
๕	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๑	๑	๕๕๗,๘๘๐	๒๐,๕๙๖	๑	๑	๑	-	-	-	๑๘,๐๐๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๕๕๖,๓๗๖	๓๐๗,๖๒๐	๓๐๗,๖๒๐	เกษียณปี ๒๕๖๔
๖	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	๑	๑	๑๕๘,๗๖๐	๖๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๓๖๐	๖,๖๐๐	๖,๔๘๐	๑๖๕,๗๘๐	๑๗๒,๓๘๐	๑๗๘,๘๖๐	
ฝ่ายบริหารงานทั่วไป																			
๗	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๓๙๓,๖๐๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๒๕,๒๒๐	๔๓๘,๘๔๐	๔๕๒,๕๖๐	ว่างเต็ม
งานการเจ้าหน้าที่																			
๘	นักทรัพยากรบุคคล	ชก.	๑	๑	๔๖๘,๙๖๐	๑๖,๒๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๔,๑๖๐	๑๕,๔๘๐	๑๒,๐๐๐	๔๙๙,๙๒๐	๕๑๔,๘๐๐	๓๖๗,๓๒๐	เกษียณปี ๒๕๖๕
๙	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	๑	๑	๑๔๐,๕๐๐	๑๙,๐๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๒๔๐	๖,๑๒๐	๖,๐๐๐	๑๖๕,๖๖๐	๑๗๑,๗๘๐	๑๗๗,๗๘๐	
งานส่งเสริมการท่องเที่ยว																			
๑๐	นักพัฒนาการท่องเที่ยว	ปก.	๑	๑	๒๐๗,๕๘๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๐๘๐	๗,๖๘๐	๗,๖๘๐	๒๑๔,๕๖๐	๒๒๒,๒๔๐	๒๒๙,๙๒๐	
งานกิจการสถานีขนส่ง																			
๑๑	นักจัดการงานทั่วไป	ปก./ชก.	๐	๐	๐	๐	-	๑	๑	-	+๑	-	๐	๓๕๕,๓๒๐	๑๒,๐๐๐	๐	๓๕๗,๓๒๐	๓๖๗,๓๒๐	ปรับปรุงตำแหน่งมาจากตำแหน่ง จพง.ทะเบียนฯ ปง./ชง.
ฝ่ายปกครอง																			
๑๑	หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๔๗๕,๕๖๐	๕๐,๗๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๕,๒๔๐	๑๕,๗๒๐	๑๖,๔๘๐	๕๔๐,๕๖๐	๕๕๗,๒๘๐	๕๗๓,๗๒๐	

ร.ร.	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราค่าแห่งที่คาดว่า จะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			การค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ	
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖		
	งานทะเบียนราษฎรและบัตร																			
๑๒	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร	ชก.	๑	๑	๓๔๙,๓๒๐	๑๙,๘๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๓๓,๓๒๐	๑๓,๔๔๐	๑๓,๓๒๐	๓๘๒,๔๔๐	๓๙๕,๘๘๐	๔๐๙,๒๐๐		
๑๓	เจ้าพนักงานทะเบียน	ชง.	๒	๒	๖๙๙,๕๖๐	๑๙,๕๐๐	๒	๒	๒				๒๓,๒๘๐	๒๔,๑๒๐	๒๔,๔๘๐	๗๓๒,๒๔๐	๗๕๖,๓๖๐	๗๘๐,๘๔๐		
๑๔	เจ้าพนักงานทะเบียน	ปจ./ชง.	๒	-	๕๙๙,๘๐๐	๐	๑	๑	๑	-๑	-	-	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๓๐๗,๒๒๐	๓๑๖,๓๔๐	๓๒๖,๐๖๐	ปรับปรุงตัวโอนไปกำหนดตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ปจ./ชก.	
	งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย																			
๑๕	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปก.	๓	๓	๓๘๐,๗๒๐	๐	๓	๓	๓				๙,๓๖๐	๙,๓๖๐	๙,๓๖๐	๓๙๐,๐๘๐	๓๙๙,๒๐๐	๔๐๗,๘๘๐		
๑๖	จพง. ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ชง.	๑	๑	๔๑๓,๑๖๐	๑๙,๒๘๐	๑	๑	๑				๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๘๐๐	๔๒๖,๗๖๐	๔๔๐,๐๘๐	๔๕๓,๘๘๐		
๑๗	จพง. ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปจ./ชง.	๓	-	๙๙๓,๗๐๐	๐	๒	๒	๒	-๑	-	-	๑๙,๔๔๐	๑๙,๔๔๐	๑๙,๔๔๐	๖๑๕,๒๔๐	๖๓๔,๖๘๐	๖๕๔,๑๒๐	ปรับปรุงตัวโอนไปกำหนดตำแหน่ง จพง.ป้องกันฯ ปจ./ชง. ๑ อัตรา	
	งานรักษาความสงบ																			
๑๘	นักจัดการงานเทคนิค	ปก.	๑	๑	๓๐๘,๐๔๐	๑๕,๙๖๐	๑	๑	๑				๙,๙๖๐	๑๐,๒๐๐	๑๐,๘๐๐	๓๓๓,๙๖๐	๓๔๔,๑๖๐	๓๕๔,๙๖๐		
๑๙	เจ้าพนักงานเทคนิค	ปจ.	๑	๑	๑๓๘,๑๒๐	๒๑,๓๐๐	๑	๑	๑				๕,๙๐๐	๖,๑๒๐	๖,๐๐๐	๑๖๕,๘๒๐	๑๗๑,๙๔๐	๑๗๖,๙๔๐		
๒๐	เจ้าพนักงานเทคนิค	ปจ./ชง.	-	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๒๙๗,๙๐๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๒๙๗,๙๐๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๑๗,๓๔๐	ปรับปรุงตัวโอนมาจากตำแหน่ง จพง.ป้องกันฯ ปจ./ชง.	
	พนักงานจ้างทั่วไป																			
	งานธุรการ																			
๑	ภารโรง		๓	๓	๓๒๔,๐๐๐		๓	๓	๓				๐	๐	๐	๓๒๔,๐๐๐	๓๒๔,๐๐๐	๓๒๔,๐๐๐		
๒	นักการ		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐		๑	๑	๑				๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐		
๓	คนงานทั่วไป		๒	๒	๖๙๘,๐๐๐		๒	๒	๒				๐	๐	๐	๖๙๘,๐๐๐	๖๙๘,๐๐๐	๖๙๘,๐๐๐		
๔	พนักงานขับรถยนต์		๓	๓	๓๒๔,๐๐๐		๓	๓	๓				๐	๐	๐	๓๒๔,๐๐๐	๓๒๔,๐๐๐	๓๒๔,๐๐๐		
	งานการเจ้าหน้าที่																			
๕	คนงานทั่วไป		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐		๑	๑	๑				๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐		
	งานส่งเสริมการท่องเที่ยว																			
๖	คนงานทั่วไป		-	-	๐		๑	๑	๑	+๑	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	กำหนดเพิ่ม	
	งานกิจการสถานีขนส่ง																			
๗	คนงานทั่วไป		๓	๓	๓๒๔,๐๐๐		๔	๔	๔	+๑	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๐	๐	๔๓๒,๐๐๐	๔๓๒,๐๐๐	๔๓๒,๐๐๐	กำหนดเพิ่ม	
	งานทะเบียนราษฎรและบัตร																			
๘	คนงานทั่วไป		๕	๕	๕๔๐,๐๐๐		๕	๕	๕	-	-	-	๐	๐	๐	๕๔๐,๐๐๐	๕๔๐,๐๐๐	๕๔๐,๐๐๐		

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ภาวะค่าใช้จ่าย ที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ		
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำ ตำแหน่ง(๒)	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖			
๙	งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย พนักงานขับรถยนต์		๑๐	๑๐	๑,๐๘๐,๐๐๐				๑๐	๑๐	๑๐				๐	๐	๐	๑,๐๘๐,๐๐๐	๑,๐๘๐,๐๐๐	๑,๐๘๐,๐๐๐	
๑๐	พนักงานดับเพลิง		๒๖	๒๖	๒,๘๐๘,๐๐๐				๒๖	๒๖	๒๖				๐	๐	๐	๒,๘๐๘,๐๐๐	๒,๘๐๘,๐๐๐	๒,๘๐๘,๐๐๐	
๑๑	พนักงานวิทยุ		๓	๓	๑๐๘,๐๐๐				๓	๓	๓				๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	
๑๒	คนงานทั่วไป		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐				๑	๑	๑				๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	
งานรักษาความสงบ																					
๑๓	พนักงานขับรถยนต์		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐				๑	๑	๑				๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	
๑๔	เจ้าหน้าที่เทศกิจ		๕	๕	๕๕๐,๐๐๐				๕	๕	๕				๐	๐	๐	๕๕๐,๐๐๐	๕๕๐,๐๐๐	๕๕๐,๐๐๐	
กองคลัง (๑๕)																					
๑	ผู้อำนวยการกองคลัง บริหารงานการคลัง	(นัก)	กลาง	๑	๑	๖๙๑,๖๘๐	๑๓๙,๔๐๐		๑	๑	๑				๒๒,๓๒๐	๒๓,๕๒๐	๒๔,๒๘๐	๘๔๘,๕๐๐	๘๗๑,๙๒๐	๘๘๖,๑๖๐	
งานธุรการ																					
๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๑	๑	๕๓๑,๓๖๐	๒๗,๐๐๐		๑	๑	๑				๑๗,๕๒๐	๑๘,๐๐๐	๑๘,๐๐๐	๕๗๕,๘๘๐	๕๙๓,๘๘๐	๖๑๑,๘๘๐		
๓	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	๑	๑	๑๙๐,๕๐๐	๑๙,๐๒๐		๑	๑	๑				๖,๒๘๐	๖,๑๒๐	๖,๐๐๐	๑๖๕,๖๖๐	๑๗๑,๙๘๐	๑๗๗,๙๘๐		
ฝ่ายบริหารงานคลัง																					
๔	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง)		ต้น	๑	๑	๕๓๕,๘๘๐	๔๒,๗๒๐		๑	๑	๑				๑๘,๐๐๐	๑๘,๐๐๐	๑๗,๘๘๐	๖๐๐,๖๐๐	๖๑๘,๖๐๐	๖๓๖,๕๘๐	
งานการเงินและบัญชี																					
๕	นักวิชาการเงินและบัญชี		ช.ก.	๑	๑	๓๒๓,๗๖๐	๘,๖๔๐		๑	๑	๑				๑๒,๖๐๐	๑๒,๕๖๐	๑๓,๓๒๐	๓๔๕,๐๐๐	๓๕๗,๕๖๐	๓๗๑,๒๘๐	
งานสถิติการคลัง																					
๖	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน		ปง./ชง.	๑	-	๒๙๗,๘๐๐	๐		๑	๑	๑				๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๑๗,๓๘๐	๓๒๗,๐๖๐	ว่างเต็ม
๗	หัวหน้าฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง)		ต้น	๑	๑	๔๔๒,๓๒๐	๓๕,๗๖๐		๑	๑	๑				๑๓,๒๐๐	๑๓,๔๕๐	๑๔,๑๖๐	๔๙๑,๒๘๐	๕๐๕,๗๒๐	๕๑๘,๘๘๐	
งานพัสดุ																					
๘	เจ้าพนักงานพัสดุ		ชง.	๒	๒	๖๓๗,๘๐๐	๙,๘๖๐		๒	๒	๒				๒๒,๒๐๐	๒๒,๐๘๐	๒๒,๖๘๐	๖๖๙,๙๖๐	๖๙๒,๐๘๐	๗๑๕,๗๒๐	
๙	เจ้าพนักงานพัสดุ		ปง./ชง.	๑	-	๒๙๗,๘๐๐	๐		๑	๑	๑				๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๑๗,๓๘๐	๓๒๗,๐๖๐	ว่างเต็ม

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			ภาวะค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
				จำนวน(คน)	เงินเดือน(๑)	เงินประจำตำแหน่ง(๒)	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
๑๐	งานทะเบียนพัสดุ	ป่ง	๑	๑	๑๓๘,๑๒๐	๒๑,๓๐๐	๑	๑	๑				๕,๕๐๐	๖,๑๒๐	๖,๐๐๐	๑๖๔,๘๒๐	๑๗๐,๕๔๐	๑๗๖,๙๔๐	
๑๑	เจ้าพนักงานพัสดุ	ป่ง/ชง.	๑	-	๒๙๗,๙๐๐	๐				-๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	ว่างเดิมขอยุบ
๑๐	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๑	-	๓๙๓,๖๐๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑				๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๒๕,๒๒๐	๔๓๘,๘๘๐	๔๕๒,๕๖๐	ว่างเดิม(กส.สยง)
	งานผลประโยชน์																		
๑๑	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ยส.	๑	๑	๔๑๙,๘๘๐	๑๖,๒๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๐๘๐	๑๓,๒๐๐	๑๓,๓๒๐	๔๕๙,๑๖๐	๔๖๒,๓๖๐	๔๗๕,๖๘๐	
๑๒	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ป่ง	๑	๑	๑๓๘,๑๒๐	๒๑,๓๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๕๐๐	๖,๑๒๐	๖,๐๐๐	๑๖๔,๘๒๐	๑๗๐,๕๔๐	๑๗๖,๙๔๐	
	งานพัฒนารายได้																		
๑๓	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ป่ง	๑	๑	๑๓๘,๑๒๐	๒๑,๓๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๕๐๐	๖,๑๒๐	๖,๐๐๐	๑๖๔,๘๒๐	๑๗๐,๕๔๐	๑๗๖,๙๔๐	
	ฝ่ายแผนทื่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน																		
๑๔	หัวหน้าฝ่ายแผนทื่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๑	๑	๕๕๘,๙๒๐	๒๔,๘๘๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐	๑๔,๒๔๐	๕๘๖,๗๒๐	๕๐๐,๐๔๐	๕๑๕,๒๘๐	
	งานแผนทื่ภาษี																		
๑๕	นักวิชาการคลัง	ปก.	๑	๑	๒๑๔,๕๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๖๘๐	๗,๖๘๐	๗,๖๘๐	๒๒๒,๒๔๐	๒๒๙,๙๒๐	๒๓๗,๖๐๐	
๑๖	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ป่ง	๑	๑	๑๓๘,๑๒๐	๒๑,๓๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๕๐๐	๖,๑๒๐	๖,๐๐๐	๑๖๔,๘๒๐	๑๗๐,๕๔๐	๑๗๖,๙๔๐	
	งานทะเบียนทรัพย์สิน																		
๑๗	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ปก.	๑	๑	๒๐๗,๔๘๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๐๘๐	๗,๖๘๐	๗,๖๘๐	๒๑๔,๕๖๐	๒๒๒,๒๔๐	๒๒๙,๙๒๐	
๑๙	เจ้าพนักงานธุรการ	ป่ง	๑	๑	๑๔๐,๕๐๐	๑๘,๐๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๒๔๐	๖,๑๒๐	๖,๐๐๐	๑๖๕,๖๖๐	๑๗๑,๙๘๐	๑๗๗,๙๘๐	
	ลูกจ้างประจำ																		
๑	ลูกมือช่างแผนทื่ภาษี		๑	๑	๒๙๘,๒๐๐		๑	๑		-	-	-	๙,๘๕๐	๑๒,๑๒๐	๐	๓๐๘,๐๕๐	๓๒๐,๑๖๐	๐	เกษียณอายุปี ๒๕๖๕(ยุบ)
	พนักงานจ้างทั่วไป																		
	งานธุรการ																		
๑	พนักงานทั่วไป				๐		๑	๑	๑	+๑	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	กำหนดเพิ่ม

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			การค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ	
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖		
๒	งานการเงินและบัญชี คณงานทั่วไป		๓	๓	๓๒๔,๐๐๐		๓	๓	๓	-	-	-	๐	๐	๐	๓๒๔,๐๐๐	๓๒๔,๐๐๐	๓๒๔,๐๐๐		
๓	คณงานทั่วไป		-	-	๐		๕	๕	๕	+๕	-	-	๕๕๐,๐๐๐	๐	๐	๕๕๐,๐๐๐	๕๕๐,๐๐๐	๕๕๐,๐๐๐	ปรับปรุงตัดโอนมาจากงานพัฒนา รายได้ ๓ อัตรา งานทะเบียน ทรัพย์สิน ๒ อัตรา	
๔	งานผลประโยชน์ คณงานทั่วไป		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐		๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐		
๕	งานพัฒนารายได้ คณงานทั่วไป		๖	๖	๖๕๘,๐๐๐		๓	๓	๓	-๓	-	-	๐	๐	๐	๓๒๔,๐๐๐	๓๒๔,๐๐๐	๓๒๔,๐๐๐	ปรับปรุงตัดโอนไปงานพัสดุ ๓ อัตรา	
๖	งานแผนที่ภาษี คณงานทั่วไป		๒	๒	๒๑๖,๐๐๐		๓	๓	๔	+๑	-	+๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๓๒๔,๐๐๐	๓๒๔,๐๐๐	๕๓๒,๐๐๐	ปี ๒๕๖๕ กำหนดเพิ่ม ปี ๒๕๖๖ กำหนดทดแทนลูกจ้างประจำเกษียณ	
๗	งานทะเบียนทรัพย์สิน คณงานทั่วไป		๕	๕	๕๕๐,๐๐๐		๓	๓	๓	-๒	-	-	๐	๐	๐	๓๒๔,๐๐๐	๓๒๔,๐๐๐	๓๒๔,๐๐๐	ปรับปรุงตัดโอนไปงานพัสดุ ๒ อัตรา	
กองช่าง (๑๕)																				
๑	ผู้อำนวยการกองช่าง บริหารงานช่าง	(นัก)	กลาง	๑	๗๐๒,๗๒๐	๑๖๑,๕๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๒,๖๘๐	๒๔,๒๔๐	๒๔,๒๔๐	๘๘๖,๗๒๐	๘๑๓,๓๖๐	๘๓๕,๔๐๐		
๒	งานธุรการ เจ้าพนักงานธุรการ		ขง.	๒	๖๖๓,๒๔๐	๑๘,๘๔๐	๒	๒	๒	-	-	-	๒๓,๐๘๐	๒๔,๑๒๐	๒๔,๗๒๐	๗๐๕,๑๒๐	๗๒๗,๒๔๐	๗๔๓,๗๖๐		
๓	ฝ่ายควบคุมการก่อสร้าง หัวหน้าฝ่ายควบคุมการก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง)		คณ	๑	๓๙๓,๖๐๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๒๕,๒๒๐	๔๓๘,๘๔๐	๔๕๒,๕๖๐	ว่างเดิม(กลศ.สยบ)	
๔	งานวิศวกรรม วิศวกรโยธา		ปก.	๑	๑๘๐,๗๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๓๖๐	๙,๑๒๐	๘,๒๘๐	๑๙๐,๐๘๐	๑๙๙,๒๐๐	๒๐๗,๕๘๐		
๕	นายช่างโยธา		อ.ส.	๑	๓๔๙,๓๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๔๘๐	๑๓,๓๒๐	๓๖๒,๖๔๐	๓๗๖,๐๘๐	๓๘๙,๔๐๐		
๖	นายช่างโยธา		ป.จ./ขง.	๒	๕๕๘,๘๐๐	๐	๒	๒	๒	-	-	-	๑๙,๕๔๐	๑๙,๕๔๐	๑๙,๕๔๐	๖๑๕,๒๔๐	๖๓๔,๖๘๐	๖๕๓,๑๒๐	ว่างเดิม(กลศ.สยบ ๓ อัตรา)	

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ ปัจจุบัน			อัตราค่าแรงที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตราค่าจ้างคน เพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่าย ที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ			
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำ ตำแหน่ง(๒)	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖				
๗	งานสถาปัตยกรรม นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ปก./ชก.	๑	๑	๓๕๕,๓๒๐	๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	ว่างเต็ม	
๘	สถาปนิก	ปก./ชก.	๑	๑	๓๕๕,๓๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	ว่างเต็ม(กสอ.สอบ)	
๙	นายช่างโยธา	ปจ./ชจ.	๒	-	๕๙๕,๘๐๐	๐	๒	๒	๒	-	-	-	๑๙,๔๕๐	๑๙,๔๕๐	๑๙,๔๕๐	๑๙,๔๕๐	๑๙,๔๕๐	๑๙,๔๕๐	๑๙,๔๕๐	๑๙,๔๕๐	ว่างเต็ม(กสอ.สอบ ๓ อัตรา)	
ฝ่ายควบคุมอาคารและผังเมือง																						
๑๐	หัวหน้าฝ่ายควบคุมอาคารและผังเมือง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๑	๑	๕๙๘,๖๐๐	๓๒,๘๘๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๖,๐๘๐	๑๖,๐๘๐	๑๖,๐๘๐	๑๖,๐๘๐	๑๖,๐๘๐	๑๖,๐๘๐	๑๖,๐๘๐	๑๖,๐๘๐	๑๖,๐๘๐	
งานควบคุมอาคาร																						
๑๑	นายช่างโยธา	อ.ส.	๑	๑	๓๑๗,๕๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๒๕๐	๑๒,๒๕๐	๑๒,๒๕๐	๑๒,๒๕๐	๑๒,๒๕๐	๑๒,๒๕๐	๑๒,๒๕๐	๑๒,๒๕๐	๑๒,๒๕๐	
งานผังเมือง																						
๑๒	นักผังเมือง	ปก./ชก.	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	ว่างเต็ม(กสอ.สอบ)	
๑๓	นายช่างโยธา	ปจ./ชจ.	๑	-	๒๙๗,๙๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	ว่างเต็ม(กสอ.สอบ)	
ฝ่ายสาธารณูปโภค																						
๑๔	หัวหน้าฝ่ายสาธารณูปโภค (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๑	๑	๕๐๖,๕๒๐	๓๙,๕๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๖,๔๕๐	๑๖,๔๕๐	๑๖,๔๕๐	๑๖,๔๕๐	๑๖,๔๕๐	๑๖,๔๕๐	๑๖,๔๕๐	๑๖,๔๕๐	เกษียณปี ๒๕๖๔	
งานสาธารณูปโภค																						
๑๕	นายช่างโยธา	อ.ส.	๓	๓	๒๗๖,๘๖๐	๙,๘๕๐	๓	๓	๓	-	-	-	๑๓,๑๖๐	๑๓,๕๒๐	๑๓,๕๒๐	๑๓,๕๒๐	๑๓,๕๒๐	๑๓,๕๒๐	๑๓,๕๒๐	๑๓,๕๒๐		
๑๖	นายช่างโยธา	ปจ./ชจ.	๓	-	๒๙๗,๙๐๐	๐	๓	๓	๓	-	-	-	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	ว่างเต็ม	
งานจัดสถานที่และการไฟฟ้าสาธารณะ																						
๑๗	นายช่างโยธา	ปจ./ชจ.	๑	-	๒๙๗,๙๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	ว่างเต็ม	
๑๘	นายช่างไฟฟ้า	อ.ส.	๓	๓	๕๒๕,๘๘๐	๒๑,๔๘๐	๓	๓	๓	-	-	-	๑๗,๘๘๐	๑๘,๒๔๐	๑๘,๒๔๐	๑๘,๒๔๐	๑๘,๒๔๐	๑๘,๒๔๐	๑๘,๒๔๐	๑๘,๒๔๐		
๑๙	นายช่างไฟฟ้า	ชจ.	๓	๓	๒๕๕,๕๕๐	๐	๓	๓	๓	-	-	-	๑๐,๕๕๐	๑๐,๕๕๐	๑๐,๕๕๐	๑๐,๕๕๐	๑๐,๕๕๐	๑๐,๕๕๐	๑๐,๕๕๐	๑๐,๕๕๐		
งานสวนสาธารณะ																						
๒๐	เจ้าพนักงานสวนสาธารณะ	ชจ.	๑	๑	๕๓๙,๘๘๐	๒๖,๒๘๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๘,๐๐๐	๑๘,๐๐๐	๑๖,๘๘๐	๑๖,๘๘๐	๑๖,๘๘๐	๑๖,๘๘๐	๑๖,๘๘๐	๑๖,๘๘๐		
๒๑	เจ้าพนักงานสวนสาธารณะ	ปจ./ชจ.	๑	-	๒๙๗,๙๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	ว่างเต็ม(กสอ.สอบ)	

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในข่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ		
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖			
ลูกจ้างประจำ																					
งานจัดสถานที่และการไฟฟ้าสาธารณะ																					
๑	คนงานทั่วไป		๓	๓	๕๐๗,๘๕๐				๒	๒	๒	๑	-	๑๗,๗๖๐	๓๗,๘๘๐	๒๐,๑๖๐	๓๑๑,๐๔๐	๓๒๘,๙๒๐	๓๔๙,๐๘๐	เกษียณอายุปี ๒๕๖๗(ยุบ)	
๒	ผู้ช่วยช่างสี		๑	๑	๒๕๘,๐๐๐				๑	๑	-	-	-	๘,๗๖๐	๙,๐๐๐	๐	๒๖๖,๗๖๐	๒๗๕,๗๖๐	๒๗๕,๗๖๐	เกษียณอายุปี ๒๕๖๙(ยุบ)	
๔	พนักงานขับรถยนต์		๒	๒	๕๖๔,๖๐๐				๒	๑	๑	-	-	๑๗,๗๖๐	๙,๒๕๐	๘,๘๕๐	๕๘๒,๓๖๐	๕๙๑,๖๐๐	๓๕๓,๒๘๐	เกษียณอายุปี ๒๕๖๙(ยุบ)	
งานสวนสาธารณะ																					
๕	พนักงานขับรถยนต์		๒	๒	๒๘๕,๕๒๐				๑	๑	๑	-	-	๘,๘๘๐	๘,๖๐๐	๑๔,๕๒๐	๒๘๓,๔๐๐	๓๐๓,๐๐๐	๓๑๗,๕๒๐	เกษียณอายุปี ๒๕๖๓(ยุบ)	
๖	คนงานทั่วไป		๓	๓	๕๑๗,๓๖๐				๒	๒	-	๑	-	๑๙,๐๘๐	๒๐,๑๖๐	๐	๕๑๘,๔๔๐	๕๕๘,๖๐๐	๐	เกษียณอายุปี ๒๕๖๓/๒๕๖๙(ยุบ)	
พนักงานจ้างทั่วไป																					
งานธุรการ																					
๑	คนงานทั่วไป		๓	๓	๓๒๔,๐๐๐				-	-	-	-	-	๐	๐	๐	๓๒๔,๐๐๐	๓๒๔,๐๐๐	๓๒๔,๐๐๐		
งานวิศวกรรม																					
๒	คนงานทั่วไป		๔	๓	๔๓๒,๐๐๐				-	-	-	-	-	๐	๐	๐	๔๓๒,๐๐๐	๔๓๒,๐๐๐	๔๓๒,๐๐๐		
งานสถาปัตยกรรม																					
๓	คนงานทั่วไป		๗	๗	๗๕๖,๐๐๐				-	-	-	-	-	๐	๐	๐	๗๕๖,๐๐๐	๗๕๖,๐๐๐	๗๕๖,๐๐๐		
งานจัดสถานที่และการไฟฟ้าสาธารณะ																					
๔	คนงานทั่วไป		๓๓	๓๓	๓,๕๖๙,๐๐๐				๓๔	๓๔	๓๕	+๑	-	+๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๓,๖๗๗,๐๐๐	๓,๖๗๗,๐๐๐	๓,๗๘๕,๐๐๐	กำหนดเพิ่มแผนลูกจ้างประจำที่ยุบ
๕	พนักงานขับรถยนต์		๔	๔	๔,๓๒๐,๐๐๐				๔	๕	๕	+๑	-	๐	๑๐๘,๐๐๐	๐	๔,๔๒๘,๐๐๐	๕,๕๐๐,๐๐๐	๕,๕๐๐,๐๐๐	กำหนดเพิ่มแผนลูกจ้างประจำที่ยุบ	
๖	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง		๓	๓	๓,๒๒๔,๐๐๐				๓	๓	๓	-	-	๐	๐	๐	๓,๒๒๔,๐๐๐	๓,๒๒๔,๐๐๐	๓,๒๒๔,๐๐๐		
งานสวนสาธารณะ																					
๗	คนงานทั่วไป		๑๒	๑๒	๑,๒๙๖,๐๐๐				๑๓	๑๓	๑๕	+๑	-	+๒	๑๐๘,๐๐๐	๐	๒,๒๖๐,๐๐๐	๑,๔๐๔,๐๐๐	๑,๔๐๔,๐๐๐	๑,๖๒๐,๐๐๐	กำหนดเพิ่มแผนลูกจ้างประจำที่ยุบ
๘	พนักงานขับรถยนต์								๑	๑	๑	+๑	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑,๐๘๐,๐๐๐	๑,๐๘๐,๐๐๐	๑,๐๘๐,๐๐๐	กำหนดเพิ่มแผนลูกจ้างประจำที่ยุบ	
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๑๖)																					
๑	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข)	กลาง	๑	๑	๕๘๖,๗๒๐	๑๔๐,๘๘๐			๑	๑	๑	-	-	๑๖,๕๕๐	๑๖,๕๕๐	๑๙,๕๖๐	๖๕๕,๐๕๐	๖๖๐,๕๘๐	๖๘๐,๐๕๐		

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่าย ที่เพิ่มขึ้น (ก)			ค่าใช้จ่ายรวม (ข)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำ ตำแหน่ง(๒)	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
๒	งานธุรการ เจ้าหน้าที่งานธุรการ	ขง.	๑	๑	๒๕๖,๓๖๐	๔,๓๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๑,๑๖๐	๑๑,๐๔๐	๑๐,๙๒๐	๓๑๒,๘๔๐	๓๒๓,๘๘๐	๓๓๔,๘๐๐	
๓	ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข)	คัม	๑	๑	๕๖๘,๙๖๐	๕๑,๐๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๔,๑๖๐	๑๔,๕๘๐	๑๖,๐๘๐	๕๒๗,๑๖๐	๕๓๙,๖๔๐	๕๕๕,๙๒๐	
๔	งานสุขภาพจิตและอนามัยสิ่งแวดล้อม นักวิชาการสุขาภิบาล	ปก.	๑	๑	๑๘๐,๓๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๓๖๐	๙,๑๒๐	๘,๒๘๐	๑๙๐,๐๘๐	๑๙๙,๒๐๐	๒๐๗,๙๘๐	
๕	เจ้าหน้าที่งานสาธารณสุข งานรักษาความสะอาด	ปง.	๑	๑	๑๓๘,๑๒๐	๒๑,๓๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๕๐๐	๖,๑๒๐	๖,๐๐๐	๑๖๔,๘๒๐	๑๗๐,๙๔๐	๑๗๖,๙๘๐	
๖	เจ้าหน้าที่งานสาธารณสุข งานเผยแพร่และฝึกอบรม	ปง.	๑	๑	๑๓๘,๑๒๐	๒๑,๓๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๕๐๐	๖,๑๒๐	๖,๐๐๐	๑๖๔,๘๒๐	๑๗๐,๙๔๐	๑๗๖,๙๘๐	
๗	พยาบาลวิชาชีพ ฝ่ายบริการสาธารณสุข	ปก.	๑	๑	๒๑๐,๘๔๐	๑๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๕๖๐	๗,๖๘๐	๗,๖๘๐	๒๓๐,๕๐๐	๒๓๘,๐๘๐	๒๔๕,๕๒๐	
๘	หัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข) งานส่งเสริมสุขภาพ	คัม	๑	๑	๓๘๒,๕๖๐	๓๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๕๕๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐	๔๑๕,๐๐๐	๔๒๗,๓๒๐	๔๔๐,๖๔๐	
๙	นักวิชาการสาธารณสุข งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ	ปก.	๑	๑	๑๘๐,๓๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๓๖๐	๙,๑๒๐	๘,๒๘๐	๑๙๐,๐๘๐	๑๙๙,๒๐๐	๒๐๗,๙๘๐	
๑๐	เจ้าหน้าที่งานสาธารณสุข งานสิ่งแวดล้อม	ปง.	๑	๑	๑๓๘,๑๒๐	๒๑,๓๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๕๐๐	๖,๑๒๐	๖,๐๐๐	๑๖๔,๘๒๐	๑๗๐,๙๔๐	๑๗๖,๙๘๐	
๑๑	สิ่งแวดล้อม งานศูนย์บริการสาธารณสุข	ปง.	๑	๑	๑๓๘,๑๒๐	๒๑,๓๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๕๐๐	๖,๑๒๐	๖,๐๐๐	๑๖๔,๘๒๐	๑๗๐,๙๔๐	๑๗๖,๙๘๐	
๑๒	พยาบาลวิชาชีพ ผู้ปฏิบัติงานประจำ งานรักษาความสะอาด	ปก.	๑	๑	๒๘๘,๑๒๐	๕๔,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๑,๕๖๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๑๒๐	๓๕๓,๖๔๐	๓๖๕,๖๔๐	๓๗๗,๓๖๐	
๑	พนักงานขับรถยนต์		๒	๒	๕๖๙,๑๖๐		๒	๑	๑	-	-๑	-	๑๘,๓๖๐	๘,๘๘๐	๘,๘๘๐	๕๘๗,๕๒๐	๕๘๘,๖๔๐	๕๙๓,๕๒๐	เกษียณอายุปี ๒๕๖๔ (ยุบ)
๒	คนงานทั่วไป		๑	๑	๒๕๐,๕๘๐		๑	-	-	-	-๑	-	๗,๖๘๐	๐	๐	๒๕๘,๒๖๐	๒๕๘,๒๖๐	๒๕๘,๒๖๐	เกษียณอายุปี ๒๕๖๔ (ยุบ)

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตราค่าจ้างคน เพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่าย ที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำ ตำแหน่ง(๒)	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
พนักงานจ้างทั่วไป																			
	งานธุรการ																		
๑	พนักงานขับรถยนต์		๑	๑๐๘,๐๐๐		๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐		
๒	คนงานทั่วไป		๓	๓๒๔,๐๐๐		๓	๓	๓	-	-	-	๐	๐	๐	๓๒๔,๐๐๐	๓๒๔,๐๐๐	๓๒๔,๐๐๐		
งานสุขาภิบาลและอนามัยสิ่งแวดล้อม																			
๓	คนงานทั่วไป		๓	๓๒๔,๐๐๐		๓	๓	๓	-	-	-	๐	๐	๐	๓๒๔,๐๐๐	๓๒๔,๐๐๐	๓๒๔,๐๐๐		
งานรักษาความสะอาด																			
๔	พนักงานขับรถยนต์		๑๗	๑,๘๓๖,๐๐๐		๑๗	๑๗	๑๗	-	-	-	๐	๐	๐	๑,๘๓๖,๐๐๐	๑,๘๓๖,๐๐๐	๑,๘๓๖,๐๐๐		
๕	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง		๓	๓๒๔,๐๐๐		๓	๓	๓	-	-	-	๐	๐	๐	๓๒๔,๐๐๐	๓๒๔,๐๐๐	๓๒๔,๐๐๐		
๖	คนงานทั่วไป		๑๐๕	๓๑,๓๕๐,๐๐๐		๑๐๕	๑๐๗	๑๐๗	-	+๒	-	๐	๒๒๖,๐๐๐	๐	๑๑,๓๕๐,๐๐๐	๑๑,๕๕๖,๐๐๐	๑๑,๕๕๖,๐๐๐	กำหนดเพิ่มพนักงานประจำที่คู่	
๗	ยาม		๑	๑๐๘,๐๐๐		๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐		
งานส่งเสริมสุขภาพ																			
๘	คนงานทั่วไป		๒	๒๑๖,๐๐๐		๒	๒	๒	-	-	-	๐	๐	๐	๒๑๖,๐๐๐	๒๑๖,๐๐๐	๒๑๖,๐๐๐		
งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ																			
๙	คนงานทั่วไป		๓	๓๒๔,๐๐๐		๓	๓	๓	-	-	-	๐	๐	๐	๓๒๔,๐๐๐	๓๒๔,๐๐๐	๓๒๔,๐๐๐		
งานศูนย์บริการสาธารณสุข																			
๑๐	คนงานทั่วไป		๓	๓๒๔,๐๐๐		๓	๓	๓	-	-	-	๐	๐	๐	๓๒๔,๐๐๐	๓๒๔,๐๐๐	๓๒๔,๐๐๐		
๑๑	นักการ		๓	๑๐๘,๐๐๐		๓	๓	๓	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐		
งานสัตวแพทย์																			
๑๒	คนงานทั่วไป		-	-		๒	๒	๒	+๒	-	-	๒๑๖,๐๐๐	๐	๐	๒๑๖,๐๐๐	๒๑๖,๐๐๐	๒๑๖,๐๐๐	กำหนดเพิ่ม	
๑๓	ยาม		๑	๑๐๘,๐๐๐		๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐		
กองวิชาการและแผนงาน (๑๗)																			
๑	ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน (นักบริหารงานทั่วไป)	กลาง	๑	๗๕๙,๖๕๐	๑๕๖,๗๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๔,๒๕๐	๒๔,๐๐๐	๒๐,๑๖๐	๙๓๐,๖๐๐	๙๕๕,๖๐๐	๙๗๕,๗๖๐		
งานธุรการ																			
๒	เจ้าหน้าที่งานธุรการ	ป.จ.	๑	๑๕๕,๖๕๐	๓,๗๘๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๓๖๐	๖,๓๖๐	๖,๕๘๐	๑๖๕,๗๘๐	๑๗๒,๑๔๐	๑๗๘,๖๒๐		

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			การค่าใช้จ่าย ที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ	
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำ ตำแหน่ง(๒)	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖		
	ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ																			
๓	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป) งานวิเคราะห์นโยบายและแผน	ต้น	๑	๑	๔๐๒,๗๖๐	๒๓,๖๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๔๕๐	๑๓,๐๘๐	๑๓,๐๘๐	๔๓๙,๘๐๐	๔๕๒,๘๘๐	๔๖๕,๙๖๐		
๔	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก./ชก.	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	๓๙๑,๓๒๐	ว่างเต็ม	
๕	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน งานจัดทำงบประมาณ	ชก.	๑	๑	๒๘๘,๑๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๑,๕๒๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๑๒๐	๒๙๙,๖๔๐	๓๑๑,๖๔๐	๓๒๓,๗๖๐		
๖	นักวิชาการคลัง งานนิติการ	ปก./ชก.	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	๓๙๑,๓๒๐	ว่างเต็ม	
๗	นิติกร	ชท.	๑	๑	๔๔๕,๕๖๐	๗๘,๗๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๖,๕๔๐	๑๖,๕๖๐	๑๖,๕๔๐	๕๑๐,๑๒๐	๕๒๒,๑๒๐	๕๓๓,๑๒๐		
๘	นิติกร	ปก./ชก.	-	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๓๕๕,๓๒๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๕๕,๓๒๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	กำหนดเพิ่ม	
	ฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ																			
๙	หัวหน้าฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ (นักบริหารงานทั่วไป) งานประชาสัมพันธ์	ต้น	๑	๑	๔๓๕,๗๒๐	๓๘,๖๘๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๒๐๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐	๔๘๓,๖๐๐	๔๙๖,๙๒๐	๕๑๐,๒๔๐		
๑๐	นักประชาสัมพันธ์ งานสารสนเทศและการสื่อสาร	ปก.	๑	๑	๒๒๒,๒๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๖๘๐	๗,๖๘๐	๗,๖๘๐	๒๒๙,๙๒๐	๒๓๗,๖๐๐	๒๔๕,๒๘๐		
๑๑	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ พนักงานจ้างทั่วไป งานวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก./ชก.	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	๓๙๑,๓๒๐	ว่างเต็ม	
๑	คนงานทั่วไป งานประชาสัมพันธ์		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐		๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐		
๒	คนงานทั่วไป		๓	๓	๓๒๔,๐๐๐		๓	๓	๓	-	-	-	๐	๐	๐	๓๒๔,๐๐๐	๓๒๔,๐๐๐	๓๒๔,๐๐๐		
๓	พนักงานขับรถยนต์		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐		๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐		
	สำนักการศึกษา (๑๘)																			
๑	ผู้อำนวยการสำนักการศึกษา (นักบริหารการศึกษา)	สูง	๑	๑	๖๐๗,๖๘๐	๒๔๐,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๙,๐๘๐	๑๙,๐๘๐	๑๙,๐๘๐	๘๑๗,๖๘๐	๘๓๖,๗๖๐	๘๕๕,๘๔๐	เกษียณปี ๒๕๖๓	

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ	
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖		
	ส่วนบริหารการศึกษา																			
๒	ผู้อำนวยการส่วนบริหารการศึกษา (นักบริหารการศึกษา)	กลาง	๑	๑	๓๙๐,๑๒๐	๖๐,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๕,๑๒๐	๑๕,๘๔๐	๑๖,๓๒๐	๔๖๕,๒๔๐	๕๘๑,๐๘๐	๕๙๗,๕๐๐		
	ฝ่ายบริหารการศึกษา																			
๓	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารการศึกษา)	ต้น	๑	๑	๓๑๗,๕๒๐	๒๕,๔๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๒๔๐	๑๒,๙๖๐	๑๓,๕๔๐	๓๕๕,๒๐๐	๓๖๘,๑๖๐	๓๘๑,๖๐๐		
	งานโรงเรียน																			
๔	นักวิชาการศึกษา งานกิจการโรงเรียน	ปก./ชก.	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	๓๙๑,๓๒๐	ว่างเต็ม	
๕	นักวิชาการศึกษา ฝ่ายบริหารงานทั่วไป	ปก.	๑	๑	๑๘๐,๗๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๓๖๐	๙,๑๒๐	๘,๒๘๐	๑๙๐,๐๘๐	๑๙๙,๒๐๐	๒๐๗,๕๘๐		
๖	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป) งานธุรการ	ต้น	๑	๑	๓๕๖,๑๒๐	๒๒,๕๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๑๒๐	๑๓,๐๘๐	๑๓,๕๔๐	๓๗๒,๕๐๐	๔๐๕,๕๘๐	๔๑๘,๕๒๐		
๗	เจ้านักงานธุรการ	ปจ.	๑	-	๑๕๕,๖๔๐	๓,๗๘๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๓๖๐	๖,๓๖๐	๖,๔๘๐	๑๖๕,๗๘๐	๑๗๒,๑๔๐	๑๗๘,๖๒๐		
๘	เจ้านักงานธุรการ งานวางแผนบุคคลและทะเบียนประวัติ	ชง.	๑	๑	๒๐๗,๗๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๐๐๐	๙,๐๐๐	๙,๒๔๐	๒๑๖,๗๒๐	๒๒๕,๗๒๐	๒๓๔,๙๖๐		
๙	นักทรัพยากรบุคคล งานแผนงานและโครงการ	ชก.	๑	๑	๔๐๒,๓๒๐	๗,๒๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๕๔๐	๑๓,๐๘๐	๑๓,๐๘๐	๔๒๓,๓๖๐	๔๓๖,๔๔๐	๔๔๙,๕๒๐		
๑๐	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก./ชก.	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	๐	-	-	-	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	ว่างเต็มขอยุบ	
๑๑	เจ้านักงานธุรการ งานงบประมาณ	ชง.	๑	๑	๒๒๕,๗๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๒๔๐	๙,๓๖๐	๙,๙๖๐	๒๓๕,๙๖๐	๒๔๕,๓๒๐	๒๕๕,๒๘๐		
๑๒	เจ้านักงานการเงินและบัญชี ส่วนส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	ชง.	๑	๑	๓๒๙,๘๘๐	๓,๗๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๑,๒๘๐	๑๐,๙๒๐	๑๑,๕๐๐	๓๔๑,๘๘๐	๓๕๕,๘๐๐	๓๖๗,๒๐๐		
๑๓	ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมการศึกษา (นักบริหารการศึกษา)	กลาง	๑	๑	๔๑๗,๕๐๐	๗๗,๕๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๖,๕๖๐	๑๖,๓๒๐	๑๖,๕๔๐	๕๓๓,๓๖๐	๕๕๗,๖๘๐	๕๖๔,๑๒๐		

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ภาวะค่าใช้จ่าย ที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำ ตำแหน่ง(๒)	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม																			
๓๓	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา (นักบริหารการศึกษา)	ต้น	๑	๓๙๓,๖๐๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๕๒๕,๒๒๐	๕๓๘,๘๔๐	๕๕๒,๔๖๐	ว่างเต็ม(กสอ.สอบ)	
งานห้องสมุด/พิพิธภัณฑ์และเครือข่ายทางการศึกษา งานกีฬาและนันทนาการ																			
๓๔	นักสันนทาการ	ปก./ชก.	๑	๓๕๕,๓๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	๓๙๑,๓๒๐	ว่างเต็ม(กสอ.สอบ)	
งานส่งเสริมประเพณีศิลปวัฒนธรรม																			
๓๕	นักสันนทาการ	ปก./ชก.	๑	๓๕๕,๓๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	๓๙๑,๓๒๐	ว่างเต็ม(กสอ.สอบ)	
หน่วยศึกษานิเทศก์																			
๓๖	ศึกษานิเทศก์		๑	๓๑๙,๓๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๑,๐๐๐	๒๑,๐๐๐	๒๑,๐๐๐	๓๓๕,๓๖๐	๓๕๖,๓๖๐	๓๗๗,๓๖๐	ว่างเต็ม	
๓๗	ศึกษานิเทศก์	ขพ.	๑	๗๒๖,๔๘๐	๓๗๓,๒๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	๓๕,๕๖๐	๓๕,๕๖๐	๓๕,๕๖๐	๙๖๓,๒๔๐	๙๖๘,๗๖๐	๑,๐๐๔,๒๘๐		
พนักงานจ้างทั่วไป																			
ฝ่ายบริหารการศึกษา																			
งานโรงเรียน																			
๑	พนักงานขับรถยนต์		๔	๔๓๒,๐๐๐		๔	๔	๔	-	-	-	๐	๐	๐	๔๓๒,๐๐๐	๔๓๒,๐๐๐	๔๓๒,๐๐๐		
๒	ผู้ช่วยดูแลเด็กเล็ก		๒	๒๑๖,๐๐๐		๒	๒	๒	-	-	-	๐	๐	๐	๒๑๖,๐๐๐	๒๑๖,๐๐๐	๒๑๖,๐๐๐		
๓	ภารโรง		๑	๑๐๘,๐๐๐		๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐		
งานกิจการโรงเรียน																			
๓	คนงานทั่วไป		๑	๑๐๘,๐๐๐		๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐		
ฝ่ายบริหารงานทั่วไป																			
งานธุรการ																			
๕	พนักงานขับรถยนต์		๑	๓๐๘,๐๐๐		๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๓๐๘,๐๐๐	๓๐๘,๐๐๐	๓๐๘,๐๐๐		
๕	ภารโรง		๑	๑๐๘,๐๐๐		๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐		
๖	คนงานทั่วไป		๑	๑๐๘,๐๐๐		๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐		
งานวางแผนบุคคลและทะเบียนประวัติ																			
๗	คนงานทั่วไป		๑	๑๐๘,๐๐๐		๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐		

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ ปัจจุบัน			อัตราค่าแห่งที่คาดว่า จะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			การค่าใช้จ่าย ที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำ ตำแหน่ง'(๒)	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
๘	งานงบประมาณ คนงานทั่วไป ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม		๑	๑	๓๐๘,๐๐๐		๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	
๙	งานกีฬาและนันทนาการ คนงานทั่วไป งานส่งเสริมประเพณีศิลปวัฒนธรรม		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐		๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	
๑๐	คนงานทั่วไป โรงเรียนเทศบาล ๑ (ราษฎร์บำรุง)		๒	๒	๒๑๖,๐๐๐		๒	๒	๒	-	-	-	๐	๐	๐	๒๑๖,๐๐๐	๒๑๖,๐๐๐	๒๑๖,๐๐๐	
๑	ผู้อำนวยการสถานศึกษา		๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
๒	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา		๑	-	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
๓	ครู		๓๖	๒๒	-	-	๓๖	๓๖	๓๖	-	-	-	-	-	-	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
๔	ครูผู้ช่วย		๓	๓	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
๕	ลูกจ้างประจำ ภารโรง		๑	๑	-	-	๑	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน(ยืม ตำแหน่ง เนื่องจากเกษียณ)
๖	พนักงานจ้างตามภารกิจ บุคลากรสนับสนุนการสอน		๕	๑	-	-	๕	๕	๕	-	-	-	-	-	-	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
๗	ผู้ช่วยครู (ปฏิบัติหน้าที่ครูสอน พุทธ ศาสนา)		๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
๘	ผู้ช่วยครู (ปฏิบัติหน้าที่ครูสอนอิสลาม ศึกษา)		๒	๒	-	-	๒	๒	๒	-	-	-	-	-	-	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
๙	วิทยากรสอนศาสนา (ปฏิบัติหน้าที่ วิทยากรสอนอิสลามศึกษา)		๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
๑๐	บุคลากรสนับสนุนสถานศึกษา (พนักงานจ้างทั่วไป) บุคลากรสนับสนุนสถานศึกษา (ตำแหน่ง ภารโรง)		๕	-	-	-	๕	๕	๕	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน(กำหนด เพิ่ม)
๑	โรงเรียนเทศบาล ๒ (บ้านคันทองมะลิ) ผู้อำนวยการสถานศึกษา		๑	-	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ ปัจจุบัน			อัตราค่าแรงที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ภาวะค่าใช้จ่าย ที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๕)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำ ตำแหน่ง(๒)	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
๒	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน	
๓	ครู	-	๑๑	๖	-	-	๑๓	๑๑	๑๑	-	-	-	-	-	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน	
๔	ครูผู้ช่วย	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน	
	ลูกจ้างประจำ																		
๕	ภารโรง	-	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ																		
๖	บุคลากรสนับสนุนการสอน	-	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน	
๗	ผู้ช่วยครู (ปฏิบัติหน้าที่ครูสอน พุทธศาสนา)	-	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน	
๘	ผู้ช่วยครู (ปฏิบัติหน้าที่ครูสอนอิสลามศึกษา)	-	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน	
	บุคลากรสนับสนุนสถานศึกษา (พนักงานจ้างทั่วไป)																		
๙	บุคลากรสนับสนุนสถานศึกษา (ตำแหน่งภารโรง)	-	๑	-	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน	
	โรงเรียนเทศบาล ๓ (นิมิตสถานวิทยา)																		
๑	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	-	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน	
๒	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	-	๔	๑	-	-	๔	๔	๔	-	-	-	-	-	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน	
๓	ครู	-	๖๕	๕๖	-	-	๖๕	๖๕	๖๕	-	-	-	-	-	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน	
๔	ครูผู้ช่วย	-	๑๖	-	-	-	๒๐	๒๐	๒๐	๕	-	-	-	-	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน(กำหนดเพิ่ม)	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ																		
๕	บุคลากรสนับสนุนการสอน	-	๗	๑	-	-	๗	๗	๗	-	-	-	-	-	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน	
๖	ผู้ช่วยครู (ปฏิบัติหน้าที่ครูสอน พุทธศาสนา)	-	๕	๑	-	-	๕	๕	๕	-	-	-	-	-	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน	
๗	ผู้ช่วยครู (ปฏิบัติหน้าที่ครูสอนอิสลามศึกษา)	-	๑๐	๑๐	-	-	๑๐	๑๐	๑๐	-	-	-	-	-	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน	
๘	วิทยากรสอนศาสนา (ปฏิบัติหน้าที่วิทยากรสอนอิสลามศึกษา)	-	๒	๒	-	-	๒	๒	๒	-	-	-	-	-	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน	
๙	ผู้ช่วยครู (ปฏิบัติหน้าที่โภชนาการ)	-	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน	

ที่	ชื่อสาขางาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ ปัจจุบัน			อัตราค่าแห่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่าย ที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำ ตำแหน่ง(๒)	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
๑๐	บุคลากรสนับสนุนสถานศึกษา (พนักงานจ้างทั่วไป) บุคลากรสนับสนุนสถานศึกษา (ตำแหน่ง ภารโรง) โรงเรียนเทศบาล ๔ (บ้านทรายทอง)	-	๗	๒	-	-	๗	๗	๗	-	-	-	-	-	-	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
๓	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	-	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
๒	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	-	๒	๒	-	-	๒	๒	๒	-	-	-	-	-	-	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
๓	ครู	-	๔๕	๓๕	-	-	๔๕	๔๕	๔๕	-	-	-	-	-	-	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
๔	ครูผู้ช่วย ลูกจ้างประจำ	-	๑	-	-	-	๕	๕	๕	+๔	-	-	-	-	-	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน(กำหนด เพิ่ม)
๕	ภารโรง พนักงานจ้างตามภารกิจ	-	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
๖	บุคลากรสนับสนุนการสอน	-	๕	๒	-	-	๕	๕	๕	-	-	-	-	-	-	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
๗	ผู้ช่วยครู (ปฏิบัติหน้าที่ครูสอน พุทธศาสนา)	-	๔	๓	-	-	๔	๔	๔	-	-	-	-	-	-	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
๘	ผู้ช่วยครู (ปฏิบัติหน้าที่ครูสอนอิสลาม)	-	๑๐	๑๐	-	-	๑๐	๑๐	๑๐	-	-	-	-	-	-	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
๙	วิทยากรสอนศาสนา (ปฏิบัติหน้าที่ วิทยากรสอนอิสลามศึกษา)	-	๒	๒	-	-	๒	๒	๒	-	-	-	-	-	-	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
๑๐	ผู้ช่วยครู (ปฏิบัติหน้าที่โภชนาการ)	-	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
๑๑	บุคลากรสนับสนุนสถานศึกษา (พนักงานจ้างทั่วไป) บุคลากรสนับสนุนสถานศึกษา (ตำแหน่ง ภารโรง) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลเมืองสุโขทัย	-	๕	-	-	-	๕	๕	๕	+๑	-	-	-	-	-	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน(กำหนด เพิ่ม)
๑	ครู	-	๓	๒	-	-	๓	๓	๓	-	-	-	-	-	-	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
๒	ครูผู้ดูแลเด็ก	-	๕	-	-	-	๒	๒	๒	-	-	-	-	-	-	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน(ยุบ ตำแหน่ง เนื่องจากพนักงาน ครูเกินเกณฑ์)

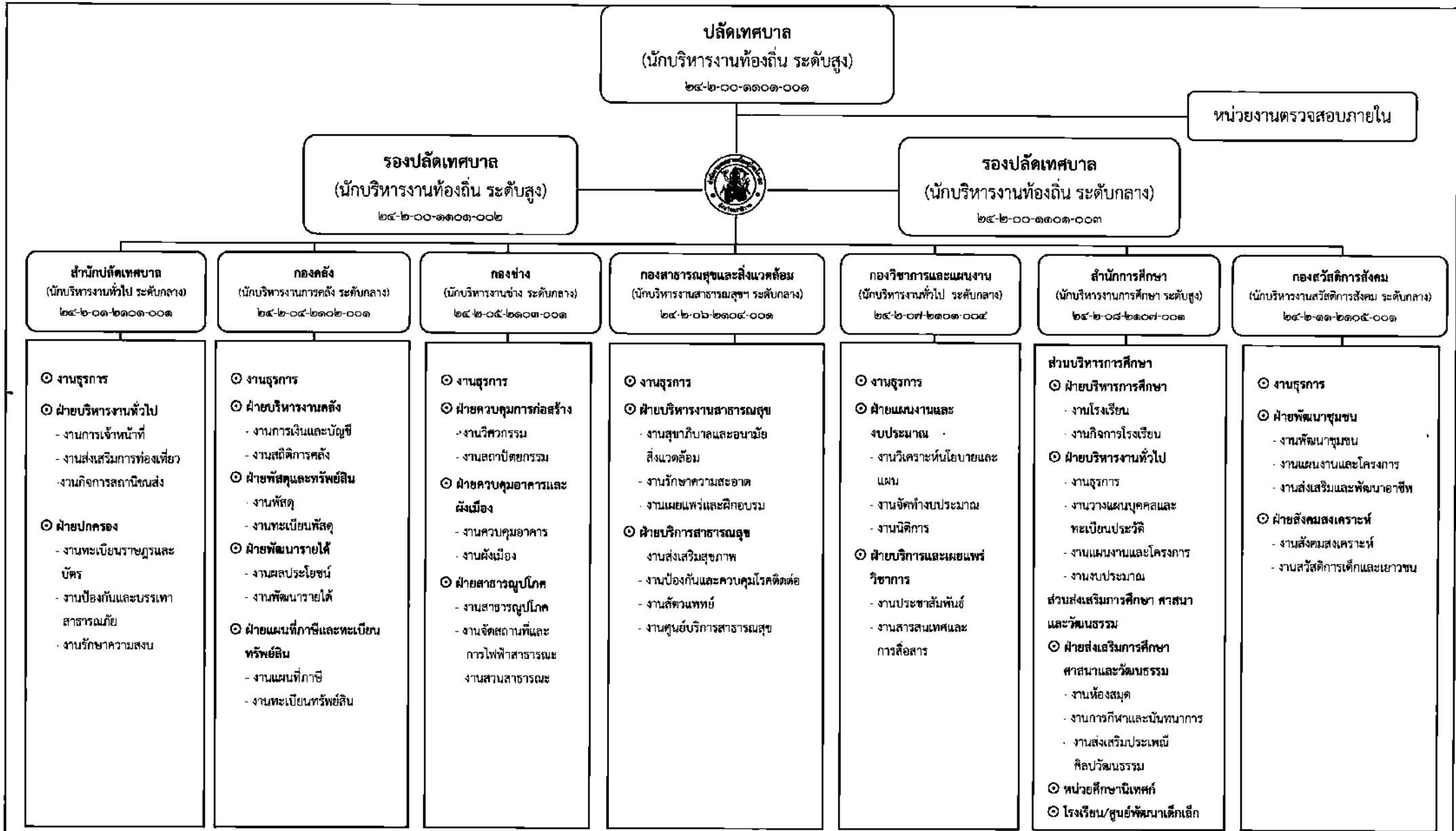
ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในวง ระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่าย ที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำ ตำแหน่ง(๒)	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
๓	พนักงานจ้างตามภารกิจ		๒	-	-	๒	๒	๒	-	-	-	-	-	-	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน	
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กกษัตริย์อัครา		๒	-	-	๒	๒	๒	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
	ครู	-	๕	-	-	๕	๕	๕	-	-	-	-	-	-	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน	
๒	ครูผู้ดูแลเด็ก	-	๑๔	-	-	-	-	-	๑๔	-	-	-	-	-	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน(ยุบ ตำแหน่ง เนื่องจากพนักงาน ครูเกินเกณฑ์)	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ		๑๓	-	-	๑๓	๑๓	๑๓	-	-	-	-	-	-	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน	
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กกษัตริย์อัครา		๑๓	-	-	๑๓	๑๓	๑๓	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
๑	ครู	-	๖	-	-	๖	๖	๖	-	-	-	-	-	-	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน	
	ครูผู้ดูแลเด็ก	-	๓	-	-	๑	๓	๑	๒	-	-	-	-	-	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน(ยุบ ตำแหน่ง เนื่องจากพนักงาน ครูเกินเกณฑ์)	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ		๓	-	-	๓	๓	๓	-	-	-	-	-	-	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน	
๔	ผู้ดูแลเด็ก		๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน	
	พนักงานจ้างทั่วไป		๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดโก-ลกเทพวิมล		๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
๑	ครู	-	๕	-	-	๕	๕	๕	-	-	-	-	-	-	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน	
	ครูผู้ดูแลเด็ก	-	๕	-	-	๕	๕	๕	-	-	-	-	-	-	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ		๕	-	-	๕	๕	๕	-	-	-	-	-	-	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน	
๓	ผู้ดูแลเด็ก		๕	-	-	๕	๕	๕	-	-	-	-	-	-	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน	
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดโก-ลกเทพวิมล		๕	-	-	๕	๕	๕	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
	ครู	-	๕	-	-	๕	๕	๕	-	-	-	-	-	-	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน	

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในวง ระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			การค่าใช้จ่าย ที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำ ตำแหน่ง(๒)	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
๑	กองสวัสดิการสังคม (๑๑) ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	กลาง	๑	๑	๖๐๘,๐๕๐	๑๗๒,๘๐๐	๑	๑	๑				๒๐,๕๐๐	๒๐,๖๕๐	๒๑,๐๐๐	๘๐๑,๒๕๐	๘๒๑,๘๕๐	๘๔๒,๘๕๐	
๒	งานธุรการ เจ้าหน้าที่งานธุรการ	ป.ง.	๑	๑	๑๕๕,๖๕๐	๓,๗๘๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๓๖๐	๖,๓๖๐	๖,๕๘๐	๑๖๕,๗๘๐	๑๗๒,๑๕๐	๑๗๘,๖๒๐	
๓	ฝ่ายพัฒนาชุมชน หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน	ต้น	๑	-	๓๓๓,๖๐๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๒๕,๒๒๐	๔๓๘,๘๕๐	๔๕๒,๕๖๐	ว่างเต็ม
๔	งานพัฒนาชุมชน นักพัฒนาชุมชน	ป.ก.	๑	๑	๒๐๗,๕๘๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๐๘๐	๗,๖๘๐	๗,๖๘๐	๒๑๔,๕๖๐	๒๒๒,๒๔๐	๒๒๙,๒๖๐	
๕	งานแผนงานและโครงการ นักพัฒนาชุมชน	ป.ก./ช.ก.	-	-	๐	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	๓๕๕,๓๒๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๕๕,๓๒๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	กำหนดเพิ่ม
๖	งานส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ นักพัฒนาชุมชน	ช.ก.	๑	๑	๓๘๘,๕๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖๗,๕๐๐	๓๗๙,๕๐๐	๓๙๑,๕๐๐	เกษียณปี ๒๕๖๓
๗	ฝ่ายสังคมสงเคราะห์ หัวหน้าฝ่ายสังคมสงเคราะห์ (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	ต้น	๑	๑	๕๗๕,๘๘๐	๓๓,๖๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๗,๘๘๐	๑๘,๒๘๐	๑๓,๖๒๐	๖๒๗,๓๖๐	๖๔๑,๖๕๐	๕๒๕,๒๒๐	
๘	งานสังคมสงเคราะห์ นักสังคมสงเคราะห์	ป.ก.	๑	๑	๒๑๐,๘๕๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๕๖๐	๗,๖๘๐	๗,๖๘๐	๒๑๘,๕๐๐	๒๒๖,๐๘๐	๒๓๓,๗๖๐	
๙	งานสวัสดิการเด็กและเยาวชน นักพัฒนาชุมชน	ป.ก./ช.ก.	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	๓๙๑,๓๒๐	ว่างเต็ม
	พนักงานจ้างทั่วไป																		
๑	พนักงานจ้างทั่วไป		-	-	๐	๐	๒	๒	๒	+๒	-	-	๒๑๖,๐๐๐	๐	๐	๒๑๖,๐๐๐	๒๑๖,๐๐๐	๒๑๖,๐๐๐	กำหนดเพิ่ม
๒	พนักงานขับรถยนต์		๑	๑	๓๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๓๐๘,๐๐๐	๓๐๘,๐๐๐	๓๐๘,๐๐๐	

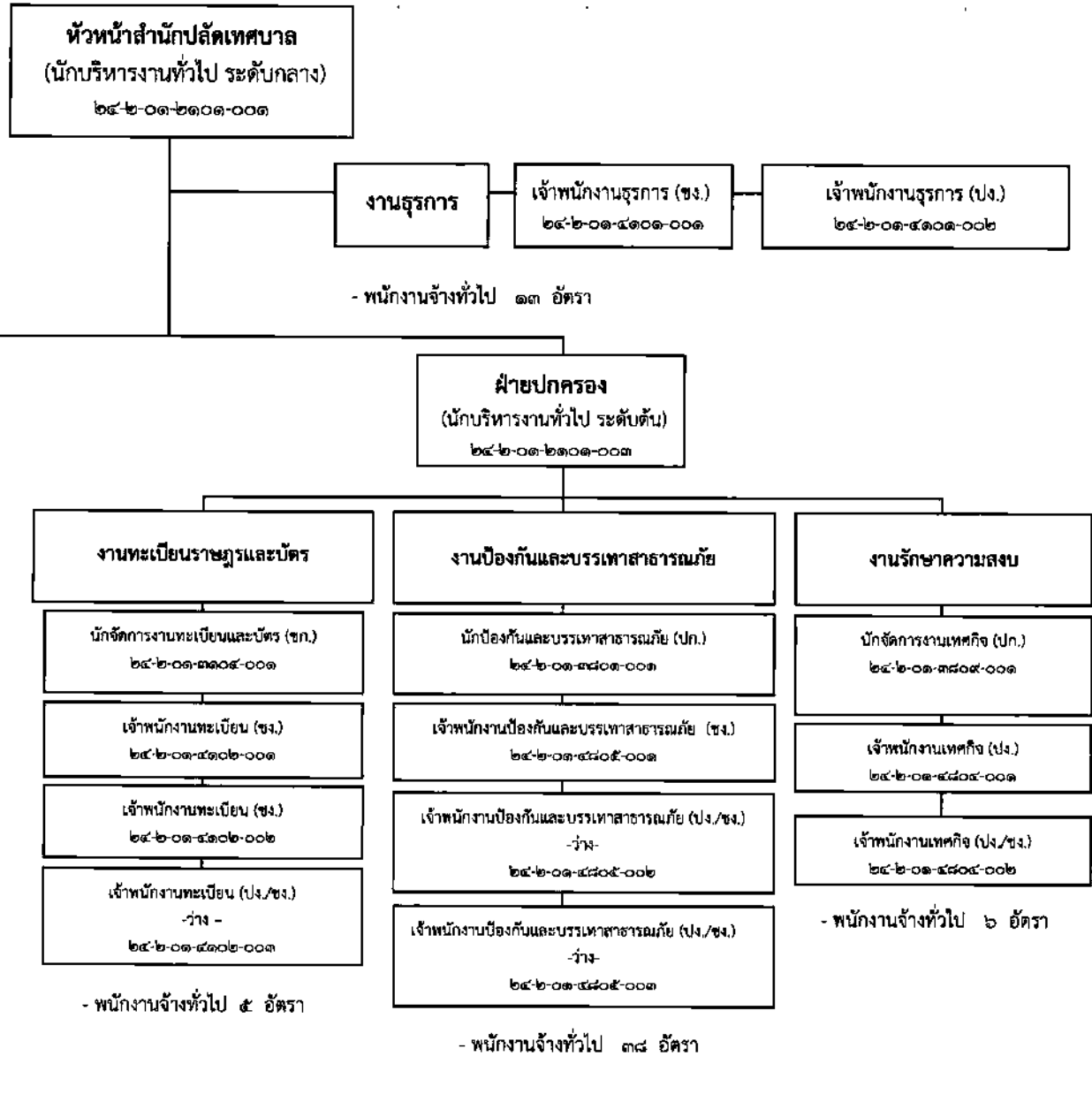
ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่าย ที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำ ตำแหน่ง (๒)	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
๓	งานพัฒนาชุมชน คนงานทั่วไป		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐		๑	๑	๑				๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	กำหนดเพิ่ม
๔	งานแผนงานและโครงการ พนักงานจ้างทั่วไป		-	-	๐		๓	๑	๓	+๓			๑๐๘,๐๐๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	
๕	งานส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ คนงานทั่วไป		๒	๒	๒๑๖,๐๐๐		๒	๒	๒	-	-	-	๐	๐	๐	๒๑๖,๐๐๐	๒๑๖,๐๐๐	๒๑๖,๐๐๐	
๖	งานสังคมสงเคราะห์ คนงานทั่วไป		๒	๒	๒๑๖,๐๐๐		๒	๒	๒	-	-	-	๐	๐	๐	๒๑๖,๐๐๐	๒๑๖,๐๐๐	๒๑๖,๐๐๐	
๗	งานสวัสดิการเด็กและเยาวชน คนงานทั่วไป		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐		๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	
๘	หน่วยงานตรวจสอบภายใน (๑๒)																		
๙	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก.	๑	๑	๑๘๐,๗๒๐	๐	๑	๑	๑				๑๕,๐๖๐	๙,๑๒๐	๘,๒๘๐	๑๙๕,๗๘๐	๒๐๔,๙๐๐	๒๑๓,๑๘๐	
รวม			๗๘๔	๖๒๓	๗๖๗,๙๕๒,๖๐๐		๓,๓๓๒	๓,๓๒๖	๓,๓๕๓	+๖๔/-๖๓	+๕/-๔	+๕/-๔	๑,๓๓๑,๑๐๐	๒,๓๘๒,๖๘๐	๑,๙๑๕,๓๔๐	๘๓,๕๙๖,๙๓๖	๘๔,๗๗๕,๓๐๐	๘๕,๑๖๐,๒๘๐	
ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่น ๑๕%																๑๒,๕๓๘,๙๙๐	๑๒,๗๑๓,๖๙๕	๑๒,๗๖๗,๐๘๒	
รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น																๙๖,๑๓๕,๘๒๖	๙๗,๔๘๖,๙๙๕	๙๗,๙๒๗,๓๖๒	
งบประมาณรายจ่ายประจำปี																๙๖๒,๕๘๙,๗๐๐	๙๕๓,๗๑๙,๑๐๐	๙๖๕,๙๐๕,๐๐๐	
รวมไม่เกินร้อยละ ๕๐																๒๒๒,๗๖๕	๒๒๑,๘๖๗	๒๒๑,๐๒๖	

๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

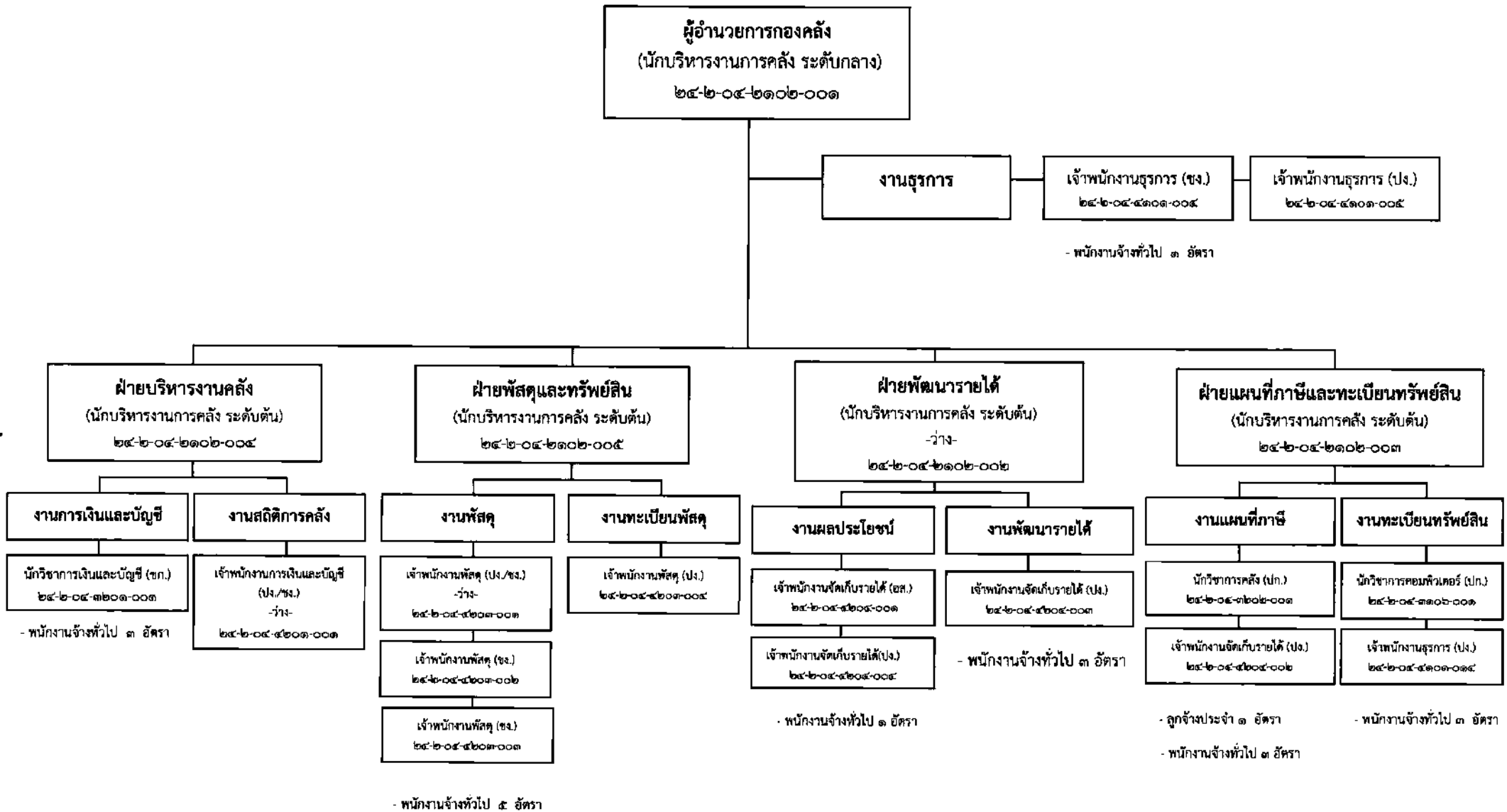
โครงสร้างเทศบาลเมืองสุโขทัย-ลก



โครงสร้างสำนักปลัดเทศบาล



โครงสร้างองค์กร



โครงสร้างกองช่าง

ผู้อำนวยการกองช่าง
(นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง)
๒๔-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑

งานธุรการ

เจ้าพนักงานธุรการ (ชง.)
๒๔-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๖

เจ้าพนักงานธุรการ (ชง.)
๒๔-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๗

- พนักงานจ้างทั่วไป ๓ อัตรา

ฝ่ายควบคุมการก่อสร้าง
(นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)
-ว่าง-
๒๔-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒

ฝ่ายควบคุมอาคารและผังเมือง
(นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)
๒๔-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๓

ฝ่ายสาธารณูปโภค
(นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)
๒๔-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๔

งานวิศวกรรม

วิศวกรโยธา (ปก.)
๒๔-๒-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๓

นายช่างโยธา (อส.)
๒๔-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑

นายช่างโยธา (ปจ./ชง.)
-ว่าง-
๒๔-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒

นายช่างโยธา (ปจ./ชง.)
-ว่าง-
๒๔-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๓

งานสถาปัตยกรรม

สถาปนิก (ปก./ชก.)
-ว่าง-
๒๔-๒-๐๕-๓๗๐๒-๐๐๑

นายช่างโยธา (ปจ./ชง.)
-ว่าง-
๒๔-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๔

นายช่างโยธา (ปจ./ชง.)
-ว่าง-
๒๔-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๕

นักวิชาการคอมพิวเตอร์
-ว่าง-
(ปก./ชก.)

งานควบคุมอาคาร

นายช่างโยธา (อส.)
๒๔-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๖

งานผังเมือง

นักผังเมือง (ปก./ชก.)
-ว่าง-
๒๔-๒-๐๕-๓๗๐๓-๐๐๑

นายช่างโยธา (ปจ./ชง.)
-ว่าง-
๒๔-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๗

งานสาธารณูปโภค

นายช่างโยธา (อส.)
๒๔-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๘

นายช่างโยธา (ปจ./ชง.)
-ว่าง-
๒๔-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๙

งานจัดสถานที่และการไฟฟ้าสาธารณะ

นายช่างโยธา (ปจ./ชง.)
-ว่าง-
๒๔-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๑๐

นายช่างไฟฟ้า (อส.)
๒๔-๒-๐๕-๔๗๐๒-๐๐๑

นายช่างไฟฟ้า (ชง.)
๒๔-๒-๐๕-๔๗๐๒-๐๐๒

งานสวนสาธารณะ

เจ้าพนักงานสวนสาธารณะ (ชง.)
๒๔-๒-๐๕-๔๑๐๔-๐๐๓

เจ้าพนักงานสวนสาธารณะ (ปจ./ชง.)
-ว่าง-
๒๔-๒-๐๕-๔๑๐๔-๐๐๒

- พนักงานจ้างทั่วไป ๔ อัตรา

- พนักงานจ้างทั่วไป ๗ อัตรา

- ลูกจ้างประจำ ๕ อัตรา
- พนักงานจ้างทั่วไป ๔๑ อัตรา
- ปวศ+๑คน, ปวช+๑คน

- ลูกจ้างประจำ ๓ อัตรา
- พนักงานจ้างทั่วไป ๑๔ อัตรา
- ปวช+๒ คน

โครงสร้างกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
(นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับกลาง)
๒๔-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑

งานธุรการ **เจ้าพนักงานธุรการ (ชง.)**
๒๔-๒-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๘

- พนักงานจ้างทั่วไป ๔ อัตรา

ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข
(นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น)
๒๔-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒

ฝ่ายบริการสาธารณสุข
(นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น)
๒๔-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๓

งานสุขาภิบาลและอนามัยสิ่งแวดล้อม
นักวิชาการสุขาภิบาล (ปก.)
๒๔-๒-๐๖-๓๖๐๖-๐๐๑

เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ปจ.)
๒๔-๒-๐๖-๔๖๐๓-๐๐๑

- พนักงานจ้างทั่วไป ๓ อัตรา

งานรักษาความสะอาด
เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ปจ.)
๒๔-๒-๐๖-๔๖๐๓-๐๐๒

- ลูกจ้างประจำ ๓ อัตรา
- พนักงานจ้างทั่วไป ๑๒๖ อัตรา
 ปี๖๕+๒คน

งานเผยแพร่และฝึกอบรม
พยาบาลวิชาชีพ (ปก.)
๒๔-๒-๐๖-๓๖๐๖-๐๐๑

งานส่งเสริมสุขภาพ
นักวิชาการสาธารณสุข (ปก.)
๒๔-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑

- พนักงานจ้างทั่วไป ๒ อัตรา

งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ
เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ปจ.)
๒๔-๒-๐๖-๔๖๐๓-๐๐๓

- พนักงานจ้างทั่วไป ๓ อัตรา

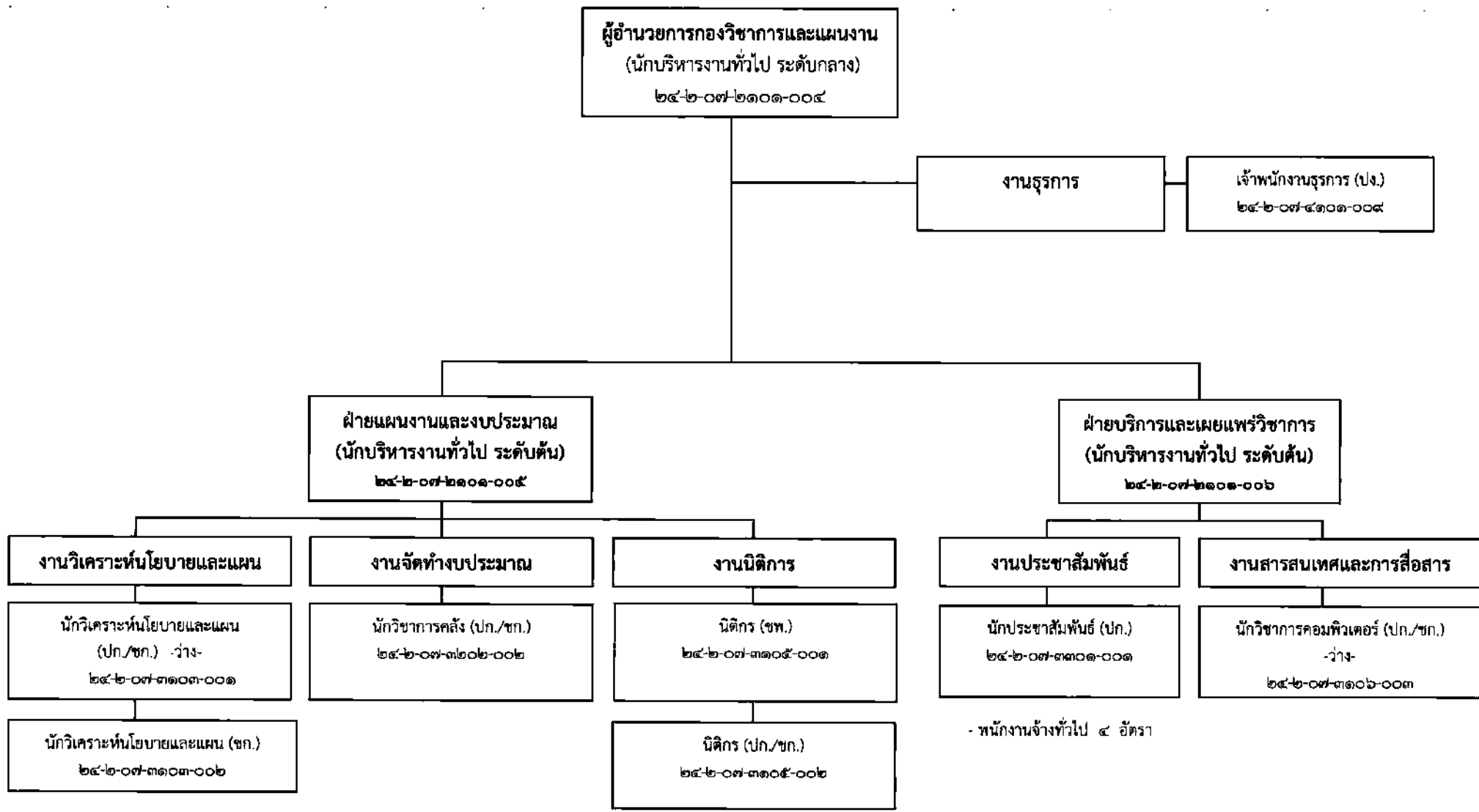
งานสัตวแพทย์
สัตวแพทย์ (ปจ.)
๒๔-๒-๐๖-๔๖๑๐-๐๐๑

- พนักงานจ้างทั่วไป ๓ อัตรา

งานศูนย์บริการสาธารณสุข
พยาบาลวิชาชีพ (ชก.)
๒๔-๒-๐๖-๓๖๐๖-๐๐๒

- พนักงานจ้างทั่วไป ๔ อัตรา

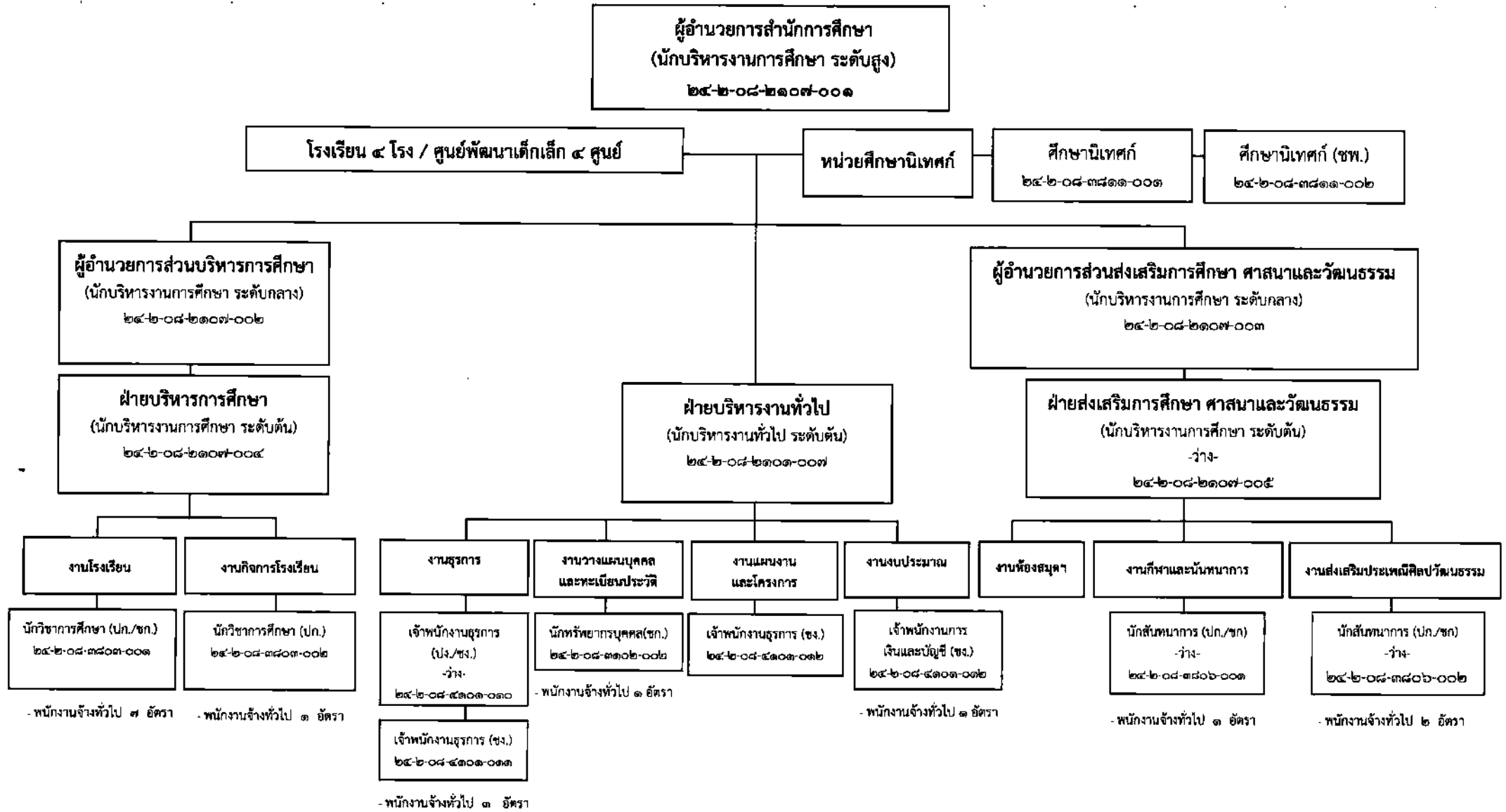
โครงสร้างกองวิชาการและแผนงาน



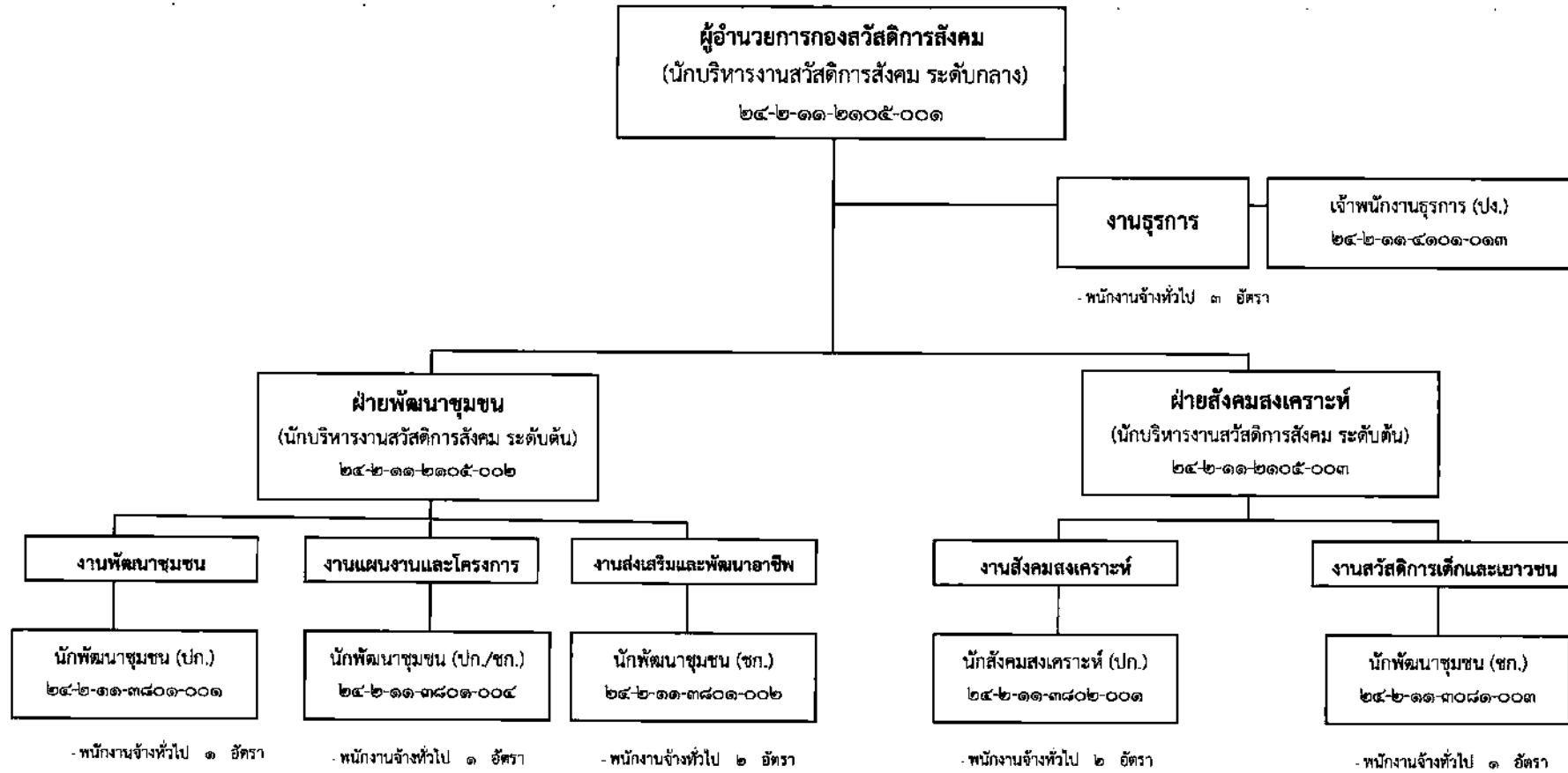
- พนักงานจ้างทั่วไป ๑ อัตรา

- พนักงานจ้างทั่วไป ๕ อัตรา

โครงสร้างสำนักการศึกษา



โครงสร้างกองสวัสดิการสังคม



โครงสร้างหน่วยงานตรวจสอบภายใน

นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก.)

๒๔-๒-๓๒-๓๒๐๕-๐๐๓

๑๑. บัญชีแสดงการจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราเก่าดั้งเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน			รวม	หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	ค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ		
๑	นายณรงค์ นิคมรัตน์	ศศ.ม. (รัฐศาสตร์)	๒๔-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	สูง	๒๔-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	สูง	๕๗๙,๔๘๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๗๒,๒๐๐	๘๗๑,๖๘๐	
๒	นางสาวพาขวัญ เมืองสาคร	ร.ม. (รัฐศาสตร์)	๒๔-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	สูง	๒๔-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	สูง	๖๗๕,๑๖๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	๙๓๕,๑๖๐	
๓	-ว่าง-		๒๔-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๓	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๒๔-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๓	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๕๔๘,๐๔๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	๖๘๒,๔๔๐	
๔	สำนักปลัดเทศบาล (๐๑) นางสาวอารมณี พิรุณ	ร.บ.ม.(รัฐประศาสนศาสตร์)	๒๔-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป)	กลาง	๒๔-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป)	กลาง	๗๐๒,๗๒๐	๖๗,๒๐๐	๑๑๐,๐๔๐	๘๘๐,๙๖๐	
๕	งานธุรการ นางศศิธร มะสามะ	บ.ธ.บ. (การจัดการทั่วไป)	๒๔-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๒๔-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๕๕๗,๘๘๐		๒๐,๔๙๖	๕๗๘,๓๗๖	
๖	นางสาวสุธาสิณี บุญกาญจน์ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป	ร.บ.บ.(รัฐประศาสนศาสตร์)	๒๔-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	๒๔-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	๓๕๘,๗๖๐		๖๖๐	๓๕๙,๔๒๐	
๗	-ว่าง-		๒๔-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารงาน ทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๒๔-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารงาน ทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๓๙๓,๖๐๐	๑๘,๐๐๐		๔๑๑,๖๐๐	
๘	งานการเจ้าหน้าที่ นายพัฒนชัย ไชยพันธุ์	ร.บ.ม.(การจัดการสำหรับ นักบริหาร)	๒๔-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	ชก.	๒๔-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	ชก.	๔๖๘,๙๖๐		๑๖,๒๐๐	๔๘๕,๑๖๐	
๙	นางสาวลานฝัน บุญรัตน์ งานส่งเสริมการท่องเที่ยว	บ.ธ.ม. (การตลาด)	๒๔-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๓	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	๒๔-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๓	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	๓๙๐,๔๐๐		๑๘,๐๒๐	๔๐๘,๔๒๐	
๑๐	นางสาวอภิตรี อตุลภักดี งานกิจการสถานีขนส่ง	อ.บ. (ภาษาฝรั่งเศส)	๒๔-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	นักพัฒนาการท่องเที่ยว	ปก.	๒๔-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	นักพัฒนาการท่องเที่ยว	ปก.	๒๐๗,๔๘๐			๒๐๗,๔๘๐	
๑๑	-ว่าง-					๒๔-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักจัดการงานทั่วไป	ปก./ชก.					ปี ๒๕๖๕ ปรับปรุงดีไอเอนมา จากตำแหน่ง จพง.ทยเบ็ยมา ปง./ชง.

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน			รวม	หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	ค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ		
๑๒	ฝ่ายปกครอง นายณัฐเชษฐ์ มานะสุวรรณ	ศศ.บ. (การพัฒนาชุมชน)	๒๔-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓	หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๒๔-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓	หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๔๗๕,๕๖๐	๑๘,๐๐๐	๓๒,๗๖๐	๕๒๖,๓๒๐	
๑๓	งานทะเบียนราษฎรและบัตร นายนิรันดร์ โลหะจินดา	น.บ. (นิติศาสตร์)	๒๔-๒-๐๑-๓๑๐๔-๐๐๑	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร	ชก.	๒๔-๒-๐๑-๓๑๐๔-๐๐๑	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร	ชก.	๓๔๙,๓๒๐		๓๙,๘๐๐	๓๘๙,๑๒๐	
๑๔	นางวัลยา กิติชัย	ร.ป.บ.(รัฐประศาสนศาสตร์)	๒๔-๒-๐๑-๔๑๐๒-๐๐๑	เจ้าพนักงานทะเบียน	ชง.	๒๔-๒-๐๑-๔๑๐๒-๐๐๑	เจ้าพนักงานทะเบียน	ชง.	๓๘๑,๑๒๐			๓๘๑,๑๒๐	
๑๕	นางชาตินา เจ๊ะเต็ง	บธ.บ. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	๒๔-๒-๐๑-๔๑๐๒-๐๐๒	เจ้าพนักงานทะเบียน	ชง.	๒๔-๒-๐๑-๔๑๐๒-๐๐๒	เจ้าพนักงานทะเบียน	ชง.	๓๓๓,๔๔๐		๑๔,๕๐๐	๓๔๗,๙๔๐	
๑๖	- ว่าง -	-	๒๔-๒-๐๑-๔๑๐๒-๐๐๓	เจ้าพนักงานทะเบียน	ปง./ชง.	๒๔-๒-๐๑-๔๑๐๒-๐๐๓	เจ้าพนักงานทะเบียน	ปง./ชง.	๒๕๗,๙๐๐			๒๕๗,๙๐๐	
๑๗	-	-	๒๔-๒-๐๑-๔๑๐๒-๐๐๔	เจ้าพนักงานทะเบียน	ปง./ชง.	-	-	-	-			-	ปรับปรุงടിโอนไปกำหนดตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ปก./ชก.
๑๘	งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย นายวิรัช รัชทอง	วศ.บ.(การอาหาร)	๒๔-๒-๐๑-๓๘๑๐-๐๐๑	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปก.	๒๔-๒-๐๑-๓๘๑๐-๐๐๑	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปก.	๓๘๐,๗๒๐			๓๘๐,๗๒๐	
๑๙	นายสุชาติ บันนุรัมย์	ปวส. (เทคนิคยานยนต์)	๒๔-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	เจ้าพนักงานป้องกัน	ชง.	๒๔-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	เจ้าพนักงานป้องกัน	ชง.	๔๑๓,๑๖๐		๑๗,๒๘๐	๔๓๐,๔๔๐	
๒๐	- ว่าง -	-	๒๔-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๒	เจ้าพนักงานป้องกัน	ปง./ชง.	๒๔-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๒	เจ้าพนักงานป้องกัน	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐			๒๙๗,๙๐๐	ว่างเต็ม
๒๑	- ว่าง -	-	๒๔-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๓	เจ้าพนักงานป้องกัน	ปง./ชง.	๒๔-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๓	เจ้าพนักงานป้องกัน	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐			๒๙๗,๙๐๐	ว่างเต็ม
๒๒	-	-	๒๔-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๔	เจ้าพนักงานป้องกัน	ปง./ชง.	-	-	-	-			-	ปรับปรุงടിโอนไปกำหนดตำแหน่งจพง.เทศกิจ ปง./ชง.
๒๓	งานรักษาความสงบ จำเริญ วัชร จันทบดี	ร.ป.บ.(รัฐประศาสนศาสตร์)	๒๔-๒-๐๑-๓๘๐๙-๐๐๑	นักจัดการงานเทศกิจ	ปก.	๒๔-๒-๐๑-๓๘๐๙-๐๐๑	นักจัดการงานเทศกิจ	ปก.	๓๐๘,๐๔๐		๑๕,๙๖๐	๓๒๔,๐๐๐	
๒๔	นายธีรภพ รักษาแพง	อส.บ.(วิศวกรรมไฟฟ้ากำลัง)	๒๔-๒-๐๑-๔๘๐๔-๐๐๑	เจ้าพนักงานเทศกิจ	ปง.	๒๔-๒-๐๑-๔๘๐๔-๐๐๑	เจ้าพนักงานเทศกิจ	ปง.	๑๓๘,๑๒๐		๒๑,๓๐๐	๑๕๙,๔๒๐	
๒๕	- ว่าง -	-	-	-	-	๒๔-๒-๐๑-๔๘๐๔-๐๐๒	เจ้าพนักงานเทศกิจ	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐			๒๙๗,๙๐๐	ปรับปรุงടിโอนมาจากตำแหน่งจพง.ป้องกัน ปง./ชง.

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			รวม	หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	ค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ		
	พนักงานจ้างทั่วไป												
	งานธุรการ												
๑	น.ส.ประนอม สอนสังข์	ป.๖		ภารโรง			ภารโรง		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
๒	นางรอชานา เจอะอาแว	ป.๖		ภารโรง			ภารโรง		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
๓	นายทวีศักดิ์ สีมาง	ปวช.		ภารโรง			ภารโรง		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
๔	นายสากรี มามะ	ม.๖		นักการ			นักการ		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
๕	นายอิฐวัฒน์ อารีพันธ์	ปวส. (คอมพิวเตอร์)		คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
๖	น.ส.ชลธิชา บันบุรณ์	ร.บ. (รัฐศาสตร์)		คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
๗	น.ส.สะลิษา สามะฮาตี	ศศ.บ. (การบัญชี)		คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
๘	น.ส.ชลธิชา เจยะอารง	ศศ.บ. (การจัดการ)		คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
๙	นายอัศบลลลาลี มะเซง	ปวส. (การเกษตร)		คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
๑๐	น.ส.ยุษานี รાયะ	ศศ.บ. (พัฒนาชุมชน)		คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
๑๑	นายอริญ ทองแดง	ม.๖		พนักงานขับรถยนต์			พนักงานขับรถยนต์		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
๑๒	นายบริษา ศิริรัตน์	ม.๓		พนักงานขับรถยนต์			พนักงานขับรถยนต์		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
๑๓	นายสรไกร ดวงสมร	ปวส. (ช่างยนต์)		พนักงานขับรถยนต์			พนักงานขับรถยนต์		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
	งานช่างเจ้าหน้าที่												
๑๔	นายหาสน สกฤณภัทร์	ปวส. (บัญชีคอมพิวเตอร์)		คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
	งานส่งเสริมการท่องเที่ยว												
๑๕	- วาง	-		-			คนงานทั่วไป		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	กำหนดเพิ่ม
	งานกิจการสถานีขนส่ง												
๑๖	นายธนัฐ คงรังษี	ปวส. (ไฟฟ้ากำลัง)		คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
๑๗	น.ส.มานิตา จันทระเพชร	บ.บ. (การจัดการ)		คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
๑๘	น.ส.เจนจิราณี จินเียบ	บ.บ. (การจัดการทั่วไป)		คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
๑๙	- วาง	-		-			คนงานทั่วไป		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	กำหนดเพิ่ม
	งานทะเบียนราษฎรและบัตร												
๒๐	นางวรรณภา นิยมรุ่งธรรมะ	ปวส. (บัญชี)		คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
๒๑	น.ส.ชารอยา หะมะ	อนุปริญญา (บริหารธุรกิจ)		คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
๒๒	นางวนิดา ปิยนรา	ม.๖		คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
๒๓	นางสาวสุณิสา ณ ถลาง	ร.บ. (รัฐศาสตร์)		คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
๒๔	น.ส.เสาวลักษณ์ ยะโก๊ะ	บ.บ. (การจัดการทั่วไป)		คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตราเก่าตั้งใหม่			เงินเดือน			รวม	หมายเหตุ	
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	ค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ			
งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย														
๒๕	นายสำราญ เจือมามะ	ป.๖		พนักงานขับรถยนต์			พนักงานขับรถยนต์		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐		
๒๖	นายมงคล หมอวตมณี	ม.๓		พนักงานขับรถยนต์			พนักงานขับรถยนต์		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐		
๒๗	นายประสิทธิ์ ขวัญสุด	ม.๖		พนักงานขับรถยนต์			พนักงานขับรถยนต์		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐		
๒๘	นายกิตติศักดิ์ จิตรพิวัล	อนุปริญญา (การปกครอง)		พนักงานขับรถยนต์			พนักงานขับรถยนต์		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐		
๒๙	นายวรวิทย์ แก้วชูช่วง	ปวส. (ช่างกล)		พนักงานขับรถยนต์			พนักงานขับรถยนต์		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐		
๓๐	นายมะฮูอัน สะมะแอ	ม.๖		พนักงานขับรถยนต์			พนักงานขับรถยนต์		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐		
๓๑	นายธีระพงศ์ มีชำนานู	ม.๖		พนักงานขับรถยนต์			พนักงานขับรถยนต์		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐		
๓๒	นายจำเรียง คำนิล	ม.๓		พนักงานขับรถยนต์			พนักงานขับรถยนต์		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐		
๓๓	นายตูแวซ็อมมิ่ง ตูแวซ็อม	.		พนักงานขับรถยนต์			พนักงานขับรถยนต์		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐		
๓๔	นายนิกร ขวัญหวาน	ม.๖		พนักงานขับรถยนต์			พนักงานขับรถยนต์		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐		
๓๕	นายฟาเดร์ ลาแอะ	ม.๓		พนักงานดับเพลิง			พนักงานดับเพลิง		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐		
๓๖	นายวิม ว่องไว	ม.๓		พนักงานดับเพลิง			พนักงานดับเพลิง		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐		
๓๗	นายบัณฑิต ยะปา	วศ.บ.		พนักงานดับเพลิง			พนักงานดับเพลิง		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐		
๓๘	นายอิฐพล สงเนียม	ป.๖		พนักงานดับเพลิง			พนักงานดับเพลิง		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐		
๓๙	-ว่าง-			พนักงานดับเพลิง			พนักงานดับเพลิง		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐		
๔๐	นายมาหามะฮูนัย สิริอมา	ปวส.(ช่างเชื่อม)		พนักงานดับเพลิง			พนักงานดับเพลิง		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐		
๔๑	นายนุกิจ ขวัญหวาน	ปวส.		พนักงานดับเพลิง			พนักงานดับเพลิง		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐		
๔๒	นายดนัยธร แก้วสว่าง	ปวช.(ไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์)		พนักงานดับเพลิง			พนักงานดับเพลิง		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐		
๔๓	นายบุญช่วย สังข์สุวรรณ	มศ.๓		พนักงานดับเพลิง			พนักงานดับเพลิง		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐		
๔๔	นายวิสูตร ว่องไว	ม.๓		พนักงานดับเพลิง			พนักงานดับเพลิง		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐		
๔๕	-ว่าง-			พนักงานดับเพลิง			พนักงานดับเพลิง		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐		
๔๖	นายจุมพล โภกะพันธ์	ปวช.		พนักงานดับเพลิง			พนักงานดับเพลิง		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐		
๔๗	นายอารีย์ ลาเต๊ะ	บธ.บ. (การตลาด)		พนักงานดับเพลิง			พนักงานดับเพลิง		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐		
๔๘	นายอิเรียม อูเซ็ง	ม.๖		พนักงานดับเพลิง			พนักงานดับเพลิง		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐		
๔๙	-ว่าง-			พนักงานดับเพลิง			พนักงานดับเพลิง		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐		
๕๐	นายเจืออามาน เจะเต็ง	ปวส. (ช่างโยธา)		พนักงานดับเพลิง			พนักงานดับเพลิง		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐		
๕๑	นายสมชาติ ศรีระนำ	ป.๖		พนักงานดับเพลิง			พนักงานดับเพลิง		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐		
๕๒	นายรุ่งฤทธิ์ สุมาตาศรี	ม.๖		พนักงานดับเพลิง			พนักงานดับเพลิง		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐		
๕๓	นายบุรียดี แยมโด			พนักงานดับเพลิง			พนักงานดับเพลิง		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐		
๕๔	นายมะยาก็ ปูโง	ป.๖		พนักงานดับเพลิง			พนักงานดับเพลิง		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐		

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			รวม	หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	ค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ		
๕๕	นายสมพงษ์ แซ่เอี้ยง	ป.๖		พนักงานดับเพลิง			พนักงานดับเพลิง		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
๕๖	นายเชิงชาติ หะบุรีรัมย์	ม.๖		พนักงานดับเพลิง			พนักงานดับเพลิง		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
๕๗	นายวสันต์ เจ๊ะละแม	ม.๖		พนักงานดับเพลิง			พนักงานดับเพลิง		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
๕๘	นายอุไชยะ ยา	ป.๗		พนักงานดับเพลิง			พนักงานดับเพลิง		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
๕๙	นายเลิศชาย กองสุวรรณ	ม.๓		พนักงานดับเพลิง			พนักงานดับเพลิง		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
๖๐	นายกำพล เมฆกลาง	ป.๖		พนักงานดับเพลิง			พนักงานดับเพลิง		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
๖๑	นางกุหลาบ มาลัยภรณ์	ม.๖		พนักงานวิทยุ			พนักงานวิทยุ		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
๖๒	นางฮัสลิษา มามะแวสุหลง งานรักษาความสงบ	ม.๖		คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
๖๓	นายสรายุทธิน ยารง	ป.๖		พนักงานขับรถยนต์			พนักงานขับรถยนต์		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
๖๔	นายเดชดา สะมะแอ	ศศ.บ. (มนุษยศาสตร์)		เจ้าหน้าที่เทคนิค			เจ้าหน้าที่เทคนิค		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
๖๕	นายปรีชา อินทอง	นศ.บ. (นิเทศศาสตร์)		เจ้าหน้าที่เทคนิค			เจ้าหน้าที่เทคนิค		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
๖๖	นายอาร์บัล ธฤติ	อนุปริญญา(วิทยาการจัดการ)		เจ้าหน้าที่เทคนิค			เจ้าหน้าที่เทคนิค		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
๖๗	นายเสนีย์ สุขเกษม	วท.บ.(การเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำ)		เจ้าหน้าที่เทคนิค			เจ้าหน้าที่เทคนิค		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
๖๘	นายพาทือลี อัสมัน กองคลัง (๑๔)	ร.ป.บ.(การบริหารการปกครอง)		เจ้าหน้าที่เทคนิค			เจ้าหน้าที่เทคนิค		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
๑	นางจินดา อินทร์สุวรรณ งานธุรการ	ศศ.บ.(การจัดการทั่วไป)	๒๔-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	กลาง	๒๔-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	กลาง	๖๙๑,๖๘๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	๘๒๖,๐๘๐	
๒	นางสาวยุบล เพ็ชรรัตน์ งานธุรการ	อนุปริญญา (ศิลปศาสตร์)	๒๔-๒-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๔	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๒๔-๒-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๔	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๕๓๑,๓๖๐		๒๗,๐๐๐	๕๕๘,๓๖๐	
๓	นางจุรีพร วิเชียรประพันธ์ ฝ่ายบริหารงานคลัง	ศศ.บ.(บริหารรัฐกิจ)	๒๔-๒-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๕	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	๒๔-๒-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๕	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	๑๔๐,๔๐๐		๑๙,๐๒๐	๑๕๙,๔๒๐	
๔	นางจุรี จันดี งานการเงินและบัญชี	ศศ.บ.(การจัดการทั่วไป)	๒๔-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๔	หน.ฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๒๔-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๔	หน.ฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๕๓๙,๘๘๐	๑๘,๐๐๐	๒๔,๙๒๐	๕๘๒,๖๐๐	
๕	น.ส.ไพโรจน์ กล่อมเกลี้ยง งานสถิติการคลัง	ศศ.บ.(การจัดการทั่วไป)	๒๔-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชก.	๒๔-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชก.	๓๒๓,๙๖๐		๘๖๔๐	๓๓๒,๔๐๐	
๖	ว่าง		๒๔-๒-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	๒๔-๒-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐			๒๙๗,๙๐๐	ว่างเดิม

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน			รวม
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	ค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
๗	ฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน นางนฤมล เพ็ชรทอง	บธ.บ. (การจัดการทั่วไป)	๒๔-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๕	หน.ฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๒๔-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๕	หน.ฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๔๕๒,๓๒๐	๑๘,๐๐๐	๑๗,๗๖๐	๔๗๘,๐๘๐
๘	งานพัสดุ นางสาวสุภาวดี	ศษ.บ. (การจัดการทั่วไป)	๒๔-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปจ./ชง.	๒๔-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปจ./ชง.	๒๔๗,๕๐๐			๒๔๗,๕๐๐
๙	นางสาวสุภาวดี คงศรี	ศษ.บ. (การจัดการทั่วไป)	๒๔-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๒	เจ้าพนักงานพัสดุ	ชง.	๒๔-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๒	เจ้าพนักงานพัสดุ	ชง.	๓๐๒,๒๘๐			๓๐๒,๒๘๐
๑๐	น.ส.ยุพิน พรหมภักดี	ร.บ.บ.(รัฐประศาสนศาสตร์)	๒๔-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๓	เจ้าพนักงานพัสดุ	ชง.	๒๔-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๓	เจ้าพนักงานพัสดุ	ชง.	๓๓๕,๕๒๐		๔๗๖๐	๓๔๐,๒๘๐
๑๑	งานทะเบียนพัสดุ น.ส.ศิวมิมล สายน้ำทิพย์	ปวส. (การบัญชี)	๒๔-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๔	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปจ.	๒๔-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๔	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปจ.	๑๕๓,๕๖๐		๒๑,๓๐๐	๑๖๔,๘๖๐
๑๒	ฝ่ายพัฒนารายได้		๒๔-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๕	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปจ./ชง.							
๑๓	นางสาวสุภาวดี วัง		๒๔-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๒๔-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๓๗๓,๖๐๐	๑๘,๐๐๐		๔๑๑,๖๐๐
๑๔	งานผลประโยชน์ นางลัดดาวัลย์ ชวิญญู	บธ.บ. (การจัดการทั่วไป)	๒๔-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	อธ.	๒๔-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	อธ.	๔๑๙,๘๘๐		๑๒,๒๐๐	๔๓๒,๐๘๐
๑๕	น.ส.ฉัตรบิษยะ อาณาภิ	บธ.บ. (การจัดการทั่วไป)	๒๔-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๔	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปจ.	๒๔-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๔	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปจ.	๑๓๘,๑๒๐		๒๑,๓๐๐	๑๕๙,๔๒๐
๑๖	งานพัฒนารายได้ น.ส.อัจฉิมา แก้วสุกใส	บธ.บ. (การจัดการทั่วไป)	๒๔-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๓	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปจ.	๒๔-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๓	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปจ.	๑๓๘,๑๒๐		๒๑,๓๐๐	๑๕๙,๔๒๐
๑๗	ฝ่ายแผนกภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน นางจำบังจิตต์ บุญวัน	บธ.ม. (การตลาด)	๒๔-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๓	หัวหน้าฝ่ายแผนกภาษี (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๒๔-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๓	หัวหน้าฝ่ายแผนกภาษี (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๔๔๘,๙๒๐	๑๘,๐๐๐	๖,๔๘๐	๔๗๓,๔๐๐
๑๘	งานแผนกภาษี น.ส.ศิริวรรณ พรหมฤทธิ์	บธ.บ.(การจัดการธุรกิจ ระหว่างประเทศ)	๒๔-๒-๐๔-๓๒๐๒-๐๐๑	นักวิชาการคลัง	ปก.	๒๔-๒-๐๔-๓๒๐๒-๐๐๑	นักวิชาการคลัง	ปก.	๒๑๔,๕๖๐			๒๑๔,๕๖๐
๑๙	น.ส.ศิริอร ปุຍຸກ	อนุปริญญา(วิทยาศาสตร์)	๒๔-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๒	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปจ.	๒๔-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๒	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปจ.	๑๓๘,๑๒๐		๒๑,๓๐๐	๑๕๙,๔๒๐
๒๐	งานทะเบียนทรัพย์สิน นายคชยธูล มະເນີ	วศ.บ.(วิศวกรรมคอมพิวเตอร์)	๒๔-๒-๐๔-๓๑๐๖-๐๐๑	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ปก.	๒๔-๒-๐๔-๓๑๐๖-๐๐๑	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ปก.	๒๐๗,๔๘๐			๒๐๗,๔๘๐

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราเก่าดั้งเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			รวม	หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	ค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ		
๒๑	นายภาคิน ชูนวล ลูกจ้างประจำ	ศ.บ. (การเงิน)	๒๔-๒-๐๔-๔๑๐๑-๐๑๔	เจ้าพนักงานธุรการ	ปจ.	๒๔-๒-๐๔-๔๑๐๑-๐๑๔	เจ้าพนักงานธุรการ	ปจ.	๑๔๐,๔๐๐		๑๘,๐๒๐	๑๕๙,๔๒๐	
๑	นายอนุรักษ์ เจ๊ะนิ พนักงานจ้างทั่วไป งานธุรการ	ปวส. (ช่างก่อสร้าง)		ลูกมือช่างแผนกที่ภาษี			ลูกมือช่างแผนกที่ภาษี		๒๙๘,๒๐๐			๒๙๘,๒๐๐	เกษียณอายุปี ๖๕
๓	-ว่าง-						คนงานทั่วไป		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	กำหนดเพิ่ม
๒	นางอารีย์ วั่งชัย	ปวส.(การบัญชี)		คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
๓	น.ส.ยิรา สนิบากอ	ศ.ศ.บ.(การจัดการทั่วไป)		คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
๔	น.ส.พิชามณูช วิชาญภาน งานพัสดุ	วท.บ.(ออกแบบกราฟิกและมัลติมีเดีย)		คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
๕	นางสาวสุนิศา ยาลี	ปวส.(บัญชี)		คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	ปรับปรุงตัวโอนมา
๖	นายถวิล บุญพรัตน์	ป.ก.ศ. (พลศึกษา)		คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	จากงานพัฒนา
๗	นางจรรยาธิป สัมพันธ์	ม.๓		คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	รายได้ ๓ อัตรา
๘	นางธนัฐภัทร์ สิริโชติสุวรรณ	บ.ธ.บ.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)		คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	จากงานทะเบียน
๙	นางสาวรอชีตะห์ แวอาลี งานผลประโยชน์	บ.ธ.บ.(การจัดการทั่วไป)		คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	ทรัพย์สิน ๒ อัตรา
๑๐	น.ส.ภัสสร ศรีนาเคน งานพัฒนารายได้	บ.ธ.บ.(อุตสาหกรรมกรรมการท่องเที่ยว)		คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
๑๑	นางวรรณมา หุสสระ	ปวส.(การตลาด)		คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	ปรับปรุงตัวโอนไป
๑๒	น.ส.อรพรรณ ฉางจำ	ปวท.(บัญชี)		คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	งานพัสดุ ๓ อัตรา
๑๓	น.ส.หนิดา ศีหลิวิ งานแผนกที่ภาษี	น.บ. (นิติศาสตร์)		คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
๑๔	นายพงษ์ศักดิ์ สัมฤทธิ์	ปวช.(จิตรกรรมไทย)		คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
๑๕	นางสาวศิษิสาเราะห์ สาแอะ	ศ.ศ.บ.(การบัญชี)		คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
๑๖	-ว่าง-						คนงานทั่วไป		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	กำหนดเพิ่ม
๑๗	งานทะเบียนทรัพย์สิน						คนงานทั่วไป		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	ปรับปรุงตัวโอนไป
๑๗	น.ส.จวิยา แสนสุข	อนุปริญญา(สุศึกษา)		คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	ปรับปรุงตัวโอนไป
๑๘	น.ส.พรณัฐชนก สุขแดงพรหม	ม.๖		คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	งานพัสดุ ๒ อัตรา
๑๙	นางธัญญา แวสะมะแอ	ม.๓		คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			รวม	หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	ค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ		
๑	กองช่าง (๑๕) นายไพรัตน์ คงหมั่น	วศ.บ. (โยธา)	๒๔-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	กลาง	๒๔-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	กลาง	๗๐๒,๗๒๐	๖๗,๒๐๐	๙๔,๓๒๐	๘๖๔,๒๔๐	
๒	งานธุรการ นางสาวเครือมาส เบญจสาร	ปวส. (การบัญชี)	๒๔-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๖	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๒๔-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๖	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๔๔๖,๕๒๐		๑๘,๘๕๐	๔๖๕,๓๖๐	
๓	บ.ส.นิรุธชีลา รอสารี	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	๒๔-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๗	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๒๔-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๗	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๒๑๖,๗๒๐			๒๑๖,๗๒๐	
๔	ฝ่ายควบคุมการก่อสร้าง - ว่าง -	-	๒๔-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒	พน.ฝ่ายควบคุมการก่อสร้าง	ต้น	๒๔-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒	พน.ฝ่ายควบคุมการก่อสร้าง	ต้น	๓๙๓,๖๐๐	๑๘,๐๐๐		๔๑๑,๖๐๐	ว่างเต็ม(กส.สอบ)
๕	งานวิศวกรรม นายณัฐชนน แก่นอินทร์	วศ.บ. (โยธา)	๒๔-๒-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑	วิศวกรโยธา	ปก.	๒๔-๒-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑	วิศวกรโยธา	ปก.	๑๘๐,๗๒๐			๑๘๐,๗๒๐	
๖	นายเหม กิตติชัย	ปวส. (ก่อสร้าง)	๒๔-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	อธ.	๒๔-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	อธ.	๓๔๙,๓๒๐			๓๔๙,๓๒๐	
๗	- ว่าง -	-	๒๔-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	๒๔-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	๒๘๗,๙๐๐			๒๘๗,๙๐๐	ว่างเต็ม(กส.สอบ)
๘	- ว่าง -	-	๒๔-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๓	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	๒๔-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๓	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	๒๘๗,๙๐๐			๒๘๗,๙๐๐	ว่างเต็ม
๙	งานสถาปัตยกรรม - ว่าง -	-	๒๔-๒-๐๕-๓๑๐๖-๐๐๒	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ปก.	๒๔-๒-๐๕-๓๑๐๖-๐๐๒	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐			๓๕๕,๓๒๐	ว่างเต็ม
๑๐	- ว่าง -	-	๒๔-๒-๐๕-๓๗๐๒-๐๐๑	สถาปนิก	ปก./ชก.	๒๔-๒-๐๕-๓๗๐๒-๐๐๑	สถาปนิก	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐			๓๕๕,๓๒๐	ว่างเต็ม(กส.สอบ)
๑๑	- ว่าง -	-	๒๔-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๔	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	๒๔-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๔	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	๒๘๗,๙๐๐			๒๘๗,๙๐๐	ว่างเต็ม(กส.สอบ)
๑๒	- ว่าง -	-	๒๔-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๕	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	๒๔-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๕	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	๒๘๗,๙๐๐			๒๘๗,๙๐๐	ว่างเต็ม
๑๓	ฝ่ายควบคุมอาคารและผังเมือง นายสถาพร เพ็ญมาศ	สอ.บ. (สถาปัตยกรรม)	๒๔-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๓	พน.ฝ่ายควบคุมอาคารฯ (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๒๔-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๓	พน.ฝ่ายควบคุมอาคารฯ (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๔๔๘,๖๐๐	๑๘,๐๐๐	๑๕,๘๘๐	๕๓๒,๔๘๐	
๑๔	งานควบคุมอาคาร นายพัฒนพงศ์ ศรีสุวรรณ	อ.ส.บ. (เทคโนโลยีโยธา)	๒๔-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๖	นายช่างโยธา	ชง.	๒๔-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๖	นายช่างโยธา	ชง.	๓๑๗,๕๒๐			๓๑๗,๕๒๐	
๑๕	งานผังเมือง - ว่าง -	-	๒๔-๒-๐๕-๓๗๐๓-๐๐๑	นักผังเมือง	ปก./ชก.	๒๔-๒-๐๕-๓๗๐๓-๐๐๑	นักผังเมือง	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐			๓๕๕,๓๒๐	ว่างเต็ม(กส.สอบ)
๑๖	- ว่าง -	-	๒๔-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๗	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	๒๔-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๗	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	๒๘๗,๙๐๐			๒๘๗,๙๐๐	ว่างเต็ม(กส.สอบ)

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน			รวม	หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	ค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ		
๑๗	ฝ่ายสาธารณูปโภค นายประสงค์ บัณฑิต	ค.บ.(โยธา)	๒๔-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๑๔	หน.ฝ่ายสาธารณูปโภค (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๒๔-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๑๔	หน.ฝ่ายสาธารณูปโภค (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๕๐๖,๕๒๐	๑๘,๐๐๐	๑๖,๕๖๐	๕๔๑,๐๘๐	
๑๘	งานสาธารณูปโภค นายสมศักดิ์ ขจรวิระธรรม	ปวส. (ช่างโยธา)	๒๔-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๘	นายช่างโยธา	อ.ส.	๒๔-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๘	นายช่างโยธา	อ.ส.	๒๗๖,๕๖๐		๘๘๕๐	๒๘๕,๔๑๐	
๑๙	ว่าง -	-	๒๔-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๙	นายช่างโยธา	ป.ง./ช.ง.	๒๔-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๙	นายช่างโยธา	ป.ง./ช.ง.	๒๙๗,๙๐๐			๒๙๗,๙๐๐	ว่างเต็ม
๒๐	งานจัดสถานที่และการไฟฟ้าสาธารณะ ว่าง -	-	๒๔-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๑๐	นายช่างโยธา	ป.ง./ช.ง.	๒๔-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๑๐	นายช่างโยธา	ป.ง./ช.ง.	๒๙๗,๙๐๐			๒๙๗,๙๐๐	ว่างเต็ม
๒๑	นายวิเชียร มุขศิริ	ปวส. (ไฟฟ้ากำลัง)	๒๔-๒-๐๕-๔๗๐๒-๐๐๓	นายช่างไฟฟ้า	อ.ส.	๒๔-๒-๐๕-๔๗๐๒-๐๐๓	นายช่างไฟฟ้า	อ.ส.	๕๗๕,๘๘๐		๒๑,๕๘๐	๕๙๗,๔๖๐	
๒๒	นายสุธน ลอยลิบ	ปวส. (ไฟฟ้ากำลัง)	๒๔-๒-๐๕-๔๗๐๒-๐๐๒	นายช่างไฟฟ้า	ช.ง.	๒๔-๒-๐๕-๔๗๐๒-๐๐๒	นายช่างไฟฟ้า	ช.ง.	๒๕๙,๔๕๐			๒๕๙,๔๕๐	
๒๓	งานสวนสาธารณะ นางอาภรณ์ ณ สงขลา	ปวส.(เกษตรกรรม)	๒๔-๒-๐๕-๔๕๐๔-๐๐๑	เจ้าพนักงานสวนสาธารณะ	ช.ง.	๒๔-๒-๐๕-๔๕๐๔-๐๐๑	เจ้าพนักงานสวนสาธารณะ	ช.ง.	๕๓๙,๘๘๐		๒๖,๒๘๐	๕๖๖,๑๖๐	
๒๔	ว่าง -	-	๒๔-๒-๐๕-๔๕๐๔-๐๐๒	เจ้าพนักงานสวนสาธารณะ	ป.ง./ช.ง.	๒๔-๒-๐๕-๔๕๐๔-๐๐๒	เจ้าพนักงานสวนสาธารณะ	ป.ง./ช.ง.	๒๙๗,๙๐๐			๒๙๗,๙๐๐	ว่างเต็ม(กลด.สอบ)
๒๕	ถูกจ้างประจำ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๒๖	งานจัดสถานที่และการไฟฟ้าสาธารณะ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๑	นายอุทัย บุญมาศ	ปวช.	-	คนงานทั่วไป	-	-	คนงานทั่วไป	-	๒๓๖,๖๕๐			๒๓๖,๖๕๐	
๒	นางสุกัญญา ขวดใส	ปวช. (พาณิชยกรรม)	-	คนงานทั่วไป	-	-	คนงานทั่วไป	-	๒๗๑,๒๐๐			๒๗๑,๒๐๐	
๓	-	-	-	คนงานทั่วไป	-	-	คนงานทั่วไป	-	-			-	เกษียณปี ๖๓(ยุบ)
๔	นายอัสมิ คีอริระ	ปวท.	-	ผู้ช่วยช่างสี	-	-	ผู้ช่วยช่างสี	-	๒๕๘,๐๐๐			๒๕๘,๐๐๐	เกษียณปี ๖๕
๕	นายสมชาย ตันหนู	ปวช. (เกษตรกรรม)	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๒๘๐,๐๘๐			๒๘๐,๐๘๐	
๖	นายวินัย ทนุสงวน	ป.๕	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๒๘๔,๕๒๐			๒๘๔,๕๒๐	เกษียณปี ๖๕
๑๓	งานสวนสาธารณะ นายอำนาจ แสงสุวรรณ	ม.๓	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๒๘๕,๕๒๐			๒๘๕,๕๒๐	
๑๔	-	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-			-	เกษียณปี ๖๓(ยุบ)
๑๕	นางพิมพ์ แดงกล้าหาญ	ป.๕	-	คนงานทั่วไป	-	-	คนงานทั่วไป	-	๒๕๘,๑๖๐			๒๕๘,๑๖๐	เกษียณปี ๖๕
๑๖	นายอรุณพล สักคนหิน	ปวส. (เกษตรกรรม)	-	คนงานทั่วไป	-	-	คนงานทั่วไป	-	๒๗๑,๒๐๐			๒๗๑,๒๐๐	เกษียณปี ๖๕
๑๗	-	-	-	คนงานทั่วไป	-	-	คนงานทั่วไป	-	-			-	เกษียณปี ๖๓(ยุบ)
๑๘	พนักงานจ้างทั่วไป	-	-	-	-	-	-	-	-			-	-
๑๙	งานธุรการ น.ส.สุพารัตน์ ธรรมสะโร	บ.ช.บ. (การบัญชี)	-	คนงานทั่วไป	-	-	คนงานทั่วไป	-	๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน			รวม	หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	ค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ		
๒	น.ส.ทัชชกร เอี่ยมท่า	ปวส. (ธุรกิจโรงแรม)		คนงานทั่วไป					๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
๓	น.ส.อติชายะ เจ๊ะแว	ปวส. (ปฐมวัย)		คนงานทั่วไป					๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
	งานวิศวะกรรม												
๔	นายสมาน รุสดีม	ปวช. (ช่างอุตสาหกรรมก่อสร้าง)		คนงานทั่วไป					๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
๕	นายสุรินทร์ หวันชิตนาย	ปวส. (ช่างเทคนิคสถาปัตยกรรม)		คนงานทั่วไป					๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
๖	น.ส.พนิดา ประเสริฐศรี	สท.บ. (สถาปัตยกรรม)		คนงานทั่วไป					๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
๗	-ว่าง			คนงานทั่วไป					๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	ว่างเดิม
	งานสถาปัตยกรรม												
๘	นางสาวคนอิรัตน์ โลกะพันธ์	ปวส. (ช่างเทคนิคสถาปัตยกรรม)		คนงานทั่วไป					๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
๙	นายอุสมัน ยะโก๊ะ	ปวส. (ช่างเทคนิคสถาปัตยกรรม)		คนงานทั่วไป					๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
๑๐	นายสุชุม เจ๊ะแว	ปวส. (ก่อสร้าง)		คนงานทั่วไป					๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
๑๑	นายเจ๊ะหอม แก้วสองเมือง	ม.๖		คนงานทั่วไป					๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
๑๒	นายอัปดุลเลาะ ฮามะ	ป.๖		คนงานทั่วไป					๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
๑๓	นายอัปดุลเลาะ ยูโซ๊ะ	ม.๖		คนงานทั่วไป					๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
๑๔	นายอิสมะแอ นีตุล๊ะ	ป.๖		คนงานทั่วไป					๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
	งานจัดสถานที่และการไฟฟ้าสาธารณะ												
๑๕	นายอำนาจ จันทร์หงษ์	ปวช. (ช่างไฟฟ้าอุตสาหกรรม)		คนงานทั่วไป					๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
๑๖	นายอนุชา กิตติชัย	ปวส. (ช่างยนต์)		คนงานทั่วไป					๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
๑๗	นายดอน คงประเสริฐ	ปวส. (ไฟฟ้ากำลัง)		คนงานทั่วไป					๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
๑๘	นายวิภาค สุขไชย	ปวส.		คนงานทั่วไป					๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
๑๙	นายสิริพงษ์ จันทโร	ปวส. (ช่างยนต์)		คนงานทั่วไป					๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
๒๐	นายสามารถ คงแก้ว	ม.๓		คนงานทั่วไป					๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
๒๑	นายวิวัฒน์ หนูอุ่น	ป.๔		คนงานทั่วไป					๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
๒๒	นายบรรจง โชคดี	ม.๓		คนงานทั่วไป					๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
๒๓	นายอุตร แดงกล้าหาญ	ม.๖		คนงานทั่วไป					๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
๒๔	นายชราวุฒิ ทิมพ์ทอง	ป.๖		คนงานทั่วไป					๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
๒๕	นายอนุชัย ฮานา	ป.๗		คนงานทั่วไป					๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
๒๖	นายบัญญัติ อินทอง	ปวส. (ช่างยนต์)		คนงานทั่วไป					๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
๒๗	นายอุเทน เกษโร	ปวช.		คนงานทั่วไป					๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
๒๘	นายไพโรจน์ บุญมาก	ม.๓		คนงานทั่วไป					๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
๒๙	นายสนั่น กะให้เหม	ป.๖		คนงานทั่วไป					๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน			รวม	หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	ค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ		
๓๐	นายเกื้อกุล เกษโร	ม.๓		คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
๓๑	นายอชญา เจ๊ะมะแอ	ม.๖		คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
๓๒	นายจรมชัย ว่องไว	ม.๖		คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
๓๓	นายปรัชญา โพธิ์ออก	ป.๖		คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
๓๔	นายสิทธิชัย สุทธิประภา	ป.๖		คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
๓๕	นายจรัส ขวัญคุม	ป.๕		คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
๓๖	นายแวอาซูวัน แวโยไซะ	ป.๖		คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
๓๗	นายปรีชา โพธิ์ออก	-		คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
๓๘	นายธีรวุฒิ อินทรพิบูลย์	ปวช.(ช่างอิเล็กทรอนิกส์)		คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
๓๙	นายสกุลวัฒน์ แก้วหนู	ป.๖		คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
๔๐	นายบุญเลิศ พรหมแก้ว	อนุปริญญา(การบริหารธุรกิจและการจัดการ)		คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
๔๑	-ว่าง-			คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	ว่างเดิม
๔๒	นายบุบาริศ มาหามะ	ปวส. (ช่างไฟฟ้ากำลัง)		คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
๔๓	นายสมหมาย บุณศรีสกุล	ปวส. (ช่างไฟฟ้ากำลัง)		คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
๔๔	นายธนุเดช เขียวปัญญา	ม.๖		คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
๔๕	นายบุญฮาทมัตฟาเรล มะดาโอะ	ม.๖		คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
๔๖	-ว่าง-			คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	ว่างเดิม
๔๗	นายพงษ์ศักดิ์ กมลรัตน์	ม.๓		คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
๔๘	-ว่าง-			คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	ปี ๖๔
๔๙	-ว่าง-			คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	ปี ๖๖
๕๐	นายพงษ์ทัย กุลเกื้อ	ปวช.(ช่างยนต์)		พนักงานขับรถยนต์			พนักงานขับรถยนต์		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
๕๑	นายหนึ่ง แก้วมณีนิล	ม.๓		พนักงานขับรถยนต์			พนักงานขับรถยนต์		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
๕๒	นายพรชัย เกษโร	ม.๓		พนักงานขับรถยนต์			พนักงานขับรถยนต์		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
๕๓	นายสุพันธ์ ไชยศรี	ม.๓		พนักงานขับรถยนต์			พนักงานขับรถยนต์		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
๕๔	-ว่าง-			พนักงานขับรถยนต์			พนักงานขับรถยนต์		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	ปี ๖๕
๕๕	นายสง่า พันธศรี	มศ.๕		พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดกลาง			พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดกลาง		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
๕๖	นายโสภณ สาและ	ป.๖		พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดกลาง			พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดกลาง		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
๕๗	นายปาวี ปือราเฮง	ป.๖		พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดกลาง			พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดกลาง		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน			รวม	หมายเหตุ	
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	ค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ			
งานสวนสาธารณะ														
๕๘	นายนิรุฒ	พิมพ์ทอง	ป.๖	คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป			๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
๕๙	นายนิติพงษ์	พิมพ์ทอง	ม.๓	คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป			๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
๖๐	นายณฤเบศ	คงหมั่น	ม.๖	คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป			๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
๖๑	นายสง	ชูชาติ	ป.๖	คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป			๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
๖๒	นายนิยม	จันแดง	ป.๔	คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป			๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
๖๓	น.ส.น้ำทิพย์	ลือวานิชวงศ์	ร.บ.	คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป			๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
๖๔	นางอมร	ลัคินทิน	ป.๖	คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป			๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
๖๕	นางปรีชา	สังข์สุวรรณ	ม.ต้น	คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป			๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
๖๖	นายสมชาย	พันธ์นัดดี	ม.๖	คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป			๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
๖๗	นายอรุณพล	ไชยเสนา	ป.๖	คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป			๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
๖๘	นายปราโมทย์	ชินทิม	ป.๖	คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป			๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
๖๙	น.ส.กนิษฐา	เกษโร	ม.๓	คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป			๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
๗๐	-ว่าง-			คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป			๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	ปี ๖๔
๗๑	-ว่าง-			คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป			๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	ปี ๖๖
๗๒	-ว่าง-			คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป			๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	ปี ๖๖
๗๓	-ว่าง-			พนักงานขับรถยนต์			พนักงานขับรถยนต์			๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	ปี ๖๔
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๐๖)														
๑	นายพิทักษ์ศิษย์ งานธุรการ	ทานิชนานาม	สธ.บ.(สาธารณสุขศาสตร์)ร.บ.	๒๔-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	ผอ.กองสาธารณสุขและ	กลาง	๒๔-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	ผอ.กองสาธารณสุขและ	กลาง	๔๘๖,๗๒๐	๖๗,๒๐๐	๗๓,๖๘๐	๖๒๗,๖๐๐	
๒	นางสาวจินกานต์ งานธุรการ	สินธนูชัย	บธ.บ.(การท่องเที่ยว)	๒๔-๒-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๘	เจ้าพนักงานธุรการ	ขง.	๒๔-๒-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๘	เจ้าพนักงานธุรการ	ขง.	๒๙๖,๗๖๐		๔๗๒๐	๓๐๑,๖๘๐	
ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข														
๓	นายณัฏฐดิษฐ์ นักวิชาการสาธารณสุข	วี วาริสมาน	ศธ.บ.(สาธารณสุขศาสตร์)	๒๔-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒	หน.ฝ่ายบริหารงาน สาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม)	ต้น	๒๔-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒	หน.ฝ่ายบริหารงาน สาธารณสุข (นัก บริหารงานสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม)	ต้น	๔๖๘,๙๖๐	๑๘,๐๐๐	๒๓,๐๔๐	๕๑๐,๐๐๐	
งานสุขาภิบาลและอนามัยสิ่งแวดล้อม														
๔	นายสมยศ รอกคทุกซ์	วท.บ.(วิทยาศาสตร์)	๒๔-๒-๐๖-๓๖๐๖-๐๐๑	นักวิชาการสุขาภิบาล	ปก.	๒๔-๒-๐๖-๓๖๐๖-๐๐๑	นักวิชาการสุขาภิบาล	ปก.	๓๘๐,๗๒๐			๑๘๐,๗๒๐		

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราเก่าเพิ่มเติม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน			รวม	หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	ค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ		
๕	น.ส.รุสนิดา เจ๊ะแม	วท.บ.(สาธารณสุขศาสตร์)	๒๔-๒-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปง.	๒๔-๒-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปง.	๑๓๘,๑๒๐		๒๑,๓๐๐	๑๕๙,๔๒๐	
๖	น.ส.อัสนิตา แม่พาลง	วท.บ.(สาธารณสุขศาสตร์)	๒๔-๒-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๒	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปง.	๒๔-๒-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๒	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปง.	๑๓๘,๑๒๐		๒๑,๓๐๐	๑๕๙,๔๒๐	
๗	น.ส.พนิดา แดงศรี	พย.บ.(พยาบาลศาสตร์)	๒๔-๒-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๑	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	๒๔-๒-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๑	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	๒๓๐,๘๔๐		๑๒,๐๐๐	๒๔๒,๘๔๐	
๘	นางสาวอรุณวาทิ สิทธิเสริม	วท.บ.(อนามัยสิ่งแวดล้อม)	๒๔-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๓	หน.ฝ่ายบริการสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	ต้น	๒๔-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๓	หน.ฝ่ายบริการสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	ต้น	๓๗๒,๕๖๐	๑๘,๐๐๐		๔๐๐,๕๖๐	
๙	น.ส.พัชรีอาน เปาะฉิ	วท.บ.(กายภาพบำบัด)	๒๔-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	๒๔-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	๑๘๐,๗๒๐			๑๘๐,๗๒๐	
๑๐	น.ส.นริศ ชะปา	พท.บ.(การแพทย์แผนไทย)	๒๔-๒-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๓	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปง.	๒๔-๒-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๓	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปง.	๑๓๘,๑๒๐		๒๑,๓๐๐	๑๕๙,๔๒๐	
๑๑	น.ส.นริศจรรย์ เตชะสันติ	สพ.บ.(สัตวแพทย์ศาสตร์)	๒๔-๒-๐๖-๔๖๑๐-๐๐๑	สัตวแพทย์	ปง.	๒๔-๒-๐๖-๔๖๑๐-๐๐๑	สัตวแพทย์	ปง.	๑๓๘,๑๒๐		๒๑,๓๐๐	๑๕๙,๔๒๐	
๑๒	น.ส.สันติ หิมวงศ์	พย.บ.(พยาบาลศาสตร์)	๒๔-๒-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๒	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	๒๔-๒-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๒	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	๒๘๘,๑๒๐		๕๔,๐๐๐	๓๔๒,๑๒๐	
๑๓	นายเขียน แซ่ฮับ	ป.๗		พนักงานขับรถยนต์			พนักงานขับรถยนต์		๒๙๓,๔๐๐			๒๙๓,๔๐๐	เกษียณปี ๖๔
๑๔	นายเกษม อินมณี	ป.๔		พนักงานขับรถยนต์			พนักงานขับรถยนต์		๒๗๕,๗๖๐			๒๗๕,๗๖๐	
๑๕	นายจำรัส นาน้อย	ป.๔		คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป		๒๔๐,๔๘๐			๒๔๐,๔๘๐	เกษียณปี ๖๔
๑๖	นายสุรการ												
๑๗	นายอุทาลี ลอแม	ปวช.		พนักงานขับรถยนต์			พนักงานขับรถยนต์		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
๑๘	น.ส.ฐิติรัตน์ ศรีสุวรรณ	อนุปริญญา (วารสารศาสตร์)		คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
๑๙	นางบุษบา เสมพิช	ปวท.		คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
๒๐	นายอับดุลเลาะห์ มะแซ	ม.๖		คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตราเก่าใหม่			เงินเดือน			รวม	หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	ค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ		
	งานสุขาภิบาลและอนามัยสิ่งแวดล้อม												
๕	-ว่าง-			คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	ว่างเดิม
๖	นายวินภัตต์ลี กาเซ็ง	ม.๖		คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
๗	น.ส.อารีนา ยูโซ๊ะ	วท.บ. (เทคโนโลยีอาหาร)		คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
	งานรักษาความสะอาด												
๘	นายสุรชัย สุขแก้ว	ป.๖		พนักงานขับรถยนต์			พนักงานขับรถยนต์		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
๙	นายเสริมวิทย์ ทองไทย	ปวส.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)		พนักงานขับรถยนต์			พนักงานขับรถยนต์		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
๑๐	นายประสิทธิ์ พงศกรกุล	ป.๗		พนักงานขับรถยนต์			พนักงานขับรถยนต์		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
๑๑	นายบุญ บุญรอด	ป.๔		พนักงานขับรถยนต์			พนักงานขับรถยนต์		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
๑๒	-ว่าง-			พนักงานขับรถยนต์			พนักงานขับรถยนต์		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	ว่างเดิม
๑๓	นายบุญชี บินเปาะเซ็ง	ม.๓		พนักงานขับรถยนต์			พนักงานขับรถยนต์		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
๑๔	นายอศุทธ์ ทองนพคุณ	ป.๖		พนักงานขับรถยนต์			พนักงานขับรถยนต์		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
๑๕	นายสมเกียรติ สุวรรณทอง	ป.๔		พนักงานขับรถยนต์			พนักงานขับรถยนต์		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
๑๖	นายสมมาตร แหวม้าหนู	ป.๖		พนักงานขับรถยนต์			พนักงานขับรถยนต์		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
๑๗	นายมาหะมะ ซายอ	ม.๖		พนักงานขับรถยนต์			พนักงานขับรถยนต์		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
๑๘	นายแวสุกรี อาลี	ป.๗		พนักงานขับรถยนต์			พนักงานขับรถยนต์		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
๑๙	นายมาหะมะ ยา	ป.๖		พนักงานขับรถยนต์			พนักงานขับรถยนต์		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
๒๐	นายประสพ สุขน้อย	ป.๔		พนักงานขับรถยนต์			พนักงานขับรถยนต์		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
๒๑	นายสมนึก คงแสง	ม.๖		พนักงานขับรถยนต์			พนักงานขับรถยนต์		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
๒๒	นายมาหะ มะบูคอ	ป.๖		พนักงานขับรถยนต์			พนักงานขับรถยนต์		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
๒๓	นายสัน เขียวหลิ	ป.๖		พนักงานขับรถยนต์			พนักงานขับรถยนต์		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
๒๔	นายอาแว เจ๊ะไว๊ะ	ป.๔		พนักงานขับรถยนต์			พนักงานขับรถยนต์		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
๒๕	นายเจ๊ะเลาะ มาคารู	ป.๔		พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง			พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
๒๖	นายสมชาย หะยิเจ๊ะหลง	ปวช.		พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง			พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
๒๗	นายรุตติณี อีหะมะ	อนุปริญญา(การปกครอง)		พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง			พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
๒๘	น.ส.สุหธิศา ฉัตรเงิน	ปวช. (คหกรรม)		คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
๒๙	นายรัฐพล ยะปา	ป.๖		คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
๓๐	นายมะกอเซ็ง ลือแม	ม.๓		คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราเก่าดั้งเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน			รวม	หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	ค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ		
๓๑	นายฮ้าง	ขุนพรหม	ม.๓	คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
๓๒	นางบุญแก้ว	สุรกำแหง	ป.๖	คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
๓๓	นายมะขันธ์	มุขอ	ม.๖	คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
๓๔	นายอนันต์	ปีติง	ม.๓	คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
๓๕	นางอุต	คงทอง	ป.๔	คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
๓๖	นายมังกร	อินมณี	ป.๖	คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
๓๗	นางสาวณัฐริกา	เทพรัตน์	บธ.บ. (การจัดการทั่วไป)	คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
๓๘	นางทองปาน	เนกอนันต์	ป.๔	คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
๓๙	นายสวัสดิ์	รักษาการ	ป.๔	คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
๔๐	นายอภิชาติ	แฉะยะยู	อนุปริญญา	คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
๔๑	นายอิทธิสมิ	สะแลนม	ม.๖	คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
๔๒	นางสมนึก	อินมณี	ป.๔	คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
๔๓	นางสังวาล	จันทร์จักร	ป.๔	คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
๔๔	นางสมจิตร	คำกระเด็น	ม.๓	คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
๔๕	นางฉันทนา	ปอสี	ป.๖	คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
๔๖	นางสายทิพย์	ไชยศรี		คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
๔๗	นายสวน	อินแก้ว	ป.๖	คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
๔๘	นางเครือ	เวทโอสถ	ป.๖	คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
๔๙	นางสมคิด	ยิ้มเอียด	ป.๔	คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
๕๐	นายอาแซ	ตอเลาะ	ป.๗	คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
๕๑	นางกันยา	วรรณะ	ป.๔	คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
๕๒	นางชากิยะห์	อามิง	ม.๓	คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
๕๓	นางวัชรีย์	เช็ดคม	ป.๖	คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
๕๔	นางพิน	สุขสวัสดิ์	ป.๗	คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
๕๕	น.ส.สมบัติ	ชีวพนิม	ป.๖	คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
๕๖	นางประทุม	ใจปิติ	ป.๔	คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
๕๗	นางกรทิมา	นชตั้ง	ป.๖	คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
๕๘	นางสุวรรณี	เวทมาพะ	ม.๓	คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
๕๙	นางฮาลินมาะ	ตอเลาะ	ป.๔	คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
๖๐	นายยูโซ๊ะ	คาโอ๊ะ	ป.๖	คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
๖๑	น.ส.สุศรีนา	สือแหม	วท.บ.(สาธารณสุขศาสตร์)	คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตราเก่าใหม่			เงินเดือน			รวม	หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	ค่าตอบแทน/เงินห้มอื่นๆ		
๖๒	นายไพจิตร แก้วช่วย	ป.๖		คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
๖๓	นายสุรพัฒน์ รอดด้วง	ป.๖		คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
๖๔	นายอับดุลเลาะ อมันต์ชอลี	ป.๖		คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
๖๕	นายสุวรรณ จันทร์จักร	ป.๕		คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
๖๖	นายอาทิตย์ลาน มะนู่	ป.๕		คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
๖๗	นายอภิชาติ จินดาธรรม	ป.๖		คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
๖๘	นายพายุ ชุนทวี	ป.๕		คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
๖๙	นายเดือน ศรีจับหรี	ม.๓		คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
๗๐	นายลิขิต โคตะสิน	ม.๓		คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
๗๑	นายวันฮัลวี กาเซ็ง	ม.๖		คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
๗๒	นายเอกวุฒิ แดงกล้าหาญ	ปวช.		คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
๗๓	นายประสาร พุทธิจักร	ป.๖		คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
๗๔	นายวิระพงษ์ จอมแพ่ง	ปวช.		คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
๗๕	นางสาธิตมา อุเซ็ง	ป.๖		คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
๗๖	นายวรวิทย์ เตียมเจริญ	ม.๓		คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
๗๗	นายสงกรานต์ ใจปิติ	ม.๓		คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
๗๘	นายวัชร นาคเพ็ง	ม.๓		คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
๗๙	นายเอกพจน์ อบโอ	ป.๖		คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
๘๐	น.ส.อรารรณ โชติช่วง	ม.๖		คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
๘๑	นางวรรณเฉลิม แซ่ตั้ง	ป.๖		คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
๘๒	นางพิน คำกระเด็น	ป.๕		คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
๘๓	น.ส.รุ่งสาง คำกระเด็น	ม.๓		คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
๘๔	นางสาธิตา มะแซ	ป.๖		คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
๘๕	น.ส.เวทย์มีละ ท่วนพา	ป.๖		คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
๘๖	นางบุญมี โชคดี	ป.๕		คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
๘๗	น.ส.จิรวรรณ โติ๊ะจิ	ป.๖		คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
๘๘	นางสาวนิธยา คงจันทร์	ม.๓		คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
๘๙	น.ส.สมคิด สุขสง	ป.๖		คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
๙๐	นางมลวิไลย์ สายคำวงษ์	ป.๖		คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
๙๑	นายสนิท ทิวากรชัย	ป.๖		คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
๙๒	นายสมภร ศรีสุวรรณ	ป.		คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน			รวม	หมายเหตุ	
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	ค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ			
๙๓	นายประภาส	วงศ์หมั่น	ป.	คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป			๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
๙๔	นายพันสวัสดิ์	สินมะลิ	ป.๖	คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป			๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
๙๕	นางดาว	ขุนสวัสดิ์	ป.๖	คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป			๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
๙๖	น.ส.มาตยา	สิริรักษ์	ป.๕	คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป			๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
๙๗	นายศักดิ์ดา	แหวม้าหนู	ป.๖	คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป			๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
๙๘	นายนิติง	อาแซ	ป.๖	คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป			๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
๙๙	นายพาสยามิ่ง	มามะ	ม.๓	คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป			๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
๑๐๐	นางยุพิน	บุญจันทร์	ป.๖	คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป			๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
๑๐๑	นายอภิสิทธิ์	นิจศักดิ์	ป.๖	คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป			๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
๑๐๒	นายสาคร	มะโนแสน	ม.๖	คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป			๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
๑๐๓	นายวุฒิศักดิ์	ว่องไว	ม.๒	คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป			๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
๑๐๔	นายมานะนอ	อาแว	ป.๖	คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป			๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
๑๐๕	น.ส.อชวีระชาติ	ยี่ดา	ป.๗	คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป			๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
๑๐๖	นายสมคิด	ป๋อสี	.	คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป			๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
๑๐๗	นายรุท	มะสมัน	.	คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป			๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
๑๐๘	นายคำ	สิทธิเจริญ	ป.๕	คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป			๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
๑๐๙	นายประยูร	ทองนพคุณ	ป.๕	คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป			๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
๑๑๐	น.ส.บุรียะห์	ตอเกาะ	ปวส. (คอมพิวเตอร์)	คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป			๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
๑๑๑	นายสมาน	ฮารง	ม.๓	คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป			๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
๑๑๒	นายวีรพล	ว่องไว	ปวช.	คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป			๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
๑๑๓	นายวิฑูล	วงศ์คำธรรม	.	คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป			๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
๑๑๔	นายจิตร	พีระ	.	คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป			๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
๑๑๕	นายโสภณ	พุทธจิต	.	คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป			๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
๑๑๖	นางสุกัญญา	สังข์แก้ว	.	คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป			๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
๑๑๗	นางดารีน	ศรีสุวรรณ	.	คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป			๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
๑๑๘	นางมยุเรศ	พุ่มไทร	ป.๖	คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป			๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
๑๑๙	นายหมัดยาหมื่น	แนะนวน	.	คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป			๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
๑๒๐	น.ส.บุรียา	ยะปา	.	คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป			๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
๑๒๑	นายอุทัย	อนันต์ชลธิ์	ป.๖	คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป			๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
๑๒๒	น.ส.เจียเราะชา	มามะ	ป.๖	คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป			๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
๑๒๓	นายทวีศักดิ์	นาถีย์	ป.๖	คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป			๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			รวม	หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	ค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ		
๑๒๔	นายกอบชัย แก้วสองเมือง	วท.บ.(สัตวศาสตร์)		คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
๑๒๕	นายเตียง เจียรานว	ป.๖		คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
๑๒๖	นายโอ แก้วแสงทอง	ป.๖		คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
๑๒๗	นายบุญยกกร ทองจีน	ปริญญาตรี		คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
๑๒๘	นายอุเช็ง ดาโอะ	ม.๓		คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
๑๒๙	นายสมเดช เจียรสนิ	ม.๖		คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
๑๓๐	นายเด่น พิมพ์ทอง	ป.๖		คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
๑๓๑	นายยารี ยันนัคขลธิ์	ป.๖		คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
๑๓๒	นายไพศาล แก้วช่วย	ม.๖		คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
๑๓๓	-ว่าง-			คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	ปี ๖๕
๑๓๔	-ว่าง-			คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	ปี ๖๕
๑๓๕	นายอาคม ปิตเมือง	ป.๖		ยาม			ยาม		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
	งานส่งเสริมสุขภาพ												
๑๓๖	รออิม ดือเร๊ะ	ม.๒		คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
๑๓๗	นายอมรเทพ ลายทิพย์	ม.๓		คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
	งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ												
๑๓๘	น.ส.วาตี สمانกุลวงศ์	บธ.บ. (การจัดการทั่วไป)		คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
๑๓๙	น.ส.โนรีชาน มุฮำหมัดอาฮูบ	ศศ.บ. (ภาษาอังกฤษ)		คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
๑๔๐	น.ส.บุรีสิน นุ่ยอ	ม.๓		คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
	งานศูนย์บริการสาธารณสุข												
๑๔๑	นายมนัส เบญจสาร	ปวส. (การบัญชี)		คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
๑๔๒	น.ส.ปะอ๊ะชะห์ มาฮามะรีเบิน	ปวช. (การบัญชี)		คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
๑๔๓	นายเพชรพล มะลิขาว	ท.บ.(คอมพิวเตอร์)		คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
๑๔๔	นายเจียมุดอ เจียรลง	ป.๖		นักการ			นักการ		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
	งานสัตว์แพทย์												
๑๔๕	-ว่าง-			คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	กำหนดเพิ่ม
๑๔๖	-ว่าง-			คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	กำหนดเพิ่ม
๑๔๗	นายชัยเดช จันทรบุรีตัน	ม.๓		ยาม			ยาม		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราเก่าดั้งเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน			รวม	หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	ค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ		
๑	กองวิชาการและแผนงาน (๐๗) นายสหพงศ์ พรหมสุทธิ	ร.ม.(สหวิทยาการเพื่อการ พัฒนาท้องถิ่น)	๒๔-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๔	ผอ.กองวิชาการและแผนงาน (นักบริหารงานทั่วไป)	กลาง	๒๔-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๔	ผอ.กองวิชาการและแผนงาน (นักบริหารงานทั่วไป)	กลาง	๗๔๙,๖๕๐	๖๗,๒๐๐	๘๑,๕๒๐	๙๐๖,๓๖๐	
๒	งานธุรการ น.ส.พิมพ์ประภา แก้วรัตน์	บธ.บ. (การจัดการ)	๒๔-๒-๐๗-๔๑๐๑-๐๐๗	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	๒๔-๒-๐๗-๔๑๐๑-๐๐๗	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	๑๕๕,๖๕๐		๓๗๘๐	๑๕๙,๔๒๐	
๓	ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ นางสโรชา เกียรติกราว	บธ.บ. (การจัดการทั่วไป)	๒๔-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๕	หน.ฝ่ายแผนงานและ งบประมาณ (นัก บริหารงานทั่วไป)	ต้น	๒๔-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๕	หน.ฝ่ายแผนงานและ งบประมาณ (นัก บริหารงานทั่วไป)	ต้น	๔๐๒,๗๒๐	๑๘,๐๐๐	๕,๖๕๐	๔๒๖,๓๖๐	
๔	งานวิเคราะห์นโยบายและแผน - ว่าง -	-	๒๔-๒-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและ แผน	ปก./ชก.	๒๔-๒-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐			๓๕๕,๓๒๐	ว่างเดิม
๕	น.ส.วรลักษณ์ ไชร์สุวรรณ	ร.บ. (การปกครอง)	๒๔-๒-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๒	นักวิเคราะห์นโยบายและ แผน	ปก.	๒๔-๒-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๒	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก.	๒๘๘,๑๒๐			๒๘๘,๑๒๐	
๖	งานจัดทำงบประมาณ - ว่าง -	-	๒๔-๒-๐๗-๓๒๐๒-๐๐๒	นักวิชาการคลัง	ปก./ชก.	๒๔-๒-๐๗-๓๒๐๒-๐๐๒	นักวิชาการคลัง	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐			๓๕๕,๓๒๐	ว่างเดิม
๗	งานนิติการ นายสำเร็จ สัมพันธ์	น.บ. (นิติศาสตร์)	๒๔-๒-๐๗-๓๑๐๕-๐๐๑	นิติกร	ชพ.	๒๔-๒-๐๗-๓๑๐๕-๐๐๑	นิติกร	ชพ.	๔๔๕,๕๖๐		๗๘,๗๒๐	๕๒๔,๒๘๐	
๘	- ว่าง - ฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ น.ส.นันทิยา ถ้ำเจริญ	ร.ป.ม.(การปกครองท้องถิ่น)	๒๔-๒-๐๗-๓๑๐๕-๐๐๒	นิติกร	ปก./ชก.	๒๔-๒-๐๗-๓๑๐๕-๐๐๒	นิติกร	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐			๓๕๕,๓๒๐	กำหนดเพิ่ม
๘	งานประชาสัมพันธ์ น.ส.นิมิตร์ หทัยเพ็ญภพ	ร.ป.ม.(การปกครองท้องถิ่น)	๒๔-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๖	หน.ฝ่ายบริการและ เผยแพร่วิชาการ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๒๔-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๖	หน.ฝ่ายบริการและเผยแพร่ วิชาการ (นัก บริหารงานทั่วไป)	ต้น	๔๓๕,๗๒๐	๑๘,๐๐๐	๑๖,๖๘๐	๔๗๐,๔๐๐	
๙	งานประชาสัมพันธ์ น.ส.นิมิตร์ หทัยเพ็ญภพ	บศ.ม.(วารสารสนเทศ)	๒๔-๒-๐๗-๓๑๐๑-๐๐๑	นักประชาสัมพันธ์	ปก.	๒๔-๒-๐๗-๓๑๐๑-๐๐๑	นักประชาสัมพันธ์	ปก.	๒๒๒,๒๕๐			๒๒๒,๒๕๐	
๑๐	งานสารสนเทศและการสื่อสาร - ว่าง -	-	๒๔-๒-๐๗-๓๑๐๖-๐๐๓	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ปก./ชก.	๒๔-๒-๐๗-๓๑๐๖-๐๐๓	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐			๓๕๕,๓๒๐	ว่างเดิม(กล.สอ.บ)

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน			รวม	หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	ค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ		
	พนักงานจ้างทั่วไป งานวิเคราะห์นโยบายและแผน												
๑	นางสาวสุมนมา บุญใจ งานประชาสัมพันธ์	ปวส. (คอมพิวเตอร์)		คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
๒	นางสาวชาวดี พูลสวัสดิ์	บ.บ. (การจัดการทั่วไป)		คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
๓	นายสุภรณ์มา ตระยอม	บ.บ. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)		คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
๔	นางสาวเกษสุคนธ์ บุญส่ง	ศ.ค.บ.		คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
๕	นายชนะภัย ว่องไว สำนักการศึกษา (๐๘)	อนุปริญญา (ศิลปศาสตร์)		พนักงานขับรถยนต์			พนักงานขับรถยนต์		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
๑	-ว่าง-	-	๒๔-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	ผอ.สำนักการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	สูง	๒๔-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	ผอ.สำนักการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	สูง	๖๐๗,๖๘๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	๘๔๗,๖๘๐	เกษียณปี ๖๓
	ส่วนบริหารการศึกษา												
๒	นางสาวสุมินา หลีหนูต	ศ.ช.ม.(บริหารการศึกษา)	๒๔-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒	ผอ.ส่วนบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	กลาง	๒๔-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒	ผอ.ส่วนบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	กลาง	๓๘๐,๑๒๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๔๔๐,๑๒๐	
	ฝ่ายบริหารการศึกษา												
๓	นางสาวทัศนียา รักไทรทอง	ศ.ช.ม.(บริหารการศึกษา)	๒๔-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๔	หน.ฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๒๔-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๔	หน.ฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๓๑๗,๕๒๐	๑๘,๐๐๐		๓๓๕,๕๒๐	
	งานโรงเรียน												
๔	ว่าง		๒๔-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	ปก./ชก.	๒๔-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐			๓๕๕,๓๒๐	ว่างเดิม
	งานกิจการโรงเรียน												
๕	น.ส.คนธรส หนานสกุล	ร.บ.(การปกครอง)	๒๔-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๒	นักวิชาการศึกษา	ปก.	๒๔-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๒	นักวิชาการศึกษา	ปก.	๑๘๐,๗๒๐			๑๘๐,๗๒๐	
	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป												
๖	นางสาวณปภัช ชีปนานนท์	ร.ป.ม.	๒๔-๒-๐๘-๒๑๐๑-๐๐๗	หน.ฝ่ายบริหารงานทั่วไป	ต้น	๒๔-๒-๐๘-๒๑๐๑-๐๐๗	หน.ฝ่ายบริหารงานทั่วไป	ต้น	๓๕๖,๑๖๐	๑๘,๐๐๐	๔๙๒๐	๓๗๗,๐๘๐	
	งานธุรการ												
๗	นางสาวโนรชฎา อับดุลรอเซ	ปวส.(การบัญชี)	๒๔-๒-๐๘-๔๑๐๑-๐๑๐	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	๒๔-๒-๐๘-๔๑๐๑-๐๑๐	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	๑๕๕,๖๘๐		๓,๗๘๐	๑๕๙,๔๖๐	
๘	น.ส.ศุภิสรา ชัยเทพ	ปวส.(การตลาด)	๒๔-๒-๐๘-๔๑๐๑-๐๑๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๒๔-๒-๐๘-๔๑๐๑-๐๑๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๒๐๗,๗๒๐			๒๐๗,๗๒๐	
	งานวางแผนบุคคลและทะเบียนประวัติ												
๙	นางวิรุตา พรหมแก้ว	บ.บ.บ. (การบริหารระหว่างประเทศ)	๒๔-๒-๐๘-๓๑๐๒-๐๐๒	นักทรัพยากรบุคคล	ชก.	๒๔-๒-๐๘-๓๑๐๒-๐๐๒	นักทรัพยากรบุคคล	ชก.	๔๐๒,๗๒๐		๗,๒๐๐	๔๐๙,๙๒๐	

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			รวม	หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	ค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ		
๑๐	งานแผนงานและโครงการ - ว่าง		๒๔-๒-๐๘-๓๑๐๓-๐๐๓	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก./ชก.	๒๔-๒-๐๘-๓๑๐๓-๐๐๓	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก./ชก.	๐			๐	ว่างเดิมขอยุบ
๑๑	นางบุษรา ศรีสุวรรณ	บธ.บ. (การบริหารทรัพยากรมนุษย์)	๒๔-๒-๐๘-๔๑๐๑-๐๑๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๒๔-๒-๐๘-๔๑๐๑-๐๑๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๒๒๕,๗๒๐			๒๒๕,๗๒๐	
๑๒	นางวรรณมา เล็กสุภาพ	ปวส.(การบัญชี)	๒๔-๒-๐๘-๔๑๐๑-๐๑๒	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ชง.	๒๔-๒-๐๘-๔๒๐๑-๐๐๒	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ชง.	๓๒๙,๘๘๐		๓,๗๒๐	๓๓๓,๖๐๐	
๑๓	นางศิวิชัย พลาลาร์ดี	ศษ.ม. (บริหารการศึกษา)	๒๔-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๓	ผอ.ส่วนส่งเสริมการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	กลาง	๒๔-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๓	ผอ.ส่วนส่งเสริมการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	กลาง	๔๓๗,๕๐๐	๓๐,๐๐๐	๔๗,๕๐๐	๕๑๕,๐๐๐	
๑๔	นางสาวสุวิภา - ว่าง -		๒๔-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๕	หน.ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๒๔-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๕	หน.ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๓๙๓,๖๐๐	๑๘,๐๐๐		๔๑๑,๖๐๐	ว่างเดิม(กสท.สอบ)
๑๕	งานห้องสมุด/พิพิธภัณฑ์และเครือข่ายทางการศึกษา - ว่าง -		๒๔-๒-๐๘-๓๘๐๖-๐๐๑	นักสันทนการ	ปก./ชก.	๒๔-๒-๐๘-๓๘๐๖-๐๐๑	นักสันทนการ	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐			๓๕๕,๓๒๐	ว่างเดิม(กสท.สอบ)
๑๖	งานส่งเสริมประเพณีศิลปวัฒนธรรม - ว่าง -		๒๔-๒-๐๘-๓๘๐๖-๐๐๒	นักสันทนการ	ปก./ชก.	๒๔-๒-๐๘-๓๘๐๖-๐๐๒	นักสันทนการ	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐			๓๕๕,๓๒๐	ว่างเดิม(กสท.สอบ)
๑๗	หน่วยศึกษานิเทศก์ - ว่าง -		๒๔-๒-๐๘-๓๘๑๑-๐๐๑	ศึกษานิเทศก์		๒๔-๒-๐๘-๓๘๑๑-๐๐๑	ศึกษานิเทศก์						ว่างเดิม
๑๘	นายลูทธิพันธ์ โสภณสุขกุล พนักงานจ้างทั่วไป ส่วนบริหารการศึกษา ฝ่ายบริหารการศึกษา งานโรงเรียน	ศษ.ม. (ศึกษาศาสตร์เพื่อ)	๒๔-๒-๐๘-๓๘๑๑-๐๐๒	ศึกษานิเทศก์	ชพ.	๒๔-๒-๐๘-๓๘๑๑-๐๐๒	ศึกษานิเทศก์	ชพ.					
๑	นายจรัส ศรีวิมล	ม.๖		พนักงานขับรถยนต์			พนักงานขับรถยนต์		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
๒	นายอดิศักดิ์ พวงกลิ่น	ป.๖		พนักงานขับรถยนต์			พนักงานขับรถยนต์		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราเก่าดั้งเดิม			กรอบอัตราเก่าดั้งเดิมใหม่			เงินเดือน			รวม	หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	ค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ		
๓	นายมนัส มณีสุรัตน์	ม.๖		พนักงานขับรถยนต์			พนักงานขับรถยนต์		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
๔	นายณรงค์ จินดา	อนุปริญญา		พนักงานขับรถยนต์			พนักงานขับรถยนต์		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
๕	นางชนันธิดา ศรีสุวรรณ	ปวช. (คหกรรม)		ผู้ช่วยดูแลเด็กเล็ก			ผู้ช่วยดูแลเด็กเล็ก		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
๖	นางนารีคน เจ๊ะสีอนิ	ป.๖		ผู้ช่วยดูแลเด็กเล็ก			ผู้ช่วยดูแลเด็กเล็ก		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
๗	น.ส.อุบลรัตน์ คำเอี่ยม	ป.๖		ภารโรง			ภารโรง		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
	งานกิจการโรงเรียน												
๘	น.ส.สุกัญญา พรหมศักดิ์	ปวส. (การบัญชี)		คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป												
	งานธุรการ												
๙	นายบุญเกิด ชูศรี	ปวช. (ช่างกลโลหะ)		พนักงานขับรถยนต์			พนักงานขับรถยนต์		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
๑๐	น.ส.พรทิพย์ ขาวนวล	ป.๖		ภารโรง			ภารโรง		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
๑๑	นายสมชาย แก้วตานี	ม.๖		คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
	งานวางแผนบุคคลและทะเบียนประวัติ												
๑๒	น.ส.สุภัทษร พรหมสุด	วท.บ.(เทคโนโลยีสารสนเทศ)		คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
	งานงบประมาณ												
๑๓	น.ส.สุตารัตน์ หะมะ	บช.บ. (การบัญชี)		คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
	ส่วนส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม												
	ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม												
	งานกีฬาและนันทนาการ												
๑๔	นายอุทัยมัต จินตรา	บธ.บ. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)		คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
	งานส่งเสริมประเพณีศิลปวัฒนธรรม												
๑๕	น.ส.วิษรพรรณ ณ กลาง	พล.บ.(การบัญชี)		คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
๑๖	นายไกรวิทย์ นราวิทย์เสรี	วท.บ.(คณิตศาสตร์ประยุกต์)		คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐	
	โรงเรียนเทศบาล ๑ (ราษฎร์บำรุง)												
๑	ว่าที่ร้อยตรีปภรณ์ คำกอง	ศศ.ม.	๒๔๒๐๘๕๕๐๐๑๘๘	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ชพ.	๒๔๒๐๘๕๕๐๐๑๘๘	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ชพ.	-	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
๒	ว่าง		๒๔๒๐๘๕๕๐๐๑๘๙	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	-	๒๔๒๐๘๕๕๐๐๑๘๙	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	-	-	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
๓	นายโชคชัย รัตนเกษร	ศศ.บ.	๒๔๒๐๘๖๕๐๐๑๘๐	ครู	ชก.	๒๔๒๐๘๖๕๐๐๑๘๐	ครู	ชก.	-	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
๔	นางสาวจ่าปี นนทพิภตร์	ศ.บ.	๒๔๒๐๘๖๕๐๐๑๘๑	ครู	ชพ.	๒๔๒๐๘๖๕๐๐๑๘๑	ครู	ชพ.	-	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
๕	ว่าง	-	๒๔๒๐๘๖๕๐๐๑๘๒	ครูหรือครูผู้ช่วย	-	๒๔๒๐๘๖๕๐๐๑๘๒	ครูหรือครูผู้ช่วย	-	-	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
๖	นางสาวรุสมิณา ตือระ	กศ.บ.	๒๔๒๐๘๖๕๐๐๑๘๓	ครู	ชพ.	๒๔๒๐๘๖๕๐๐๑๘๓	ครู	ชพ.	-	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตราเก่าใหม่			เงินเดือน			รวม	หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	ค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ		
๗	-ว่าง-	-	๒๔๒๐๘๖๕๐๐๑๔๔	ครูหรือครูผู้ช่วย	-	๒๔๒๐๘๖๕๐๐๑๔๔	ครูหรือครูผู้ช่วย	-	-	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
๘	-ว่าง-	-	๒๔๒๐๘๖๕๐๐๑๔๕	ครูหรือครูผู้ช่วย	-	๒๔๒๐๘๖๕๐๐๑๔๕	ครูหรือครูผู้ช่วย	-	-	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
๙	นายธรรมสรรค์ สิวาชะวีโรจน์	ค.บ.	๒๔๒๐๘๖๕๐๐๑๔๖	ครู	ขพ.	๒๔๒๐๘๖๕๐๐๑๔๖	ครู	ขพ.	-	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
๑๐	นางสาวอุษานา เจ๊ะสื่อแม	วท.บ.	๒๔๒๐๘๖๕๐๐๑๔๗	ครู	ขพ.	๒๔๒๐๘๖๕๐๐๑๔๗	ครู	ขพ.	-	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
๑๑	ว่าง	-	๒๔๒๐๘๖๕๐๐๑๔๘	ครูหรือครูผู้ช่วย	-	๒๔๒๐๘๖๕๐๐๑๔๘	ครูหรือครูผู้ช่วย	-	-	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
๑๒	นางสาวแวรอยฮายา แวดีอราแม	วท.บ.	๒๔๒๐๘๖๕๐๐๑๔๙	ครู	ขพ.	๒๔๒๐๘๖๕๐๐๑๔๙	ครู	ขพ.	-	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
๑๓	นายพีระพัฒน์ มะฆิม	ศษ.ม.	๒๔๒๐๘๖๕๐๐๒๐๐	ครู	ขก.	๒๔๒๐๘๖๕๐๐๒๐๐	ครู	ขก.	-	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
๑๔	นางสาววรรณมา สุวรรณพงษ์	บธ.บ.	๒๔๒๐๘๖๕๐๐๒๐๑	ครู	ขก.	๒๔๒๐๘๖๕๐๐๒๐๑	ครู	ขก.	-	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
๑๕	-ว่าง-	-	๒๔๒๐๘๖๕๐๐๒๐๒	ครูหรือครูผู้ช่วย	-	๒๔๒๐๘๖๕๐๐๒๐๒	ครูหรือครูผู้ช่วย	-	-	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
๑๖	นางบุรีนา เละ	ค.บ.	๒๔๒๐๘๖๕๐๐๒๐๓	ครู	ขพ.	๒๔๒๐๘๖๕๐๐๒๐๓	ครู	ขพ.	-	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
๑๗	นางสาวพกามาตร บูหมิต	ศษ.ม.	๒๔๒๐๘๖๕๐๐๒๐๔	ครู	ขพ.	๒๔๒๐๘๖๕๐๐๒๐๔	ครู	ขพ.	-	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
๑๘	-ว่าง-	-	๒๔๒๐๘๖๕๐๐๒๐๕	ครูหรือครูผู้ช่วย	-	๒๔๒๐๘๖๕๐๐๒๐๕	ครูหรือครูผู้ช่วย	-	-	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
๑๙	นายอัมตวน เจ๊ะดาโอ๊ะ	ค.บ.	๒๔๒๐๘๖๕๐๐๒๐๖	ครูผู้ช่วย	คผ.ข.	๒๔๒๐๘๖๕๐๐๒๐๖	ครูผู้ช่วย	คผ.ข.	-	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
๒๐	นายสมชาย หุสสลัดดี	ค.บ.	๒๔๒๐๘๖๕๐๐๒๐๗	ครู	ขพ.	๒๔๒๐๘๖๕๐๐๒๐๗	ครู	ขพ.	-	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
๒๑	นางสาววันดี จันทร์ทิพย์	กศ.บ.	๒๔๒๐๘๖๕๐๐๒๐๘	ครู	ขพ.	๒๔๒๐๘๖๕๐๐๒๐๘	ครู	ขพ.	-	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
๒๒	นางฮารียาดี ทะอ็หมะ	ค.บ.	๒๔๒๐๘๖๕๐๐๒๐๙	ครู	ขพ.	๒๔๒๐๘๖๕๐๐๒๐๙	ครู	ขพ.	-	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
๒๓	นางสมพิศ เทพทวี	กศ.บ.	๒๔๒๐๘๖๕๐๐๒๑๐	ครู	ขก.	๒๔๒๐๘๖๕๐๐๒๑๐	ครู	ขก.	-	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
๒๔	นางสาวเขาคะห์ กาเซ็ง	ศศ.บ.	๒๔๒๐๘๖๕๐๐๒๑๑	ครู	ขก.	๒๔๒๐๘๖๕๐๐๒๑๑	ครู	ขก.	-	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
๒๕	นางสาวสุชาดา เอกจนานนท์	ศศ.บ.	๒๔๒๐๘๖๕๐๐๒๑๒	ครู	ขก.	๒๔๒๐๘๖๕๐๐๒๑๒	ครู	ขก.	-	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
๒๖	-ว่าง-	-	๒๔๒๐๘๖๕๐๐๒๑๓	ครูหรือครูผู้ช่วย	-	๒๔๒๐๘๖๕๐๐๒๑๓	ครูหรือครูผู้ช่วย	-	-	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
๒๗	-ว่าง-	-	๒๔๒๐๘๖๕๐๐๒๑๔	ครูหรือครูผู้ช่วย	-	๒๔๒๐๘๖๕๐๐๒๑๔	ครูหรือครูผู้ช่วย	-	-	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
๒๘	ว่าง	-	๒๔๒๐๘๖๕๐๐๒๑๕	ครูหรือครูผู้ช่วย	-	๒๔๒๐๘๖๕๐๐๒๑๕	ครูหรือครูผู้ช่วย	-	-	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
๒๙	-ว่าง-	-	๒๔๒๐๘๖๕๐๐๒๑๖	ครูหรือครูผู้ช่วย	-	๒๔๒๐๘๖๕๐๐๒๑๖	ครูหรือครูผู้ช่วย	-	-	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
๓๐	นางวิลาพรรณ จันแกมแก้ว	ค.บ.	๒๔๒๐๘๖๕๐๐๒๑๗	ครู	ขพ.	๒๔๒๐๘๖๕๐๐๒๑๗	ครู	ขพ.	-	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
๓๑	-ว่าง-	-	๒๔๒๐๘๖๕๐๐๒๑๘	ครูหรือครูผู้ช่วย	-	๒๔๒๐๘๖๕๐๐๒๑๘	ครูหรือครูผู้ช่วย	-	-	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
๓๒	-ว่าง-	-	๒๔๒๐๘๖๕๐๐๒๑๙	ครูหรือครูผู้ช่วย	-	๒๔๒๐๘๖๕๐๐๒๑๙	ครูหรือครูผู้ช่วย	-	-	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
๓๓	ว่าง	-	๒๔๒๐๘๖๕๐๐๒๒๐	ครูหรือครูผู้ช่วย	-	๒๔๒๐๘๖๕๐๐๒๒๐	ครูหรือครูผู้ช่วย	-	-	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
๓๔	-ว่าง-	-	๒๔๒๐๘๖๕๐๐๒๒๑	ครูหรือครูผู้ช่วย	-	๒๔๒๐๘๖๕๐๐๒๒๑	ครูหรือครูผู้ช่วย	-	-	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
๓๕	-ว่าง-	-	๒๔๒๐๘๖๕๐๐๒๒๒	ครูหรือครูผู้ช่วย	-	๒๔๒๐๘๖๕๐๐๒๒๒	ครูหรือครูผู้ช่วย	-	-	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
๓๖	นางจรรยา พายูหีน	ศศ.บ.	๒๔๒๐๘๖๕๐๐๒๒๓	ครู	ขพ.	๒๔๒๐๘๖๕๐๐๒๒๓	ครู	ขพ.	-	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
๓๗	นางปรียาภา หัตถวิสัย	ค.บ.	๒๔๒๐๘๖๕๐๐๒๒๔	ครู	ขพ.	๒๔๒๐๘๖๕๐๐๒๒๔	ครู	ขพ.	-	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			รวม	หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	ค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ		
๓๘	นางสาวมีนา มะสามแม	ค.บ.	๒๔๒๐๘๖๕๐๐๒๒๕	ครู	ชพ.	๒๔๒๐๘๖๕๐๐๒๒๕	ครู	ชพ.	-	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
๓๙	นายมาเลศรีคือวัฒน์ บินสอเลาะ ลูกจ้างประจำ	ค.บ.	๒๔๒๐๘๖๕๐๐๒๒๖	ครู	ชพ.	๒๔๒๐๘๖๕๐๐๒๒๖	ครู	ชพ.	-	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
๑	นายอรรถรัตน์ พัทธอนันท์ทวี พนักงานจ้างตามภารกิจ	ค.บ.	๓๑๐-๔	ภารโรง	-	๓๑๐-๔	ภารโรง	-	-	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
๑	นางสาวอัจฉิมา แก้วเมฆ	ศศ.บ.	๑๑๙๐-๕	บุคลากรสนับสนุนการสอน	-	๑๑๙๐-๕	บุคลากรสนับสนุนการสอน	-	-	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
๒	ว่าง	-	-	บุคลากรสนับสนุนการสอน	-	-	บุคลากรสนับสนุนการสอน	-	-	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
๓	- ว่าง -	-	-	บุคลากรสนับสนุนการสอน	-	-	บุคลากรสนับสนุนการสอน	-	-	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
๔	- ว่าง -	-	-	บุคลากรสนับสนุนการสอน	-	-	บุคลากรสนับสนุนการสอน	-	-	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
๕	นางสาวใจรัตน์ พรหมรักษ์	บธ.บ.	-	ผู้ช่วยครูปฏิบัติหน้าที่ครูสอนพิเศษ(ศาสนา)	-	-	ผู้ช่วยครูปฏิบัติหน้าที่ครูสอนพิเศษ(ศาสนา)	-	-	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
๖	นายภูมิตบัตริ ทยะยีเจ๊ะอาแซ	ค.บ.	-	ผู้ช่วยครูปฏิบัติหน้าที่ครูสอนพิเศษ(ภาษา)	-	-	ผู้ช่วยครูปฏิบัติหน้าที่ครูสอนพิเศษ(ภาษา)	-	-	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
๗	นางสาวรอฮายา แยนนา	วท.บ.	-	ผู้ช่วยครูปฏิบัติหน้าที่ครูสอนพิเศษ(ภาษา)	-	-	ผู้ช่วยครูปฏิบัติหน้าที่ครูสอนพิเศษ(ภาษา)	-	-	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
๘	นางนออาซีเข็ม สามแม็ง บุคลากรสนับสนุนสถานศึกษา (พนักงานจ้างทั่วไป)	รป.บ.	-	โรงอาหารของโรงเรียนปฏิบัติหน้าที่โรงอาหารของโรงเรียน	-	-	โรงอาหารของโรงเรียนปฏิบัติหน้าที่โรงอาหารของโรงเรียน	-	-	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
๑	- ว่าง -	-	-	บุคลากรสนับสนุนสถานศึกษา (ตำแหน่ง ภารโรง)	-	-	บุคลากรสนับสนุนสถานศึกษา (ตำแหน่ง ภารโรง)	-	-	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
๒	- ว่าง -	-	-	บุคลากรสนับสนุนสถานศึกษา (ตำแหน่ง ภารโรง)	-	-	บุคลากรสนับสนุนสถานศึกษา (ตำแหน่ง ภารโรง)	-	-	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
๓	- ว่าง -	-	-	บุคลากรสนับสนุนสถานศึกษา (ตำแหน่ง ภารโรง)	-	-	บุคลากรสนับสนุนสถานศึกษา (ตำแหน่ง ภารโรง)	-	-	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
๔	- ว่าง -	-	-	บุคลากรสนับสนุนสถานศึกษา (ตำแหน่ง ภารโรง)	-	-	บุคลากรสนับสนุนสถานศึกษา (ตำแหน่ง ภารโรง)	-	-	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
๕	- ว่าง -	-	-	บุคลากรสนับสนุนสถานศึกษา (ตำแหน่ง ภารโรง)	-	-	บุคลากรสนับสนุนสถานศึกษา (ตำแหน่ง ภารโรง)	-	-	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน (กำหนดเพิ่ม)
	โรงเรียนเทศบาล ๒ (บ้านต้นทองมธลี)												
๑	- ว่าง -	-	๒๔๒๐๘๖๕๐๐๒๒๗	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	-	๒๔๒๐๘๖๕๐๐๒๒๗	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	-	-	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
๒	- ว่าง -	-	๒๔๒๐๘๖๕๐๐๒๒๘	ครูหรือครูผู้ช่วย	-	๒๔๒๐๘๖๕๐๐๒๒๘	ครูหรือครูผู้ช่วย	-	-	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
๓	- ว่าง -	-	๒๔๒๐๘๖๕๐๐๒๒๙	ครูหรือครูผู้ช่วย	-	๒๔๒๐๘๖๕๐๐๒๒๙	ครูหรือครูผู้ช่วย	-	-	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
๔	นายเขาวุฒิชัย ธรรมประดิษฐ์	ค.บ.	๒๔๒๐๘๖๕๐๐๒๓๐	ครู	ชก.	๒๔๒๐๘๖๕๐๐๒๓๐	ครู	ชก.	-	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
๕	- ว่าง -	-	๒๔๒๐๘๖๕๐๐๒๓๑	ครูหรือครูผู้ช่วย	-	๒๔๒๐๘๖๕๐๐๒๓๑	ครูหรือครูผู้ช่วย	-	-	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
๖	- ว่าง -	-	๒๔๒๐๘๖๕๐๐๒๓๒	ครูหรือครูผู้ช่วย	-	๒๔๒๐๘๖๕๐๐๒๓๒	ครูหรือครูผู้ช่วย	-	-	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
๗	นายภณพจน์ พลธานี	บธ.บ.	๒๔๒๐๘๖๕๐๐๒๓๓	ครู	-	๒๔๒๐๘๖๕๐๐๒๓๓	ครู	-	-	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
๘	นายอนันต์ พรหมเกษร	ศษ.บ.	๒๔๒๐๘๖๕๐๐๒๓๔	ครู	ชพ.	๒๔๒๐๘๖๕๐๐๒๓๔	ครู	ชพ.	-	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
๙	นางสาวนาดทยา หวังดี	ค.บ.	๒๔๒๐๘๖๕๐๐๒๓๕	ครู	ชก.	๒๔๒๐๘๖๕๐๐๒๓๕	ครู	ชก.	-	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน			รวม	หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	ค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ		
๑๐	-ว่าง-	-	๒๔๒๐๘๖๕๐๐๒๓๖	ครูหรือครูผู้ช่วย	-	๒๔๒๐๘๖๕๐๐๒๓๖	ครูหรือครูผู้ช่วย	-	-	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
๑๑	นางนาตยา ปานโพธิ์จาง	ค.บ.	๒๔๒๐๘๖๕๐๐๒๓๗	ครู	ขพ.	๒๔๒๐๘๖๕๐๐๒๓๗	ครู	ขพ.	-	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
๑๒	นางสาวโชษิตา ศรีสุวรรณ ลูกจ้างประจำ	ค.บ.	๒๔๒๐๘๖๕๐๐๒๓๘	ครู	ขก.	๒๔๒๐๘๖๕๐๐๒๓๘	ครู	ขก.	-	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
๑	นายสมศักดิ์ อ่ำไพ พนักงานจ้างตามภารกิจ	ป.๕	๓๐๖-๕	ภารโรง	-	๓๐๖-๕	ภารโรง	-	-	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
๑	นางซูไฮลา แดมมาย	ปวส.	๑๑๙๑-๕	บุคลากรสนับสนุนการสอน	-	๑๑๙๑-๕	บุคลากรสนับสนุนการสอน	-	-	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
๒	นางสาวบุษจรีย์ นนสีไพร	ศศ.บ.	-	ผู้ช่วยครู(ปฏิบัติหน้าที่ครูสอนพิเศษ)	-	-	ผู้ช่วยครู(ปฏิบัติหน้าที่ครูสอนพิเศษ)	-	-	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
๓	นางสาวสาสิณีย์ อาแว บุคลากรสนับสนุนสถานศึกษา (พนักงานจ้างทั่วไป)	ศศ.บ.	-	ผู้ช่วยครู(ปฏิบัติหน้าที่ครูสอนพิเศษ)	-	-	ผู้ช่วยครู(ปฏิบัติหน้าที่ครูสอนพิเศษ)	-	-	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
๑	-ว่าง- โรงเรียนเทศบาล ๓ (วิมุกตายนวิทยา)	-	-	บุคลากรสนับสนุนสถานศึกษา (ตำแหน่ง ภารโรง)	-	-	บุคลากรสนับสนุนสถานศึกษา (ตำแหน่ง ภารโรง)	-	-	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
๑	นายยุทธนา วัชพีร์	ค.ม.	๒๔๒๐๘๕๕๐๐๒๓๙	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ขพ.	๒๔๒๐๘๕๕๐๐๒๓๙	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ขพ.	-	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
๒	นางสาวจันทร์เพ็ญ จริงจิตร	ศษ.ม.	๒๔๒๐๘๕๕๐๐๒๔๐	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	ขพ.	๒๔๒๐๘๕๕๐๐๒๔๐	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	ขพ.	-	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
๓	นางสาวสุธิดา ช่อมณี	ค.ม.	๒๔๒๐๘๕๕๐๐๒๔๑	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	ขพ.	๒๔๒๐๘๕๕๐๐๒๔๑	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	ขพ.	-	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
๔	นางสิรนาถ แสงสุวรรณ	ค.ม.	๒๔๒๐๘๕๕๐๐๒๔๒	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	ขพ.	๒๔๒๐๘๕๕๐๐๒๔๒	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	ขพ.	-	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
๕	-ว่าง-	-	๒๔๒๐๘๕๕๐๐๒๔๓	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	-	๒๔๒๐๘๕๕๐๐๒๔๓	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	-	-	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
๖	นางสาวรอชิตาวดี อูมา	วท.บ.	๒๔๒๐๘๖๕๐๐๒๔๔	ครู	ขก.	๒๔๒๐๘๖๕๐๐๒๔๔	ครู	ขก.	-	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
๗	-ว่าง-	-	๒๔๒๐๘๖๕๐๐๒๔๕	ครูผู้ช่วยหรือครู	-	๒๔๒๐๘๖๕๐๐๒๔๕	ครูผู้ช่วยหรือครู	-	-	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
๘	นางชลิษาพร เบ็ญจนามาศ	ศษ.ม.	๒๔๒๐๘๖๕๐๐๒๔๖	ครู	ขก.	๒๔๒๐๘๖๕๐๐๒๔๖	ครู	ขก.	-	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
๙	นางสาวพิมพ์พิชชา ต่ำไช	ค.บ.	๒๔๒๐๘๖๕๐๐๒๔๗	ครู	ขพ.	๒๔๒๐๘๖๕๐๐๒๔๗	ครู	ขพ.	-	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
๑๐	-ว่าง-	-	๒๔๒๐๘๖๕๐๐๒๔๘	ครูหรือครูผู้ช่วย	-	๒๔๒๐๘๖๕๐๐๒๔๘	ครูหรือครูผู้ช่วย	-	-	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
๑๑	นางวลัยภรณ์ โอราชะมันนี	ค.บ.	๒๔๒๐๘๖๕๐๐๒๔๙	ครู	ขก.	๒๔๒๐๘๖๕๐๐๒๔๙	ครู	ขก.	-	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
๑๒	นางไชยหนาบ อาแว	ค.บ.	๒๔๒๐๘๖๕๐๐๒๕๐	ครู	ขพ.	๒๔๒๐๘๖๕๐๐๒๕๐	ครู	ขพ.	-	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
๑๓	นายพีรชาน เบญจาวุฑ	วท.บ.	๒๔๒๐๘๖๕๐๐๒๕๑	ครู	ขก.	๒๔๒๐๘๖๕๐๐๒๕๑	ครู	ขก.	-	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
๑๔	-ว่าง-	-	๒๔๒๐๘๖๕๐๐๒๕๒	ครูหรือครูผู้ช่วย	-	๒๔๒๐๘๖๕๐๐๒๕๒	ครูหรือครูผู้ช่วย	-	-	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
๑๕	นายเดชา ทิพย์หิรัญพร	ค.บ.	๒๔๒๐๘๖๕๐๐๒๕๓	ครู	ขพ.	๒๔๒๐๘๖๕๐๐๒๕๓	ครู	ขพ.	-	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
๑๖	-ว่าง-	-	๒๔๒๐๘๖๕๐๐๒๕๔	ครูหรือครูผู้ช่วย	-	๒๔๒๐๘๖๕๐๐๒๕๔	ครูหรือครูผู้ช่วย	-	-	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
๑๗	นางน้อยนา เบ็ญจนามาศ	ศศ.บ.	๒๔๒๐๘๖๕๐๐๒๕๕	ครู	ขพ.	๒๔๒๐๘๖๕๐๐๒๕๕	ครู	ขพ.	-	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน